



ORS



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2021

İçindekiler

- 3 Rapor Hakkında
- 4 CEO' nun Mesajı

- 10 Ekonomik Değer Kurumsal Yönetim
- 11 Risk Yönetimi
- 12 Ekonomik Performans
- 13 İş Etiği
- 14 Teknoloji Yatırımları
- 16 Dijitalleşme
- 17 Tedarik ve Değer Zinciri Yönetimi

- 36 Çevresel Etki Enerji ve Emisyon Yönetimi
- 38 Enerji Tüketiminin Azaltılması
- 39 Emisyonlar
- 40 Kazanımlar
- 54 Su Yönetimi
- 57 Atık Yönetimi
- 60 Biyoçeşitliliğin Korunması
- 61 İş Sağlığı ve Güvenliği

- 7 ORS Hakkında
- 8 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 9 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

- 23 ORS' li Olmak Çalışan Profili
- 25 Eşitlik ve Çeşitlilik
- 26 Yetenek Yönetimi
- 34 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

- 67 Toplumsal Yatırımlar Toplum için Sosyal Politikalar Güçlü Kadın Güçlü ORS
- 68 Spor
- 69 Paydaş İlişkileri ve İletişimi

Rapor Hakkında

102-45

Paydaşlarımızın dikkatine sunduğumuz bu “ORS Sürdürülebilirlik Raporu 2021” bizim 01.01.2021 ile 31.12.2021 arasındaki bir takvim yılını içeren sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

Bu rapor, Ortadoğu Rulman Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (Buradan itibaren bu raporda kısaca “ORS” olarak anılacaktır) çalışanları tarafından GRI standardına uygun olarak hazırlanmıştır. Raporumuzun temelinde ORS yönetiminin yön gösterdiği ve detayları rapor içeriğinde açıklanan girdilerin yanında paydaş bildirimleri, iç ve dış tetkiklerden edinilen uyarılar, müşterilerimizden gelen özel istekler ve yasal mevzuat maddeleri dikkate alınmıştır.

Bu rapor GRI Standartları ‘Temel’ seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi plant@ors.com.tr adresinden iletebilirsiniz.



CEO' nun Mesajı



Bu raporumuza kalıplaşmış sözler yerine, “Çok değişik bir zaman diliminde yaşıyoruz.” diye başlamak istiyorum.

Bu raporun kapsadığı süreyi içeren, geçtiğimiz 2021 yılının aynen bir önceki yıl gibi tüm insanlık için çok farklı bir yıl olduğunun da altını çizerek tarihe bir not düşmek gerekir. Genel olarak teknik gelişmelere odaklandığımız geçmiş yıllardan farklı olarak aşağıda açıklayacağım nedenlerle “ORS 2021 Sürdürülebilirlik Raporu” nu da yine muhtelif farklı duygular içinde ve üzerinde defalarca tartıştıktan sonra hazırladık. Tabii ki, ORS'nin misyonu, vizyonu, kalite, çevre, enerji, bilgi

güvenliği ve ISG yönetimi politikaları ile etik kuralları yıllardan beri yıllık periyotlarla mutad bir şekilde gözden geçirilmekte ve ORS'nin kuruluşundan bu yana takip edilen temel fikirlere uygunluğu tarafımızdan izlenmektedir. 2021 yılında da bu ilkelerimizden bir sapma olmadığını bu vesile ile tekrar vurgulamak isterim.

2019 yılı sonlarına doğru Çin'in Wuhan Şehrinde ortaya çıkan Corona Virüsü çok kısa sürede bütün ülkelere ve insan topluluklarına bulaşarak, daha önce bizim nesildeki insanların hiç yaşamamış olduğu, hiç tecrübemizin olmadığı bir küresel pandemi sürecine dönüşmüştü.

Bunun üzerine ORS ISG Ekibi 2020 Mart/Nisan aylarından başlayarak T.C. Sağlık Bakanlığı' nın yayınladığı on dört kurala ilaveten atmışın üzerinde farklı önlemleri uygulamaya almıştır. Bu uygulamaların etkinlikleri günümüze kadar sürekli takip edilerek personelimize virüs bulaşma riskinin en aza indirilmesi sağlanmıştır.

Dünya Sağlık Örgütü tarafından “Pandemi” açıklamasıyla birlikte muhtelif ülkelerde 2020 yılında başlayan sokağa çıkma yasakları, seyahat/alışveriş kısıtlamaları ve tam kapanma uygulamaları 2021 yılında da büyük ölçüde devam etti. Sosyal yaşam daha önce hiç görülmemiş ölçüde kısıtlamalara maruz kaldı. Tüm insanlar için harcama öncelikleri değişti, tam tabiri ile herkes can derdine düştü. 2021 yılı başlarından itibaren geliştirme safhaları tamamlanmış bazı aşilar insanlığın kullanımına sunulmaya başlandı. T.C. Sağlık Bakanlığı' nın temin edip aşamalı bir plan sürecinde vatandaşlarımıza sunduğu aşilar, en azından virüsü kapalı kişilerin süreci aş öncesi dönemine göre daha hafif atlatmasında yararlı oldu. Bizim ISG ekibimizle birlikte sürekli takip etmemiz sayesinde hem tüm ORS personelinin hem de şirketimizle iç içe faaliyet gösteren taşeron firmaların personellerinin aşilarının tamamlanmasını sağladık. Kronik rahatsızlığı olan birkaç çalışmamız haricinde personelimizde aşılama oranı yıl sonu itibariyle %100' e ulaşmıştır.

Pandemi nedeniyle açıklanan seyahat, ziyaret ve toplu aktivitelerin yasaklanması, iş hayatımızdaki alışkanlıkları da önemli ölçüde değiştirdi. Müşterilerimizi ziyaret edemedik, tedarikçi ve diğer hizmet veren paydaşlarımızla buluşamadık, yüz yüze toplu eğitimleri yapamadık. Gelişmiş dijital ortamlarda internet ve akıllı telefonlar sayesinde uzaktan görüntülü görüşmeler, tetkikler, konferanslar günlük hayatımızda gittikçe daha fazla yer almaya başladı.

2020 yılı sonuna doğru küresel piyasalarda oluşan talep patlaması bir anda temin ve üretim dar boğazlarına ve bunun doğal bir neticesi olarak da emtia fiyatlarının aşırı artmasına sebep oldu. Tüm bunlara bir de uluslararası sevkiyatlarda kullanılan konteyner dar boğazı ve nakliye ücretlerinin hiç görülmemiş seviyelere çıkması eklendi. Son darbe ise çip üreticilerinden geldi. Çip üreticileri tarafından otomotiv firmalarının çip taleplerine yeterli miktarda teslimat yapılamayınca bu talep patlamasının yaşandığı ortamda bazı otomotiv firmaları montaj bantlarını durdurmak zorunda

kaldı. Maalesef 2021 yılında da bu sorunlar artarak devam etmiştir.

Ülkemizde 2018 yılı yaz aylarında başlayan döviz kurlarındaki aşırı hareketlilik ve buna bağlı olarak enflasyon artışının getirdiği ekonomik sıkıntılar 2019 yılında olduğu gibi 2020 ve 2021 yılında da sürmüştür. T.C. Merkez Bankası yönetimindeki arka arkaya değişiklikler döviz kurlarının TL karşısında üstünlük kazanmasına, dolayısıyla tek haneye kadar inmiş olan enflasyonun yeniden çok hızlı bir şekilde artmasına sebep olmuştur.

Tüm bu olumsuzlukları büyük ölçüde mevcut malzeme stoklarımızı kullanarak ve uzun yıllardır birlikte çalıştığımız tedarikçilerimizin de ORS' ye gösterdikleri güven ve desteklerle aşmaya çalıştık. Malzeme tedarikinde yaşanan bunca sıkıntıya rağmen malzeme teminimizi 2021 yılı boyunca sorunsuz sağlayabildik.

Biraz da olumlu gelişmelerden bahsetmek isterim. Rulman üretiminde kullandığımız taşlama tezgahlarımızın spindellerinde yer alan hassas spindel rulmanlarının

ülkemizde üretimi olmadığından tamamı ithal edilmekteydi. Uzun soluklu bir AR-GE projesi kapsamında bu spindel rulmanlarından en çok kullandığımız tipleri birer birer üretmeye başladık. Bu rulmanları hemen kendi taşlama tezgâh spindellerimize monte ederek gerçek şartlar altında test etmeye başladık. İlk spindel rulmanımız iki yıla yakın bir süre sorunsuz olarak çalıştı. 2021 yılı sonuna kadar sayıca en fazla ihtiyacımız olan 5 tip spindel rulmanını üretmiş bulunuyoruz. Böylece standart rulmanlara göre çok daha hassas toleranslar içeren bu ürün gurubunu da seri olarak üreterek piyasaya arz edeceğimizi gururla duyuruyoruz.

Kardeş kuruluşumuz ORSKOREA' nın ürettiği taşlama tezgâhları ve taşlama tezgâh spindellerini, 2020 yılında iptal edilen tüm fuarların ardından nihayet 2021 yılı 04-09 Ekim arası EMO Milano ve 24-27 Kasım arası BUMATECH Bursa fuarlarında sergileyebildik. Pandeminin ardından iş dünyasının teknik fuarlara yeniden büyük ilgi gösterdiğine şahit olduk.

Bir önceki raporumuzda ön bilgisini verdiğimiz “Dijital dönüşüm projelerimizi” değişmeyen bir kararlılıkla devam ettiriyoruz. Gerekli yatırımları belirleyip siparişlerini vermiş bulunuyoruz. 2021 yılı içinde bu ekipmanlardan planlanmış olanların fabrikamızda devreye alınmıştır.

ORS'nin gelecekteki yönetici kadrosunu oluşturmak ve güçlendirmek için “ORS Gelişim Akademisi” ni faaliyete geçirdik. Bu kapsamda ilk etapta mühendis ve şef mühendis görevlerini yürüten çalışanlarımıza uzman eğitimler tarafından bilhassa yöneticilik yeteneklerini geliştirecek eğitimler aldırıldı.

Hem çevre korumacılığa verdiğimiz önem hem de maliyetlerimizde ciddi tasarruf sağlaması amacıyla başlattığımız “Güneş Enerjisi Yatırım” projemiz halen devam etmektedir. Yatırım siparişimizi verebilecek

duruma geldik. Yatırımımıza onay verecek olan EPDK'nın altyapısındaki bazı yetersizlikler nedeniyle projemize onay alamadık. 2022 yılı içinde onay sürecini tekrar başlatacağız.

2021 yılı son aylarında Rusya'nın, komşusu Ukrayna sınırına asker ve mühimmat yığmaya başlaması bir anda o bölgede gerilimin artmasına neden olmuştur. Bu duruma ilk reaksiyon olarak ham petrol ve doğal gaz fiyatları yükselmeye başlamış, bunun ardından da tedarik zincirindeki tüm maliyetler artış yönünde etkilenmeye başlamıştır. Böylece zaten pandemi sürecinden tam çıkamamış bir küresel ekonomi, şimdi de gıda maddelerinde arz dar boğazına, enerji ve nakliye maliyetlerinde ilave bir artışa maruz kalmıştır. Bu gerginliğin bir an önce sona ermesi en büyük temennimizdir.

Endüstriyel üretimin olmazsa olmaz mevcut Kalite Yönetim Standartları' na (ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, FORD Q1) ilave olarak ISO 50001 Enerji Yönetimi Standart'ına uygunluğumuzu da bir tetkikle sertifikalandırarak tamamlamış bulunuyoruz.

Rulman dünyasında emin adımlarla büyümümüzde her zaman büyük katkıları olan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunar, bundan sonra da paydaşlarımıza katma değer yaratmaya devam edeceğimizi taahhüt ederiz.

Saygı ve selamlarımla,

Ahmet ASLAN
CEO



ORS Hakkında

102-1, 102-2



ORS ISO-500 özel firmalar sıralamasında, istihdam edilen personel sayısına göre 85. ve üretimde yaratılan katma değere göre 99. firma olarak yer almaktadır.

ORS, ülkemiz sanayisinin rulman ihtiyacını karşılamak için 1982 yılında kurulan ilk rulman üretim tesisidir. Kuruluş yıllarında Steyr Avusturya firması ile üretim ve tasarım konuları için lisans sözleşmesi yapmıştır. 1993 yılında lisans sözleşmesi sona erdirilerek, üretim, tamamen kendi mühendislerimiz ile devam ettirilirken, yeni ürün geliştirme faaliyetleri de başlatılmıştır. Son yıllarda ülkemizin muhtelif yerlerinde rulman üretim tesisleri kurulmuş olsa da OEM ve ihracat piyasasına ürün verebilecek seviyeye gelebilen olmamıştır. Bu nedenle ORS halen Türkiye'nin ilk ve sahip olduğu teknoloji ve ürün kalitesi açısından tek rulman üretici firması konumundadır. ORS'nin 1986 yılında 4,5 milyon adet/yıl olan rulman üretim kapasitesi 2018 yılında 100 milyon

adet/yıla ulaşmıştır. Bu da kapasitemizin, 32 yılda ortalama her yıl %12 artmış olduğunu göstermektedir.

İstanbul Sanayi Odası tarafından her yıl yayınlanan 500 en büyük üretici firma sıralamasında 2021 yılında ORS 313. sırada yer almıştır.

Ancak en önemli etken, satış cirosunun yanı sıra ORS'nin özel firmalar sıralamasında, istihdam edilen personel sayısına göre 85. ve üretimde yaratılan katma değere göre 99. firma olarak yer almasıdır (kamu firmaları da dahil edilince, bu kriterlere göre ORS'nin sıralaması 95. ve 106. olmaktadır). ORS' de hammadde olarak üretime giren çelik malzeme, üretim prosesi sonucunda paketlenmiş rulman olarak çıkmaktadır. Bu üretim prosesi ile süreçlerimizde büyük oranda katma değer sağlanmaktadır.

ORS
Hakkında



Ekonomik
Değer

ORS' i
Olmak

Çevresel
Etki

Toplumsal
Yatırımlar



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Öncelikli Konular

ANA ODAKLAR	ÖNCELİKLI KONU	NASIL TANIMLIYORUZ?	İLGİLİ AMACI
Ekonomik Değer	Ekonomik Performans Teknoloji Yatırımları Dijitalleşme Tedarik Zinciri Yönetimi	33 ülkedeki müşteri ihtiyaçlarını her zaman ön planda tutarak, imalat sektöründe uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı hedefleyerek ekonomik performans ve kârlılığımızı sürekli geliştiriyoruz. Teknoloji ve dijitalleşme, faaliyetlerimiz için farklı riskleri ve fırsatları birlikte barındıran en önemli küresel trendler arasında yer alıyor. Bu trende uyum sağlamak ve iş modellerimizi sürdürülebilir kılmak için teknolojik yatırımlara odaklanıyoruz. Güncel teknolojinin, teknik ve yöntemlerin iş süreçlerimize uygulanması yoluyla, kurumsal çeviklik, operasyonel verimlilik ve iş sürekliliğinin sağlanması, böylece rekabet gücünün artırılması ve müşteri memnuniyetinin en üst seviyeye çıkarılması anlayışını benimsiyoruz. Tedarik zincirini yönetirken tüm üretim süreçlerinde, tedarikçi seçimlerinde, mevcut tedarikçilerle ilişkilerimizde sorumluluk ve şeffaflık ilkelerini gözetiyoruz. Bu doğrultuda sorumlu satın alma yapıyor, yerel tedarikçilere öncelik tanıyarak yerel sosyoekonomik kalkınmayı destekliyoruz.	8 EKONOMİK KALKINIM 9 ENERJİ VERİMLİLİĞİ 12 ENERJİ VERİMLİLİĞİ 13 CLIMATE ACTION 14 OCEAN AND MARINE RESOURCES 15 LIFE ON LAND
ORS'li olmak	Çalışan Profili İK Yönetimi Eşitlik ve Çeşitlilik Yetenek Yönetimi, Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	Üstün kaliteli ürünler üretmek, istihdamı arttırmak ve ulusal refah seviyesine katkıda bulunarak tüm dünyada lider bir marka seviyesine ulaşmak için en önemli unsurlarından birinin çalışanları olduğunun farkında olarak kurumsal bağlılığı ve sürekliliğe önem veriyoruz. Buna bağlı olarak görüyoruz. Rekabet gücümüzü arttıran en önemli etkenlerin başında her birisi alanında yetkin insan kaynakları ekibine sahip olmasıdır. İnsan Kaynakları Yönetimindeki anlayışı en iyi yetenekleri bulup, çalışanların kendilerini değerli hissettikleri ve sürekli öğrenebildikleri eşsiz bir çalışma ortamı ve kültürü sağlayarak her zaman geleceğe yönelik adımlar atıyoruz. Sürdürülebilir başarı için eşitlik ve çeşitlilik ilkesiyle tüm çalışanlarımızın sürekli gelişimine odaklanıp, beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımız işe yeni başlamış ve deneyimli çalışanlarımız omuz omuza birlikte aynı amaç için çalışıyoruz. Çalışanlarımızın eğitim ve gelişimine yönelik yatırımlarla, yeteneklerini ve potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri ve memnuniyetini arttıracak çalışmalar yapıyoruz. Yetenek yönetimini, ileride doğabilecek gelişim ihtiyaçlarının karşılanabilmesini, çalışanların kariyer beklentilerine ulaşabilmelerini önemsiyoruz.	4 QUALITY EDUCATION 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
Çevresel Etki	Enerji ve Emisyon Yönetimi Su Yönetimi Atık Yönetimi Biyoçeşitliliğin Korunması	Karbon nötr bakış açısıyla enerji ve emisyon yönetimimizi olabildiğince yeşil uygulamaları desteklemekte ve uygulamaktayız. Sınırlı kaynaklarımızı korumak ve suyu en verimli şekilde kullanmak için geri kazanım alternatiflerini her zaman öncelikli seçenek olarak değerlendirmekteyiz. Atıkları asla uzaklaştırılması gereken maddeler olarak değil, geri kazanılması gereken alternatif bir hammadde kaynağı olarak benimsemekte ve atıklarımızı bu anlayışa göre yönetmekteyiz. Sürdürülebilir bir çevrenin tüm unsurlarını ayırıp yapmadan ekosistemi korumanın gelecek nesiller için öneminin farkındayız.	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 14 OCEAN AND MARINE RESOURCES 15 LIFE ON LAND
Toplumsal Yatırımlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Paydaş İlişkileri ve İletişimi	Ekonomik gelişim kadar toplumsal gelişim de öneminin farkındayız. Gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal yatırımlar yapıyoruz. Kurumsal bakış açımızla, paydaşlarımız ile günlük veya periyodik olarak kurduğumuz iletişim ve ilişki, verimliliğin artmasında etkileyici faktörler arasındadır.	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Ekonomik
DeğerORS'li
OlmakÇevresel
EtkiToplumsal
Yatırımlar



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

	2021 (Referans Yılı)	2022 (Gelecek Yıl Hedef)	2025 (Orta Dönem Hedef)	2030 (Uzun Dönem Hedef)	
Rulman başına toplam atık miktarı (Ton/adet rulman)	0,0002254	0,0001578	0,0001748	0,0001410	12
Rulman başına toplam su çekim miktarı (m³/adet rulman)	0,0015	0,0016	0,0011	0,0009	6 12
Geri kazanılan su oranı yüzdesi (Toplam geri kazanılan su miktarı/Toplam su çekimi)	%29,6	% 31,2	% 34	% 36	6 12
Doğrudan Emisyonlar (Kategori 1) (Ton CO ₂ Eşdeğeri)	42.224	33.000	31.668	21.112	12 13
Rulman başına enerji tüketimi (TEP/adet rulman)	0,0002307	0,0002104	0,0001695	0,0001282	12 13

Ekonomik
DeğerORS' li
OlmakÇevresel
EtkiToplumsal
Yatırımlar



Ekonomik Değer

102-3

Kurumsal Yönetim

ORS, hisseleri halka açık olmayan bir anonim şirket olup kurumsal yönetiminde bir değişiklik olmamıştır. Geçen yıllarda olduğu gibi 2021 yılında da şirketin en üst düzeyinde Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu üyesinden oluşan üç kişilik bir Yönetim Kurulu bulunmaktadır. Yönetim Kurulunca atanmış bir CEO, onun altında da bir Teknik Genel Müdür ve Fabrika Müdürü ile on iki Bölüm Müdürü görev yapmaktadır. ORS üretimine ait tüm faaliyetler Fabrika Müdürü ve Bölüm Müdürlüklerince yürütülmektedir.

ORS Yönetim Kurulu Başkanı: Ahmet ASLAN
 ORS Yönetim Kurulu Başkan Vekili: Erdal ORUÇ
 ORS Yönetim Kurulu Üyesi: Fatoş ASLAN



Risk Yönetimi

ORS 'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, risk ve fırsatların yönetilmesi amacıyla kalite yönetim sistemi kapsamında ORS Kurumsal Risk ve Fırsatlar belirlenmektedir.

ORS 'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, risk ve fırsatların yönetilmesi amacıyla kalite yönetim sistemi kapsamında ORS Kurumsal Risk ve Fırsatlar belirlenmektedir. Belirlenen ORS Kurumsal risk ve fırsatlar, tüm süreçlerde, süreç sahibinin sorumluluğunda detaylandırılarak değerlendirilmekte ve takip edilmektedir.

Bilgi güvenliği ve siber saldırı risklerine karşı Bilgi Güvenliği Yönetimi (ISO 27001) kapsamında tüm süreç sorumlularının katılımı ile risk analizleri yapılmaktadır.

Çevre, biyoçeşitlilik, enerji, sera gazı emisyonları, iklim değişikliği, İş Sağlığı ve Güvenliği gibi sürdürülebilirlik konuları ile ilgili riskler, Çevre (ISO 14001) ve İş Sağlığı ve Güvenliği (ISO 45001) Yönetim Sistemi kapsamında Risk Değerlendirme Grubu tarafından risk analizleri yapılmaktadır.

Risk Değerlendirme Grubu; İş Yeri Vekili İş Güvenliği Uzmanları, Çevre Sorumlusu, İş Yeri Hekimi, Atölye Sorumluları, Mühendisleri ve çalışanlardan oluşmaktadır.

Risk Analizleri sonucunda belirlenen risk ve fırsatların etki ve olasılıklarının hesaplanması, değerlendirilmesi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin alınması, raporlanması ve üst yönetime sunulması belirli periyotlarda düzenli olarak yapılmaktadır.

Risk bilincini ve kültürünü artırmak amacı ile yönetici ve süreç sahiplerine eğitimler verilmiştir. Çalışanların risk konusundaki farkındalığını artırmak için eğitim çalışmalarına devam edilecektir.

Hedefimiz Risk Yönetimi için bir Risk komitesi oluşturmak ve tüm risklerin bir merkezden yönetilmesini sağlamaktır.



Ekonomik Performans

102-3

1982 yılında 'Kelebek Kadar Sessiz' rulmanlar üretmek amacıyla kurulan ve bu tarihten günümüzde otuz üç ülkedeki müşteri ihtiyaçlarını her zaman ön planda tutan ORS, üretim miktarlarını ve kaliteyi her geçen gün arttırmaktadır.

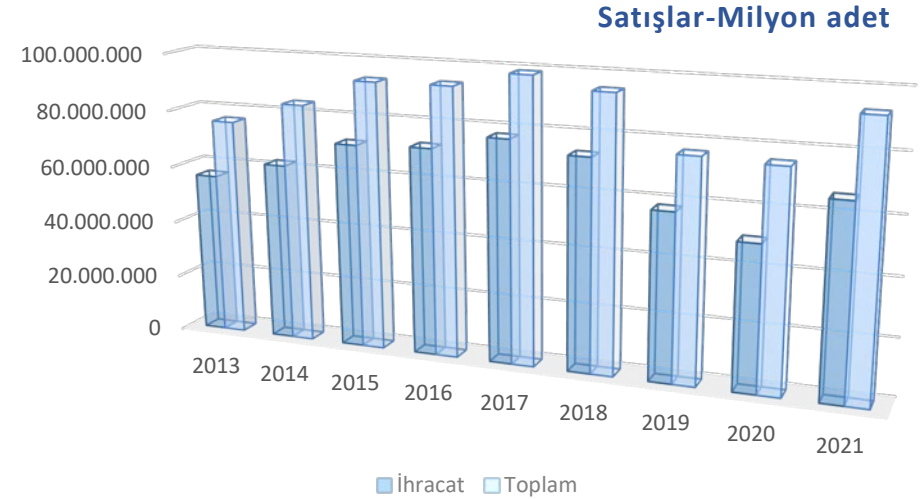
Müşterilerimizin üretkenlik konusundaki hassasiyeti ve maliyetleri düşürürken azami sorunsuz çalışma sürelerine ulaşma istekleri ORS'nin doğrudan hedefidir.

Bu hedefler doğrultusunda üretim kapasitesinin kuruluşta bugüne artırılmasının yanı sıra, çeşitli sertifikalarla belgelendirilen kalite ve hassasiyet anlayışı da sürekli artan bir başarı grafiğinin elde edilmesini sağlamıştır.

ORS A.Ş. şu anda ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO/IEC 27001:2013, FORD Q1 standartlarını benimsemiş ve belgelendirmiş bulunmaktadır. Üretim miktarları ve kalitenin her geçen gün artışı grafiklerdeki miktarlarına ulaşılmasını mümkün kılmıştır.

2019 yılında pandemi etkisi ile küresel olarak satışlarda düşüş gözlemlense de bu etki ortadan kalktığında eski seviyelere geldiği görülmektedir. 2022 yılı ve sonrası için de çalışmalarımız büyüyerek devam etmektedir.

Müşterilerimizin üretkenlik konusundaki hassasiyeti ve maliyetleri düşürürken azami sorunsuz çalışma sürelerine ulaşma istekleri ORS'nin doğrudan hedefidir.





Etik çalışma kuralları, dürüstlük, şeffaflık, gizlilik, tarafsızlık ve yasalara uyum genel ilkeleri çerçevesinde düzenlenmiştir.

İş Etiği

ORS'nin iş süreçlerini yürütürken çalışanları, müşterileri, iş ortakları, rakipleri ve diğer paydaşları ile olan ilişkilerini düzenleyen, üst yönetim dâhil olmak üzere tüm ORS çalışanlarının uyması gereken etik çalışma kuralları 2013 yılında yazılı hale getirilmiş, doküman yönetim sisteminde yayınlanmıştır. Tüm çalışanların okumaları bölüm amirlerinin sorumluluğunda imza karşılığında sağlanmıştır. Tüm çalışanlarımızın kolayca ulaşabilmeleri için atölyelerde duyuru panolarına asılmıştır. Paydaşlarımız için de web sayfasında yayınlanmaktadır.

Etik çalışma kuralları; dürüstlük, şeffaflık, gizlilik, tarafsızlık ve yasalara uyum genel ilkeleri çerçevesinde düzenlenmiştir. ORS olarak tüm çalışanların ve tüm paydaşlarımızın "ORS Etik Çalışma Kuralları" na göre çalışması beklenmektedir.

Etik Çalışma Kuralları' nın daha sağlıklı bir şekilde uygulanması için 2018 yılında etik kurulu oluşturulmuştur. Çalışanları arasında farkındalığın oluşması için işe girişte, oryantasyon eğitiminde ve yasal olarak iki yılda bir tekrarlanan İSG eğitimlerinde bilgilendirme yapılmaktadır. Etik kurallarının ihlalinin etik kuruluna bildirilmesi için etik.ihbar@ors.com.tr mail adresi alınmış ve tüm çalışanlara duyurulmuştur.

Hedefimiz; farkındalığı arttırmak için dikkat çekici görseller hazırlayarak ilan panolarına asmak, periyodik olarak "Etik Kurulu" toplantıları yapmak, raporlamak ve bağımsız bir ihbar hattı oluşturmaktır.

ORS Etik Çalışma Kurallarına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

https://www.ors.com.tr/content/sayfa/files/is_etigi_kurallari.pdf



Teknoloji Yatırımları

102-6, 103-1

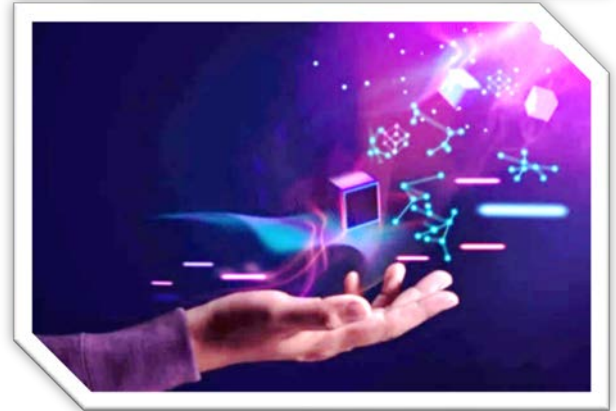
Teknoloji ve dijitalleşme, şirketlerin geleceği için riskleri ve fırsatları birlikte barındıran en önemli küresel trendler arasında yer almaktadır.

Değişen küresel gündeme her zaman uyum sağlayan ve öncü uygulamalar hayata geçiren bir topluluk olarak, sürdürülebilir iş modelimizin odak alanlarından biri de teknoloji yatırımlarıdır.

- Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında, polimer malzemeler kullanılarak 3D Printer /Eklemeli İmalat yöntemiyle, hızlı prototipleme çalışmaları yürütülmektedir. Hızlı prototipleme çalışmaları ile maliyet, efor ve süre kazancı ile enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Şimdilik sadece polimer malzemeler ile yürütülen çalışmalar, ilerleyen dönemlerde farklı iterasyonlarla denenerek farklı alanlarda da enerji ve zaman tasarrufu sağlayacaktır.
- Uzun ömürlü rulman imalatı için de Ar-Ge projeleri yürütülmektedir. Bu kapsamda; kaplama, farklı imalat prosedürleri, ısıtım işlem çalışmaları, farklı rulman malzemesi kullanımı için çalışmalar yürütülerek, rulman ömürlerini arttırmak hedeflenmektedir. Böylelikle, daha uzun sürelerde kullanılan rulmanlar ile hem ham malzeme ve enerji tasarrufu sağlanacak hem de rulmanların uzun ömürlü kullanılmasıyla yeni rulman imalatı ile doğaya salınan CO2 gazı azaltımı ile sürdürülebilirliğe katkı sağlanacaktır.



- AR (Arttırılmış Gerçeklik) gözlükleri ile uluslararası müşteriler ile toplantı/denetimler gerçekleştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Böylelikle toplantıların yüz yüze yapılabilmesi için gerçekleştirilecek uçak yolculukları, transferlerin planlaması, katılımcıların konaklamaları sırasında su sarfiyatının ve doğaya CO2 salınımının önüne geçilerek, dolaylı yoldan doğaya katkı sağlanmaktadır. Ek olarak kişilerin yüz yüze yaptığı toplantıların planlaması, yürütülmesi ile gereksiz enerji kayıplarının da önüne geçilmesi hedeflenmektedir.
- Görüntü işleme projeleri kapsamında insan kontrolünden bağımsız denetimler ile hataların azaltılması, hataların erken fark edilerek proses iyileştirilmesi, böylelikle hurda miktarlarının azaltılması da sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır. Görüntü işleme Ar-Ge projeleri farklı teknolojiler ve farklı alanlar için de devreye alınmaktadır.
- Robotik Otomasyon; Çalışanlar tarafından elle yapılan ve yüksek iş gücü gerektiren süreçler yerine Robotik Otomasyon ile zaman ve kaynak tasarrufu sağlayan teknolojilere geçilmektedir. Böylelikle, çalışan verimliliğini ve memnuniyetini artırırken, riskleri ve maliyetleri azaltmak hedeflenmiştir. 2017 yılında Robot Otomasyon Sistemleri projelerinin başlamasını takiben, altı eksenli robot çalışmasının ilki olan operasyon robotuyla ilgili sürecin toplam iş yükünün %30'u robot tarafından yapılır hale gelmiştir. 2019 yılında pick and place uygulaması ile tezgâhta biten ürünün %72'si robot tarafından kasalara dizilebilmektedir. Son olarak 2021 yılında devreye almaya başladığımız 1.faz Automated Guide Vehicle (AGV) sistemleri ile atölye içi yer değiştiren palet miktarının %20'si AGV robotları ile gerçekleştiriyoruz.
- Proses Kontrolü; hat operatörleri tarafından prosesin kararlılığının korunması ve ortaya çıkan hurdanın azaltılması için gerçekleştirilen aksiyonların dijital olarak takibi ve gerçekleştirilen aksiyonların otomatik olarak operatör inisiyatifi dışında gerçekleştirilmesini sağlayacak akıllı sistemlere yatırımlar yapılmaktadır. Bu kapsamda 25 adet "Post Process Kontrol" sisteminin devreye alınması ile insan hatasının en aza indirildiği ve daha üretken taşıma süreçleri ile katma değer yaratmaya devam ediyoruz.



Dijitalleşme

1986 yılında başlayan üretim yolculuğumuzun merkezinde her zaman sürekli iyileştirme anlayışımız yer almıştır. Her yıl bir önceki yıldan daha iyi olma hedefi ile yapılan çalışmalar daha çok üretim sahasında gerçekleştirilen kalite ve verimlilik odaklı çalışmalardan oluşmaktayken 2000'li yıllardan itibaren dijitalleşme çalışmaları da gerçekleştirdiğimiz faaliyetler içerisinde önemli bir paya sahip olmaya başlamıştır. 2003 yılında başlatılan ilk Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) projemiz sonucunda tüm bölümlerin entegre tek bir sistem üzerinde çalışmasını sağlamak şirketimizin bilgi sistemleri altyapısı için önemli bir kilometre taşı olmuştur. 2014 senesinde dünyanın en yaygın ERP yazılımı olan SAP' nin son sürümü S/4HANA ERP sistemini Türkiye'de uygulayan ilk üretim şirketi olmamız, dijitalleşme çalışmalarında aldığımız mesafenin ve vizyonumuzun en güzel göstergesi olmuştur. 2019 yılında başlatılan Dijital Dönüşüm Programı ile şirket bünyesinde yürütülen tüm faaliyetler bütüncül bir bakış açısı ile planlanmaya ve yürütülmeye başlanmıştır.

Bu program kapsamında iki yüzden fazla proje fikri ve dünyadaki trendler incelenmiş, seçilen projeler şirketimizin ihtiyaçlarına göre önceliklendirilerek 2021-2025 yıllarını kapsayan beş Yıllık Dijital Dönüşüm Yol Haritamız oluşturulmuştur.

Yol haritamıza paralel olarak 2021 yılında başlatılan projelerden Sevkiyat Performans Yönetimi projesi ile Otonom Malzeme Taşıma Sistemi (AGV) projeleri başarıyla devreye alınmıştır. Teklif, Maliyet ve Fiyatlandırma Yönetim Sistemi projesi, Ara Stok Yönetim Sistemi projesi ile Ürün Tasarımında 3 Boyutlu Modelleme projesi ise planlarımıza uygun şekilde ilerlemektedir. Robotik uygulamalar ile kamera kontrol / görüntü işleme uygulamaları üretim alanlarımızda yaygınlaşmaya devam etmektedir.

2021 yılının bitmesiyle yol haritamız revize edilmiş ve başlatılacak yeni projelerimiz belirlenmiştir. Yürüyen projelere ilave olarak, 2022 yılında başlatılacak yedi yeni dijitalleşme projesi ile hedeflerimize ilerlemeye devam ediyoruz.





Tedarik ve Değer Zinciri Yönetimi

103, 204

Satınalma Yönetim Yaklaşımı

Pandemi Yönetimi

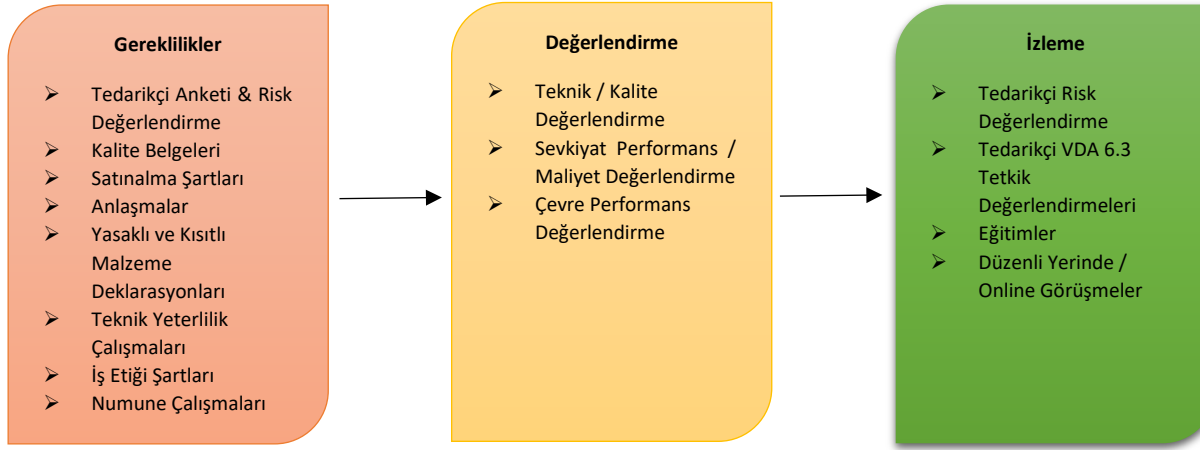
2021 yılı Covid 19 pandemisinin etkilerinin yavaş yavaş azaldığı bir yıl olmakla beraber, ORS içinde imalatın kesintisiz devam ettirilebilmesi adına tedarikçilerimiz ile yoğun bir çalışma trafiğinin yaşandığı bir dönem olmuştur. Müşterilerimizden gelen talep artışlarına cevap verebilmek adına özellikle direkt malzeme grubunda tedarikçilerimiz ile çok sıkı bir görüşme trafiğine girilerek; doğru stok politikası ile imalatın kesintisiz devam ettirilmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda tedarikçilerimiz ile kurduğumuz uzun dönemli iş ilişkilerimizin sürece katkısı çok fazla olmuştur. Stratejik partnerlerimiz olarak adlandırdığımız tedarikçilerimiz ile bu süreci sıkıntısız atlatmış olmanın haklı gururunu yaşadık. Direkt malzeme grubunda çalıştığımız tedarikçilerimiz ile ortalama çalışma süremiz on beş yıldır. Uzun dönemli kurulan iş ilişkilerinin en sıkıntılı dönemlerde avantajlarını görmüş olduk. ORS olarak, tüm ithal / yerli alımlarda ödeme şekli ve vadelerine her zaman birebir uyduk ve bu kapsamda tedarikçilerimizin güvenini kazanarak önemli ve güvenilir bir müşteri olduk.

Pandemi koşullarının etkisi ile 2021 yılında tedarikçilerimizi yerinde ziyaret edemedik. Aynı şekilde tedarikçilerimiz de bizleri ziyaret edemedi. Yerinde ziyaretlerin yerine özellikle online görüşmeler yaparak; gündem hakkında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunduk. Ancak 2022 yılı ikinci yarısından itibaren tetkik planımıza göre yeniden tetkiklere başlamayı hedefledik.

2021 yılında toplamda 1335 tedarikçi ile çalıştık. Pandemi sebebiyle özellikle direkt malzeme grubunda yeni tedarikçi devreye alma çalışmaları maalesef çok etkin yürütülemedi. Bu nedenle direkt malzeme grubunda yeni tedarikçi devreye alamadık.

Tedarikçi Yönetimi

Otomotiv sektöründe doğru ürünü istenen kalitede, istenen zamanda ve uygun maliyetle tedarik edebilmek adına ana süreçler; tedarikçi seçimi, tedarikçi performans değerlendirme ve tedarikçi geliştirme faaliyetleri olarak sıralanabilir.



Yeni tedarikçi devreye alma çalışmalarını başarı ile tamamlayan firmalar artık ORS'nin onaylı tedarikçi listesine dahil olurlar ve alımları ihtiyaçlar doğrultusunda başlatılır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı gereği olarak; malzeme tedarik süreçlerinin devamlılığını sağlamak başlıca süreçlerimiz arasındadır. Bu kapsamda satınalma bütçesi içerisinde ilk üç sırada yer alan çelik malzeme, enerji ve bilye alımlarının tamamı çeyrek / yıllık bazda anlaşmalar yapılarak verilmektedir. Bu anlaşmalar yapılarak, anlaşmaya konu olan miktarların alımları anlaşılan fiyatlara göre garanti altına alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarının genel amacı satınalma perspektifinde hem Dünya'daki kaynakların hem de tedarik zincirinin sağlıklı ve insan haklarını göz önünde bulundurarak devamlılığını hedeflemektedir. Bu kapsamda ORS' nin satınalma faaliyetlerinde dikkate aldığı birkaç farklı konu başlığı vardır ve bunlar aşağıda sıralanmıştır:

- Yerli Satınalma
- Tedarikçi İlişkilerinde Süreklilik
- Malzeme ve Tedarikçi Yönetimi



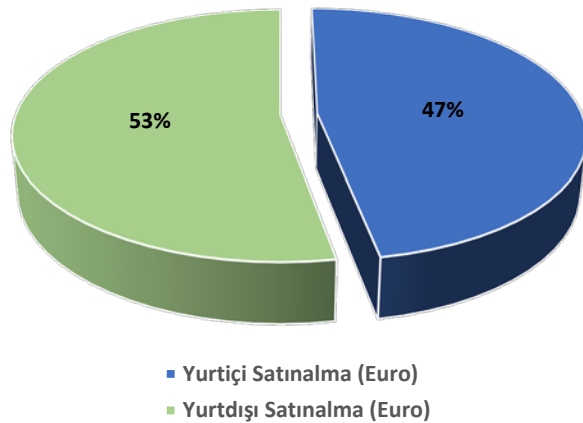


1) Yerli Satınalma

ORS, Türkiye’de var olan ve bütün üretimini Ankara’daki tek bir fabrika bünyesinde gerçekleştiren yerel üretici olmanın zorluklarının ve öneminin farkındalığında olan bir yapılanmadır. Bu noktada “Yerel” kelimesinin tanımı önem arz etmektedir ve ORS’ de satınalma operasyonları için bu tanım Türkiye’yi ifade etmektedir.

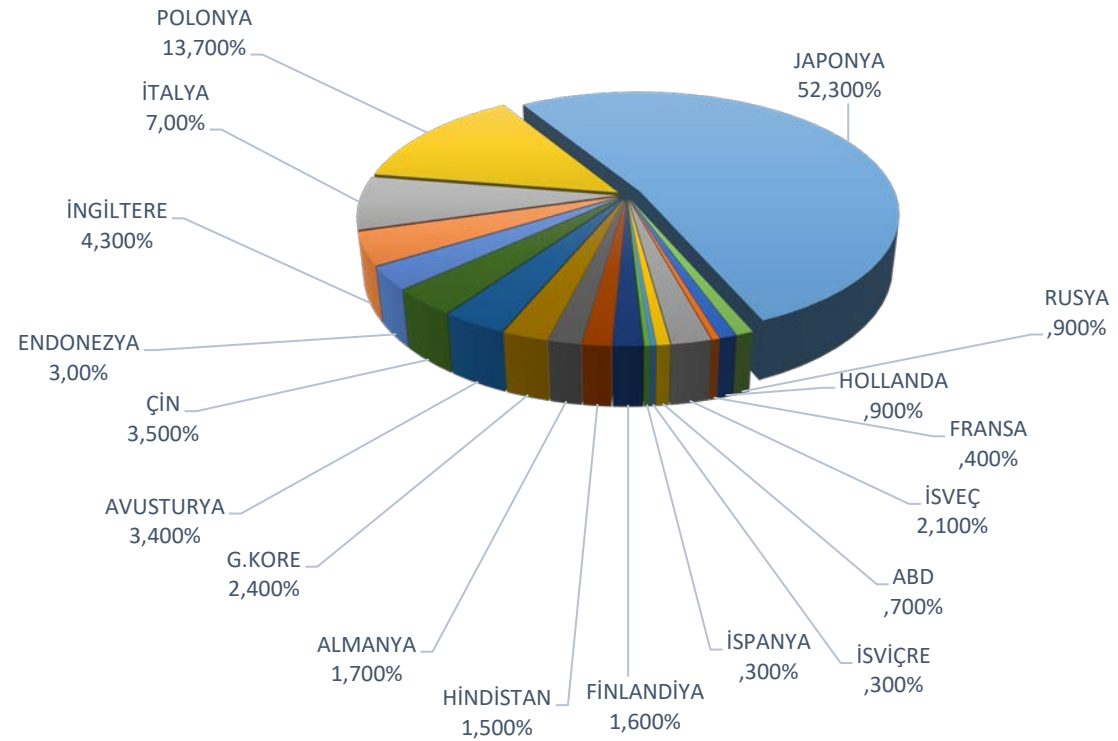
Aşağıdaki pasta grafiğinde 2021 yılında ciroasal olarak yapılan satınalmaların Yurt içi (yerel) ve Yurt dışı dağılımı yer almaktadır.

2021 Yılı Satınalma Ciroasal Dağılımı



İthal alımlarda ise ülke bazında dağılım aşağıdaki tabloda mevcuttur,

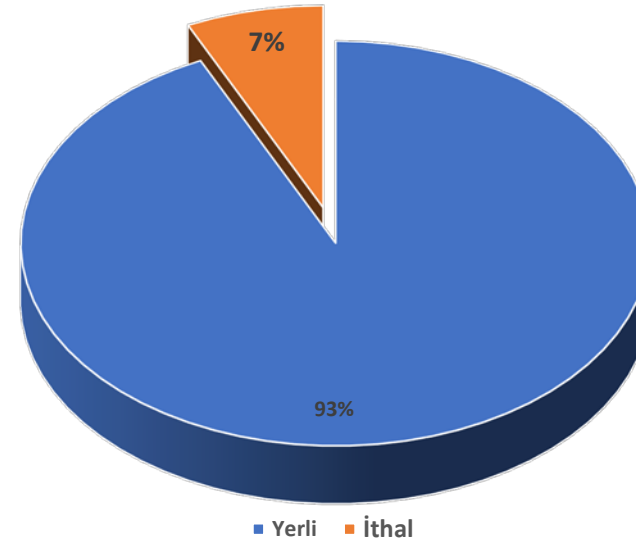
İTHAL ALIMLAR ÜLKE DAĞILIMI



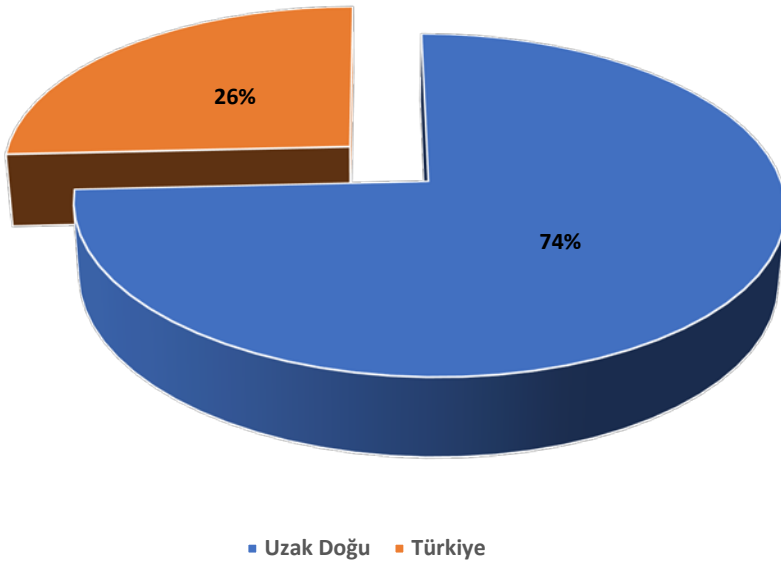


Türkiye'nin tam kapasiteli tek rulman üreticisi olan ORS; direkt malzeme grubunda yerel tedarikçi bulmanın kolay olmaması ile birlikte, süregelen yıllarda Türkiye'de kurmuş olduğu tedarik ağıyla yerel tedarikçi için gerekli iş ve süreç geliştirmeleri sağlayarak rulman komponenti olan bazı malzemelerde yerleşmeyi sağlamıştır. Bu duruma en güzel örnek; sac alımlarındaki yerleşme durumudur. Aşağıdaki pasta grafiği 2021 yılında sac alımlarının yerli / ithal dağılımını göstermektedir.

SAC MALZEME YERLİ / İTHAL DAĞILIMI



100 Cr6 Çelik Satınalmalar



Ek olarak lastik kapak komponentinin satınalma süreçlerinde, hem hali hazırda uygulaması devam eden projelerde hem de 2021 yılında yeni başlanan projelerde yerel tedarikçilere öncelik verilmiştir. 2021 yılında başlatılan toplam 16 yeni projenin 11 tanesi yurtiçinde bulunan kapak tedarikçilerimize verilmiştir.

Cirosal olarak en yüksek yüzdeli satınalma işlemleri 100Cr6 olarak isimlendirilen rulman çeliği için yapılmaktadır. ORS'nin üretime başladığı zamandan bu yana bu malzeme grubunda Uzak Doğu ülkelerine %100 bağlı iken 2021'de gelinen noktada bu malzemede de önemli bir yüzdeyi yerel tedarikçilere verebilmiştir. Yandaki pasta grafikte 100Cr6 rulman çeliği alımlarında Yerel ve Yurtdışı alımlarının cirosal yüzdeleri görülmektedir.



Bütün bu satınalma süreçlerindeki yerelleşmenin amacı Türkiye’de bulunan üretici ya da satıcı aracılığı ile olması fark etmeksizin tedarik zincirinin devamlılığını artırıp son yıllarda farkındalığı artan karbon salınımını düşürmeyi hedefler. Dünya’nın doğal dengesinde bozulmaların yaşadığı bu zamanlarda, her bireyin sorumlu olduğu gibi bir üretici olarak ORS de karbon salınımını yerel tedarikçiler seçerek düşürmeye çalışmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında Karbon Ayak İzi hesaplamalarını detaylı bir şekilde yapmak ve hemen devamında düşürmek amacıyla yeni çözümler üretmek gibi bir misyonu bulunmaktadır.

2) Tedarikçi İlişkilerinde Süreklilik

Satınalmada yerelleşme çalışmalarına ek olarak uzun yıllardır süregelen tedarikçi ağını korumak da ORS Satınalma Departmanı’nın bir diğer misyonudur. Bunu korumanın yolları, tedarikçileri finansal ve sevkیاتlar konusunda desteklemekten geçmektedir.

Covid-19 pandemisinin devam ettiği ve halen daha olumsuz etkilerinin katlanarak devam ettiği 2021 yılında sahip olunan düzeni koruyabilmek önemli bir hale gelmiştir. Bütün Dünya’nın zorluk çektiği bu dönemde yılın ikinci yarısından itibaren döviz kurundaki dalgalanmadan kaynaklı da hem satınalma hem de satış açısından yereldeki anlaşmaların yenilenmesi gerekmiştir.

ORS, ödemeleri konusunda keskin bir vadesi bulunan ve buna uyan bir şirket olmasının yanında, 2021 yılında dövizde yaşanan anlık değişimlerden kaynaklı ödeme vadelerinde kısaltma ve döviz bazında ödeme yaparak ve tedarikçileri ile karşılıklı anlaşarak değişime uyum sağlamış ve desteklemiştir.

Fiyatlardaki dalgalanmalara ek olarak hammadde tedarikğinde de ciddi anlamda sıkıntılar yaşanan bu dönemde ORS, stok politikası ile tedarikçilerini geciken sevkیاتlarda da rahatlatmak için elinden geleni yapmıştır. İhtiyacı kesin olan malzemelerde siparişlerini daha uzun terminlerde vererek ve ihtiyaç tahminleri tedarikçileri ile paylaşarak hammadde tedarikçi yapabileceği normalden daha uzun zaman aralıkları sunmuştur.

ORS Satınalma Departmanı, **Sürdürülebilir Satınalma Politikası** kapsamında tedarik zincirindeki her yapılanmanın birbirine bağlı olduğunun farkındalığı ile ödemeler ya da sevkیاتlar konusunda tedarikçilerini destekleyerek bu zincirdeki kopmaları engellemek için gerekli aksiyonları almıştır. 2021 yılında da bütün bunları sağlayarak hem bu zincirin varlığını bir bütün olarak güçlendirip hem de kendi içinde devam eden büyümesini devam ettirebilmiş ve istihdamını da artırmıştır.

3) Malzeme ve Tedarikçi Yönetimi

Bu başlık altında ORS temel olarak iki farklı konuya odaklanmıştır.

İlk olarak bilindiği üzere “Çatışma Bölgesi Mineralleri” konusu, uzun yıllardır Dünya’daki üzerinde durulması gereken önemli bir konudur. ORS, birçok şirkete paralel olarak kendisi de çeşitli Afrika ülkelerinde meydana gelen insan hakları ve çevre ihlallerini kınamaktadır ve dolaylı yoldan dahi kesinlikle desteklememektedir. Bu bölgelerde kalay, tantal, tungsten ve altın (Çatışma Bölgesi Madenleri) üretmek için madenler, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi



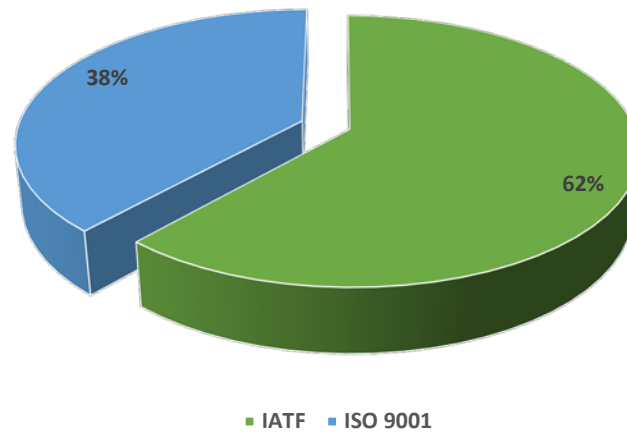
insan haklarının ciddi ihlallerine ve çevresel istismarlara yol açan koşullarda çıkarılır. Bunun ötesinde bu madenler ile elde edilen kazançlar iç savaşa katılan silahlı grupları doğrudan veya dolaylı olarak finanse edebilir. ORS, tedarik ağındaki hiçbir şirketin, bu insan hakları ihlalinde direkt ya da dolaylı fayda sağlamadığından emin olmak için ilgili mineralleri proseslerinde kullanan her tedarikçisinden yazılı beyanlarını almıştır.

“Çatışma Bölgesi Mineralleri” konusunda tutumuna ek olarak, REACH, RoHS ve ELV konularında da düzenli olarak tedarikçilerden deklarasyonları toplayarak yasaklı ve kısıtlı malzemelerin ürünlerin içinde bulunmadığından emin olmaktadır.

Ek olarak direkt malzemelerin üretildiği hammaddelerinde takibini yaparak, tüm değişiklik süreçlerini herhangi bir aksama olmadan takip etmektedir.

Ayrıca tedarikçilerimizin sahip olduğu kalite belgelerinin güncel durumları düzenli olarak takip edilerek; tedarikçilerin çevre ve kalite sistemine yaklaşımları takip edilmektedir. Aşağıdaki pasta grafiğinde hem IATF 16949 otomotiv kalite sistemine hem de ISO 14001 çevre yönetim kalite sistemine sahip olan / olmayan tedarikçiler oransal olarak gösterilmiştir:

IATF 16949 kalite sistemine sahip tedarikçi oranı



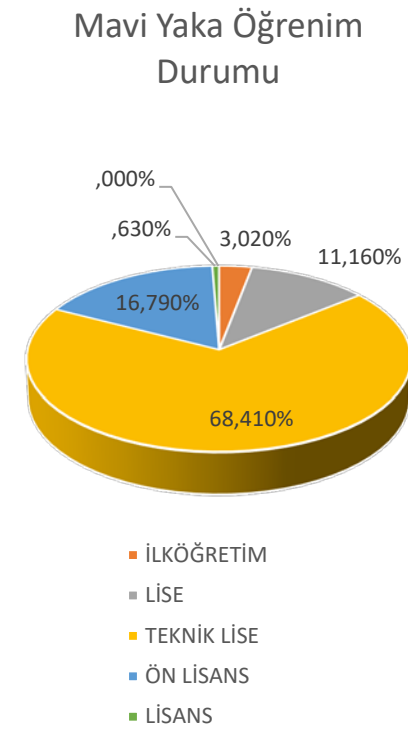
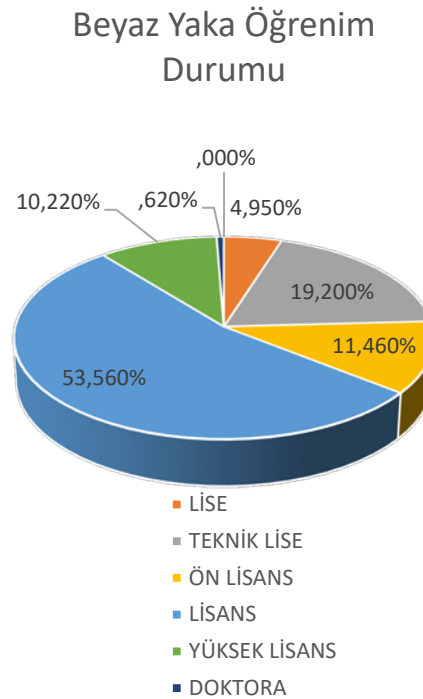
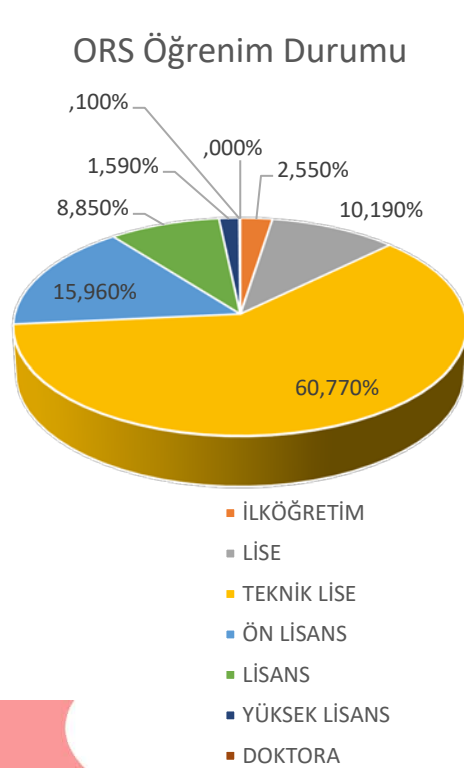
Son olarak her yıl tedarikçilerimizin risk değerlendirme çalışmaları yapılarak risk faktörü yüksek olan tedarikçiler için aksiyon planları oluşturulmaktadır.

ORS' li Olmak

Çalışan Profili

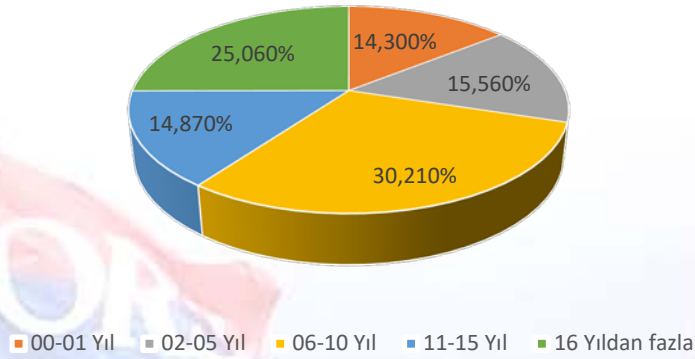
405-1

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri ışığında farklı özellik ve yetkinliğe sahip ORS çalışanları, bizi lider yapan en önemli kaynaklarımızdandır. ORS olarak yaklaşık 2000 kişiye istihdam sağlamaktayız.

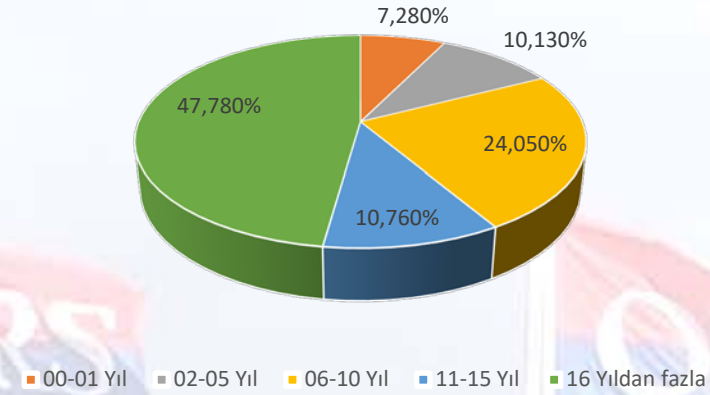


ORS, kadrolarının iyi çalışanlarla doldurulmasıyla ve bu çalışanların motivasyonlarıyla beraber bağlılıklarının da yüksek olmasıyla başarısının artacağını farkındadır. Bu nedenle tecrübeli çalışanların var olmasına oldukça önem vermektedir.

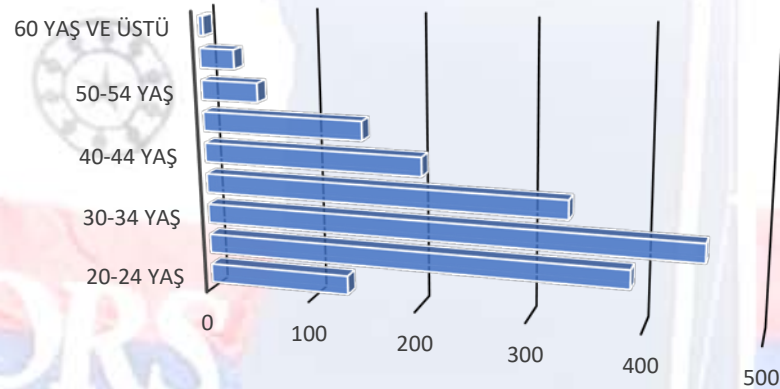
Mavi Yaka Kıdem Dağılımı



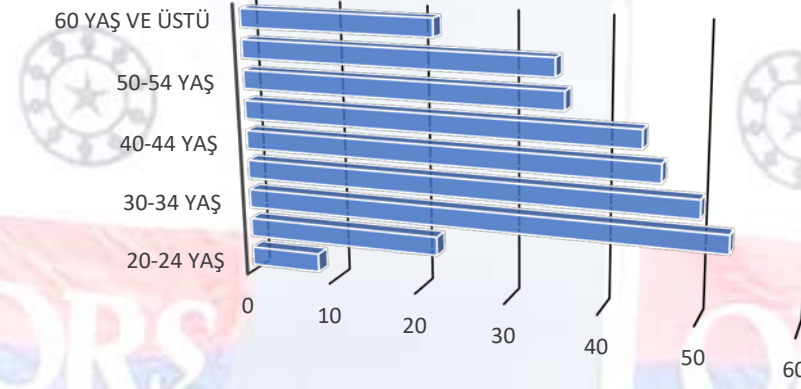
Beyaz Yaka Kıdem Dağılımı



Mavi Yaka Yaş Dağılımı



Beyaz Yaka Yaş Dağılımı

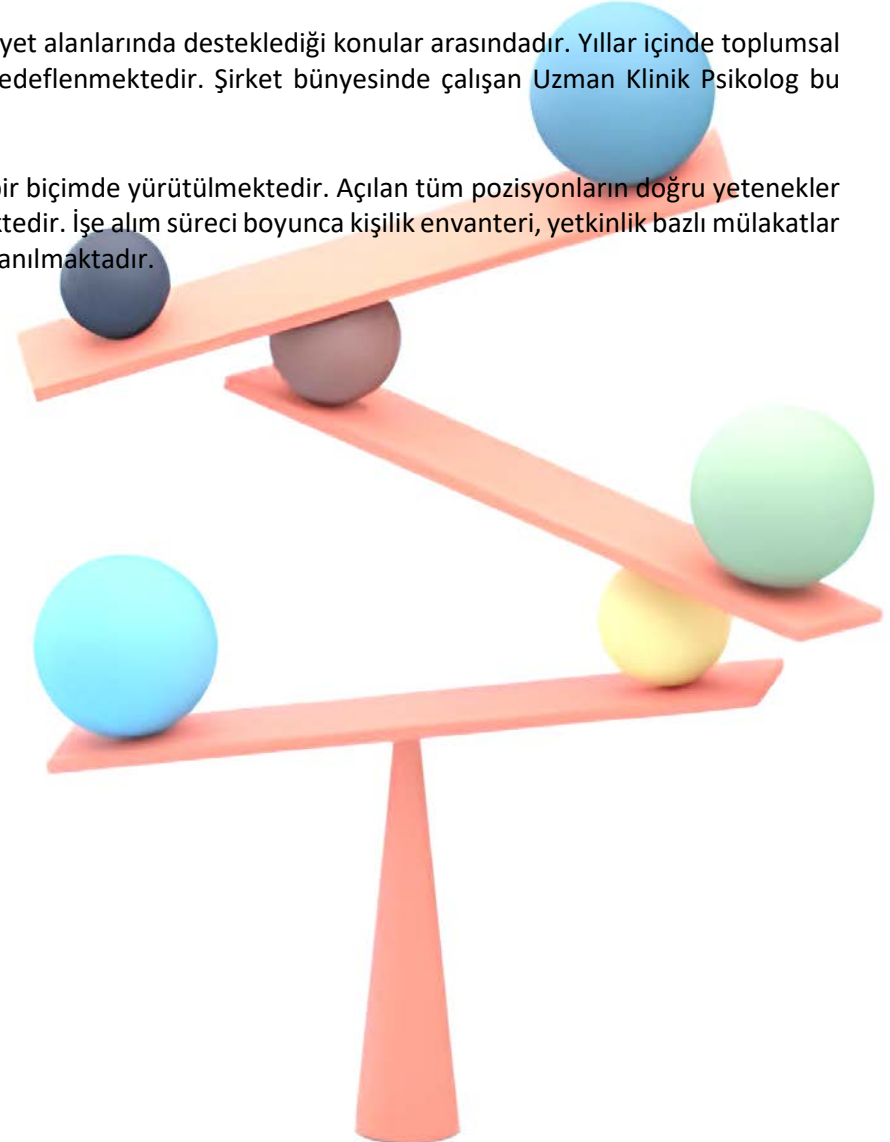
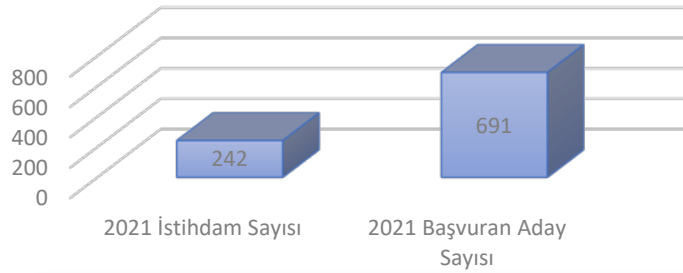


Eşitlik ve Çeşitlilik

406-1

Toplumsal cinsiyet eşitliği, ORS'nin kurulduğu günden bu yana önemseydiği ve tüm faaliyet alanlarında desteklediği konular arasındadır. Yıllar içinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farklı çalışmalar yapılmış ve bu çalışmaların artırılması hedeflenmektedir. Şirket bünyesinde çalışan Uzman Klinik Psikolog bu konuda hem çalışanlara hem de aile bireylerine eğitimler vermektedir.

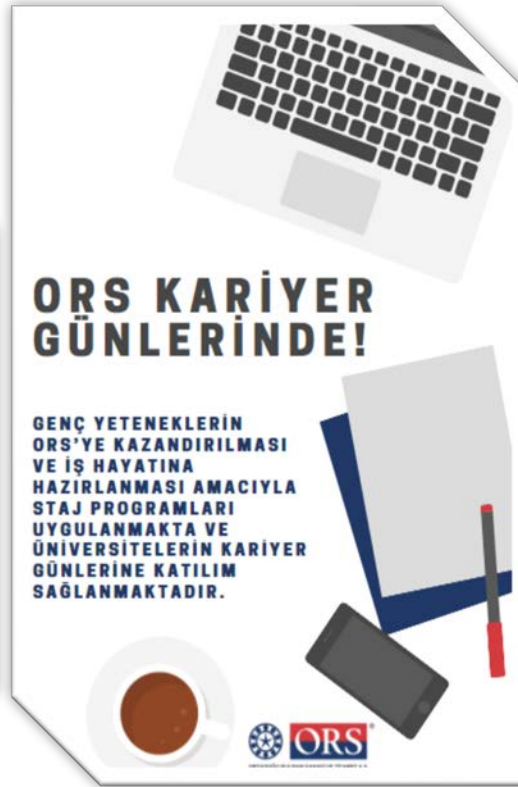
ORS, işe alım süreçlerinde tüm adaylara eşit fırsatlar tanımakta, süreç objektif ve adil bir biçimde yürütülmektedir. Açılan tüm pozisyonların doğru yetenekler ile doldurulması için aday seçim süreci İnsan Kaynakları tarafından özveriyle yürütülmektedir. İşe alım süreci boyunca kişilik envanteri, yetkinlik bazlı mülakatlar uygulanmakta ve aday çeşitliliğini artırmak amacıyla farklı kariyer portallarından yararlanılmaktadır.



Yetenek Yönetimi

401-1, 404-2, 404-3

ORS, insan kaynağını en değerli sermayesi olarak gördüğü için işe alımdan emekliliğe kadar çalışanlarının sağlık ve güvenliğini korumak, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, onlara tüm çalışma ve insan haklarının korunduğu huzurlu bir çalışma ortamı sağlamayı öncelikleri arasında tutmaktadır.



Pandemide İstihdam

COVID-19 salgının istihdam ve işsizlik üzerindeki etkisi Dünya'da ve Türkiye'de hissedilmiştir. ORS bu dönemde insan kaynağını en verimli şekilde kullanarak bu durumu fırsata çevirerek ve profesyonel stratejik planlamasıyla 2021 yılında 242 kişiye istihdam sağlamıştır.

Uzun Süreli İstihdam

ORS, çalışanlarının bilgi birikimlerine ve tecrübelerine oldukça önem vermektedir. ORS'nin 2021 yılı devir oranı 5,46 olarak çıktı.



Genç Yetenekler İçin Staj Programları

ORS edindiği nitelikli iş gücünü kaybetmemek, bünyesine nitelikli iş gücünü çekebilmek için hem adaylar üzerinde hem de çalışanları üzerinde işveren markası yaratmayı ve çalışan bağlılığını arttırmayı hedeflemektedir. Bu sürecin en önemli noktası: iş gücü sürdürülebilirliği ve işveren markasının tanıtımıdır. Doğru iş gücünü bulabilmek için her sene Türkiye’de sıralamaya giren üniversiteler ile yapılan iş yeri eğitimi protokolleri önemsenmektedir. Bu üniversitelerde ORS Kurumsal kimliğini ve marka değerini artırarak nitelikli iş gücüne ulaşmayı hedeflemektedir. Halihazırda, ORS’nin bu üniversitelerden bazılarıyla uzun dönem iş yeri eğitimi için imzalamış olduğu protokoller de mevcuttur. Yapılan bu protokoller sayesinde üniversite-sanayi iş birliğini arttırmış, nitelikli mühendisler yetiştirmiş, mezunlarının istihdam oranını artırmış, teorik bilgeleri uygulama ve güncel teknolojiyi takip etme olanağı kazanmıştır. ORS stajyerleri için; gerçek bir iş deneyimi elde etmeye elverişli olduğu stajyerlerin gelişimlerine imkân tanıdığı bir çalışma ortamı tasarlamıştır. Kurumda stajyerlere birey olarak kendilerinin ve fikirlerinin önemsendiği gerçek bir iş doyumunun sunulduğu bir ortam sunulmaktadır. Aynı zamanda ORS’nin yeniliklere açıklığı stajyer oryantasyon programında vurgulanmaktadır.



- Endüstri meslek lisesi öğrencilerine beceri eğitimi imkânı verilmektedir.
- Üniversite öğrencilerine üniversite- sanayi iş birliği kapsamında iş yeri eğitimi uygulaması ve yaz stajı imkânı verilmektedir.



ÇALIŞANLARA DEĞER

ORS çalışanlarının temel haklarını, sağlık, güvenlik ve refahını gözeterek ve her zaman ön planda tutarak insan kaynağı yönetimini gerçekleştirmektedir. ORS, sağduyu, bilim, özgüven ve başarı parolasıyla; teknolojik ve toplumsal gelişmelere açık, farkındalık düzeyi ile kalitenin özünü yansıtan insan kaynağını benimsemiştir ve her zaman çalışan odaklı, katılımcı ve paylaşımcı ruhuyla insan kaynağı şirketin en önemli değerlerden olmuştur. Ayrıca ORS, çalışanlarının tüm haklarını gözetmeye önem vermektedir. Çalışanlarının özlük haklarını tam ve doğru biçimde almalarını sağlamaktadır.



YAN HAKLAR		
	Tüm Çalışanlara Verilen Nakdi Yardımlar	Belirli Pozisyonlara Verilen Nakdi Yardımlar
Teşvik Primi	✓	×
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası	✓	×
Askerlik Yardımı	✓	×
Yakacak Yardımı	✓	×
Doğum Yardımı	✓	×
Yemek Yardımı	✓	×
Evlenme Yardımı	✓	×
Çocuk Yardımı	✓	×
Öğrenim Yardımı	✓	×
Ölüm Yardımı	✓	×
Bayram harçlığı	✓	×
Yıllık İzin Harçlığı	✓	×
Çalışan Çocuklarına Burs (Üniversite olanlar için)	✓	×
Gece Zammı Ücreti	✓	×
kramiye(MY)	✓	×
Proje Yardımı(BY)	✓	×
Görev Tazminatı(BY)	✓	×
Ayarcı/Sorumlu Ücreti(MY)	✓	×

ÇALIŞAN GELİŞİMİ

ORS; liderlik bilgi birikiminin sürekliliğini sağlamak, kurumun bilgi ve deneyimini korumak/geliştirmek, gelecek dönemin ihtiyaçlarını belirleyebilmek için başta işe alım süreçleri olmak üzere tüm süreçlerde yetenek yönetimi öneminin farkındadır ve bu nedenle en yetenekli çalışanları bünyesinde uzun vadeli olarak tutmayı hedefler. Yetenek yönetim süreçleri kapsamında performansı ve potansiyeli ile fark yaratan çalışanlar belirlenerek çalışanların ve ORS'nin ihtiyaç ve hedefleri doğrultusunda kariyer gelişim planlamaları gerçekleştirilir. Yetenek yönetimi anlayışıyla çalışanların güçlü ve gelişime açık yönlerini keşfetmeleri sağlanmaktadır.

ORS' de Kariyer

ORS, Kariyer Yönetim Sistemi ile çalışanlarına performans, yetkinlik ve gelişime dayalı kariyer yolları oluşturmuştur. Bu kriterler doğrultusunda çalışanlar her yıl değerlendirilmektedir. Kariyer yönetimi politikalarıyla şirket içerisinde mutlu ve başarılı bir gelecek kurmayı hedeflemektedir.

Liderlik Gelişim Programı

ORS, liderlik bilgi birikiminin sürekliliğini sağlamak, kurumun bilgi ve deneyimini korumak/geliştirmek, gelecek dönemin ihtiyaçlarını öngörmek ve pozisyonları yedekleyecek iş gücünü hazır bulundurmak amacıyla, 2021 yılında ORS Gelişim Akademisine bağlı Liderlik Gelişim Programını başlattı. Bu program ile organizasyonun devamı için gerekli olan ihtiyaçların karşılanması ve çalışanların da kariyer beklentilerinin ve gelişim ihtiyaçlarının karşılanması amaçlandı. Bu program kapsamında çalışanlara liderlik eğitimleri verildi ve ORS' yi geliştirecek bir proje hazırlamaları istendi.

Bu yönetim sisteminin amacı, mevcut çalışanların yakından takip edilmesi ve geliştirilmesiyle ORS'nin ihtiyacı olan iş gücünü her zaman hazır halde bulundurmaktır.



ÇALIŞANLARIMIZI GÜÇLENDİRMEK

404-1, 404-2

Eğitim ve Gelişim

ORS, sektörde rekabet avantajı sağlamak ve kusursuz bir hizmet sunmak için çalışanlarından güç alırken sunulan gelişim fırsatlarıyla onlara güç katmayı hedeflemektedir.

ORS, stratejik hedefleri ve çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda kişisel, mesleki ve liderlik yetkinliklerini güçlendirmeye yönelik eğitim ve gelişim programları hazırlamaktadır. Bu programlarda oryantasyon, teknik eğitimler, zorunlu eğitimler ve liderlik eğitimleri içeren yenilikçi ve zengin eğitim içerikleri bulunmaktadır. İhtiyaca bağlı olarak gerektiğinde online gerektiğinde yüz yüze eğitimler sunulmaktadır.

ORS, çalışanlarının kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olmak amacıyla yıllık eğitim ve gelişim planlarını yaparken çalışanlarının her türlü ihtiyacını düşünmektedir. Çalışanların bireysel taleplerinin yanı sıra ORS'nin de ihtiyaçları ve kanuni gereklilikleri dikkate alınmaktadır.

Eğitimler, her yıl yapılan eğitim analizleri ve altı aylık eğitim etkinliği değerlendirme sonuçları doğrultusunda; çalışanların ihtiyaçları baz alınarak planlanmaktadır.

Üst yönetimden mavi yakaya kadar her kademedede bulunan çalışanlar için eğitim planları yapılmaktadır.

ORS, eğitim ve gelişim sürecinin iyileştirilmesi için çalışanlarından eğitimler ile ilgili geri bildirimler almaktadır.

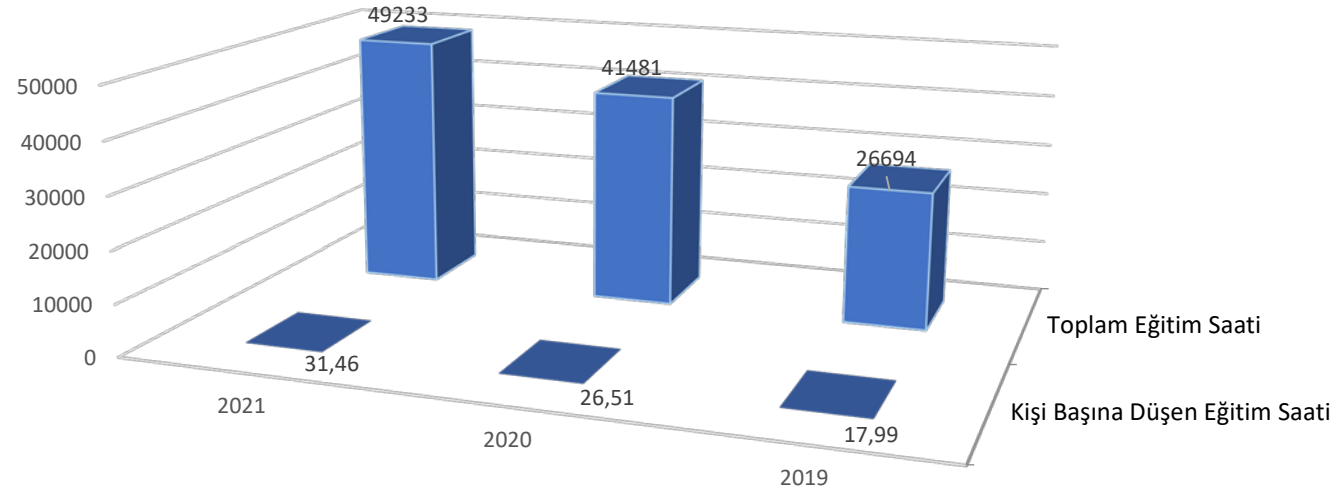
ORS ailesine yeni katılan çalışanlara sorumluluklarını öğrenmeleri, kurum içi sosyal kaynaşmayı sağlayabilmeleri ve uyum sürecine kısa sürede adapte olabilmeleri için hem mavi yaka çalışanlara hem de beyaz yaka çalışanlara oryantasyon eğitimi verilir. Eğitimin içeriğinde; ORS' nin kuruluş bilgileri, misyonu ve vizyonu, kalite politikaları, çevre politikası, iş sağlığı güvenliği politikası, bilgi güvenliği politikası, KVKK politikası, çalışma prensipleri, üretim prosesi, çalışanların hak ve sorumluluklarını içeren konular bulunur.

Beyaz yaka çalışanlarımızın oryantasyon programı on iki gün sürer. Bu süre içerisinde tüm bölümlerle tanışma fırsatı bulurlar ve süreci öğrenirler. Mavi yaka çalışanlarımızın oryantasyon programı bir gün İnsan Kaynaklarında oryantasyon ve rulman proses eğitimini içerir. Bölümlerinde de işbaşı eğitimlerini tamamlarlar.

ORS İnsan Kaynakları Müdürü işe başlayan her çalışanla tanışır, karşılama konuşması yapar ve ORS hakkında gerekli tüm bilgileri aktarır.

Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora Desteği

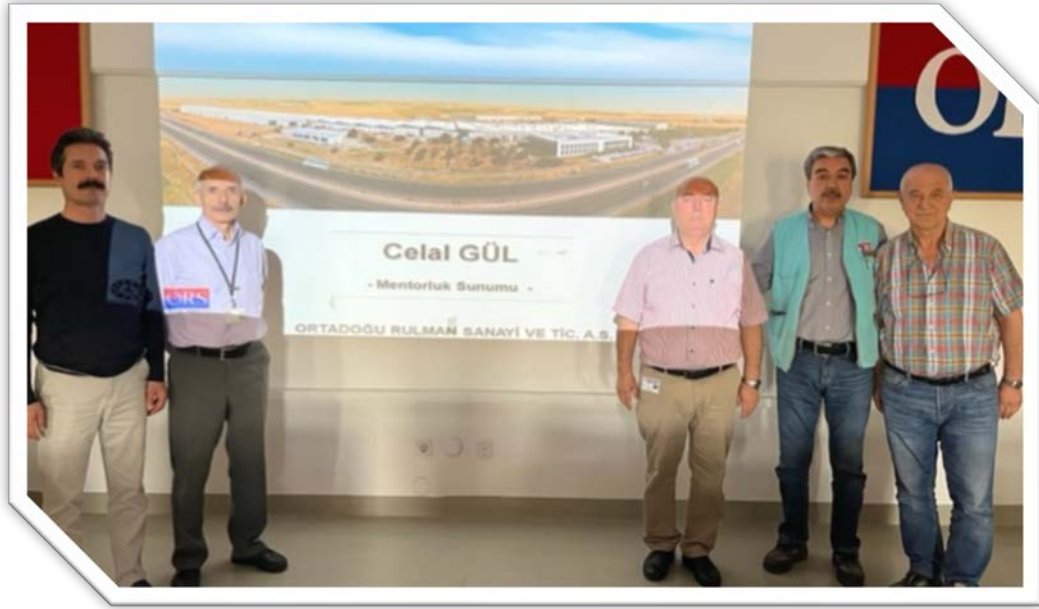
ORS; çalışanlarının eğitim ve gelişimlerini desteklemek amacıyla lisans, yüksek lisans ve doktora yapmak isteyen çalışanlarıyla öğrenim sözleşmesi imzalayarak çalışanlarına ücretli izin hakkı sunmaktadır. 2021 yılı içerisinde toplam 11 çalışanımız, örgün eğitim programlarına devam ederek kariyer yollarını belirlemiştir.

Eğitim Analizi

	2021	2020	2019
Kişi Başına Düşen Eğitim Saati	31,46	26,51	17,99
Toplam Eğitim Saati	49233	41481	26694

ORS' de Mentorluk

ORS'nin hedeflerine ulaşmasında ve gelecek başarılarında önemli görevler üstlenecek potansiyel yöneticilerin, bugünün yöneticilerinin bilgi ve deneyimlerinden faydalanarak geliştirilmesi amacıyla "Mentorluk Uygulaması" hayata geçirilmiştir.



Performans Yönetim Sistemiyle Geri Bildirim Kültürü

Yılda iki defa haziran ve aralık aylarında beyaz yaka çalışanların performans değerlendirilmesi yapılmaktadır. Performans değerlendirilmelerinden sonra bölüm müdürü ile geri bildirim görüşmesi yapılır. Bu sayede çalışanların gelişim ihtiyaçları, beklentileri daha kolay tespit edilmekte ve gelişim alanlarına odaklanılmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

403-4

Fabrikamızda çalışanların katılımının ve iletişiminin sağlanması amacıyla “Bireysel Öneri Prosedürü” uygulanmaktadır. Prosedürün amacı; tüm çalışanların ORS’nin hedefleri ve politikaları doğrultusunda ORS’ de yapılan üretim proseslerini, çalışma ortam ve şartlarını geliştirecek ve özellikle;

- Sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi,
- Verimliliğin artırılması,
- Kalitenin iyileştirilmesi,
- Maliyetlerin azaltılması,
- Çalışma ortamının iyileştirilmesi,
- Müşteri memnuniyetinin artırılması,
- Çalışan aidiyetinin ve memnuniyetinin artırılması,

Konularında ve işyeri yaşam şartları hakkında yazılı öneri vererek, şirketimizin gelişmesine aktif bir şekilde katılmalarının sağlanması, verilen önerilerin değerlendirilerek çalışan motivasyonunun ve aidiyet duygusunun artırılması, çalışanların fikirlerini iletmesinde kolaylık sağlanması, önerilerin uygulanması, çalışanlarla Yönetim arasında etkin bir iletişim ortamının oluşturulması, değişim ve gelişimin teşvik edilmesini sağlamaktır.



Öneri-şikâyet sistemi ve her sene yapılan çalışan memnuniyet anketleri ile çalışanların görüş ve önerilerini paylaşımları sağlanmaktadır. Her yıl gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti araştırması ile daha iyi bir çalışma ortamı için önemli veriler elde edilmekte ve bu verilere göre aksiyon alınmaktadır. Her ayın ilk haftası öneri ve şikâyet kurulu üyeleri tarafından öneriler ve şikayetler toplanmakta ve kurul tarafından değerlendirildikten sonra, kişilere geri bildirimde bulunmaktadır. İsimsiz gelen öneri ve şikayetlere verilen yanıtlar fabrikanın duyuru ekranlarında yayınlanmaktadır.



ORS' de Motivasyonun Önemi

ORS, çalışanlarının motivasyonunu artırmak amacıyla birçok uygulamayı hayata geçirmekte ve devamının gelmesine de önem vermektedir.





Çevresel Etki

Enerji ve Emisyon Yönetimi

302-1

Enerjinin verimli kullanılması ve enerji israfının önlenmesine yönelik “ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi” kapsamında çalışmalara devam edilmektedir.

Fabrikamızda üretim için gerekli elektrik enerjisi kojenerasyon tesisinde mevcut üç adet doğal gaz yakıtlı motordan sağlanmaktadır. Kojenerasyon tesisinde elektrik üretiminin yanı sıra elde edilen atık ısı enerjisi, kış mevsiminde fabrika ve yönetim binalarının ısıtılmasında; yazın ise soğutulmasında kullanılmaktadır.

Üretimin küreselleştirme ve ısıl işlem proseslerinde oksijensiz bir ortam sağlanması için propan gazı kullanılmaktadır. Şirket araçları, jeneratörler ve yangın pompaları için motorin yakıtı kullanılmaktadır. Kaynak işlemlerinde ayrıca asetilen gazı kullanımı mevcuttur. Yakıt cinsinden tüketilen kaynakların yıllara göre tüketim miktarları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

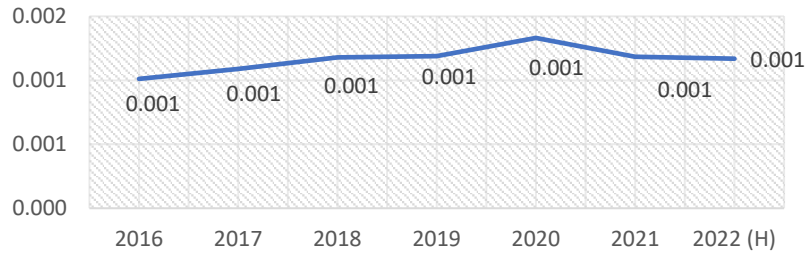
TÜKETİLEN KAYNAK	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Doğal gaz	17.552.934m ³	17.639.255m ³	18.069.468m ³	17.969.359m ³	18.117.635m ³	15.734.368m ³	15.175.824m ³	21.139.371m ³
Motorin	212.555 kg	268.228 kg	230.791 kg	242.955 kg	253.331 kg	212.614 kg	183.128 kg	251.650 kg
Propan	11.778 kg	9.590 kg	13.696 kg	11.341 kg	12.074 kg	11.894 kg	10.922 kg	13.821 kg

Fabrika genelinde enerji tüketimleri ve hedefleri 2014 yılı itibariyle aşağıdaki tablo ve grafiklerde, adet rulman ve kg rulman başına normalize edilmiş olarak kWh cinsinden verilmiştir.

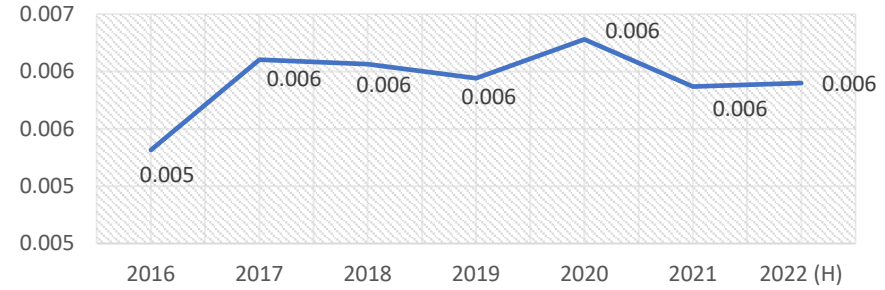
YIL	ENERJİ TÜKETİMİ kWh	RULMAN ÜRETİMİ Adet	RULMAN ÜRETİMİ Kg	kWh/Rulman	kWh/kg. Rulman
2014	83.537.110	76.618.888	14.307.473	1,090	5,839
2015	86.552.830	79.737.232	14.982.272	1,085	5,777
2016	86.229.460	85 273 451	16.223.708	1,011	5,315

2017	87.273.230	80.139.803	14.301.905	1,089	6,102
2018	95.635.570	81.348.616	15.767.485	1,180	6,065
2019	77.559.946	64.831.487	13.041.169	1,190	5,940
2020	72.496.861	54.476.299	11.543.905	1,331	6,280
2021	96.629.497	81.651.681	16.471.301	1,183	5,867
2022 (H)	96.379.832	82.375.925	16.335.565	1,170	5,900

Birim Rulman Başına Enerji Tüketimi
(kWh/Rulman)

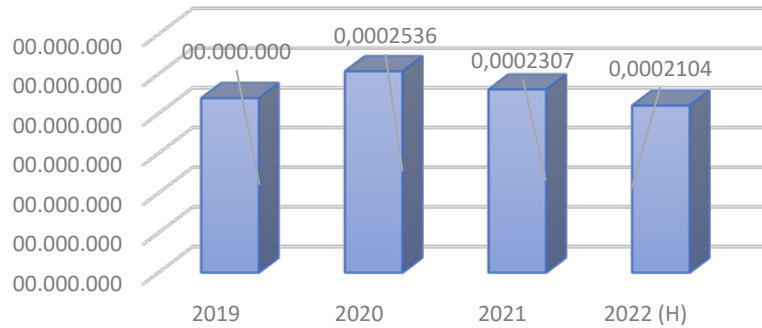


kg-Rulman Başına Enerji Tüketimi (kWh/kg-Rulman)

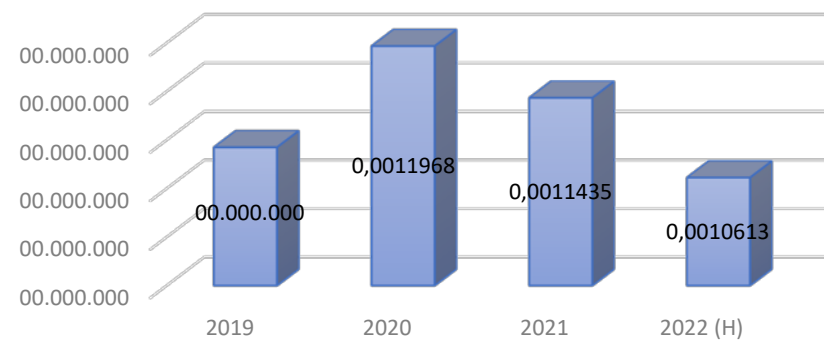


TEP cinsinden birim rulman başına enerji tüketimleri ve hedefleri (TEP/adet rulman, TEP/kg rulman) aşağıdaki grafiklerde gösterilmiştir.

Birim Rulman Başına Enerji Tüketimi (TEP/Rulman)



kg-Rulman Başına Enerji Tüketimi (TEP/kg-Rulman)





Enerji Tüketiminin Azaltılması

302-4

2021 yılında elektrik tüketiminin azaltılması amacının gerçekleşmesi için yapılan faaliyetlerden aşağıdaki sonuçlar alınmıştır:

1. Kojenerasyon Tesisi, Gaz Motoru No:2 Prechamber kontrol valflerinin değiştirilerek, gaz motoru doğal gaz sarfiyatının %2-3 oranında düşürülmesi: Uygulama öncesinde ve sonrasında doğalgaz tüketimi ve elektrik üretimi kontrol edilmiş olup gaz motorunun tüketiminde %2,7 civarında kazanç sağlanmıştır.
2. Dövme Torna imalat müdürlüğünde bulunan, Tek Milli Torna tezgâh hava borularına nozullar takılarak basınçlı hava sarfiyatının ve gürültüsünün azaltılması:1 hat için günlük 820 m³/saat basınçlı hava tasarrufu sağlanmıştır. Bu çalışma toplam 18 hatta uygulanmış olup hatların yılda 280 gün çalıştıkları dikkate alındığında, 4.132.800 m³ hava tasarrufu gerçekleşmiştir. Bu çalışma sonucunda 18 hatta yıllık toplam 393.600 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
3. Fabrika 4B Otomatik Taşlama Montaj hatlarından 2 hattın daha Pnömatik düşey götürücülerinin elektrik tahrikli götürücüye çevrilmesi: Fabrika 4B atölyesinde, otomatik son kontrol taşlama montaj hatlarındaki basınçlı hava ile çalışan düşey götürücüler yerine, elektrikli servo motor uygulaması yapılmıştır. Bu uygulama toplam 2 hatta gerçekleşmiş ve toplam 14 adet servo motor kullanılmıştır. Bu çalışma sonucunda yıllık 100.123 kWh tasarruf sağlanmıştır.
4. Isıl işlem atölyesinde bulunan 2 adet yağ banyolu Chugai Ro fırın yalıtımlarının yenilenmesi: Isıl işlem atölyesinde bulunan 2 adet yağ banyolu fırınlardan bir tanesi yalıtım yenilenmesinden önce 1 ton malzeme geçtiğinde 1,53 MWh enerji tüketirken, yalıtım yenileme işi yapıldıktan sonra 1 ton malzeme geçtiğinde 0,59 MWh enerji tüketmeye başlamıştır. Diğer fırın ise 1 ton malzeme geçtiğinde 0,61 MWh enerji tüketirken, yalıtımı yenilendikten sonra 1 tonda 0,56 MWh enerji tüketmeye başlamıştır. Fırın dış yüzeyinden alınan termal kamera sıcaklık ölçümlerine göre ise; dış çeper sıcaklığı 99,44 °C' den 74,33 °C' ye düşmüştür. Diğer fırında ise 98,27 °C' den 84,72 °C' ye düşmüştür.
5. Dövme Torna imalat müdürlüğünde bulunan, Tek Milli Torna tezgâhlarının yemek aralarında ısıtma pozisyonunda beklerken ayna motorlarının durmasının sağlanması: Dövme tornadaki tek milli torna tezgâhlarının yemek aralarında ısıtma pozisyonunda beklerken ayna motorlarının çalışmasına ihtiyaç olmamasına rağmen yaklaşık 420 tezgâhta günde 1,5 saat enerji sarfiyatı olduğu gözlenmiştir. Tezgâhlarda 7,5 kW, 11 kW ve 15 kW gücünde motorlar bulunmaktadır. Ortalama bir tezgâh saatte 8 kWh enerji tüketmektedir. Günlük 1,5 saatlik yemek molasında tüm tezgâhların çalıştığı düşünülürse, gereksiz çalışan aynaların durdurulmasıyla; bir tezgâhtan günde 12 kWh, 420 tezgâhtan 5.040 kWh, 280 çalışma günü üzerinden 1.411.200 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
6. Fabrika 2 dış çevre aydınlatmalarının halojen lambadan LED aydınlatmaya dönüştürülmesi: Fabrika 2 çevresinde bulunan 60 adet 250 W halojen lambalı armatürler yerine 120 W LED armatürlerin montajı yapılarak 7.800 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

EMİSYONLAR

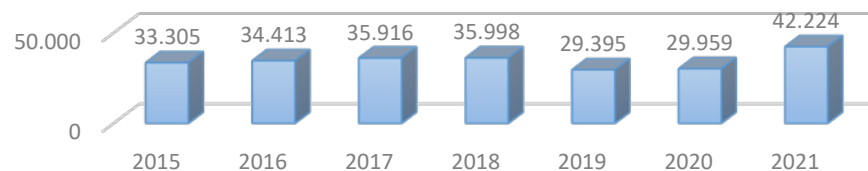
305-1, 305-5, 305-7

Doğrudan Sera Gazı Emisyonları

Faaliyetlerimiz sonucu oluşan sera gazı emisyonları sıkı bir şekilde takip edilmektedir. İlgili mevzuat kapsamında sera gazı emisyonlarına ait izleme planlarımız güncel olarak hazırlanmakta olup Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından onaylanmaktadır. İzleme planımıza bağlı olarak ilgili yıla ait Kategori 1 doğrudan sabit emisyon kaynaklarımıza ait emisyon miktarı hesaplanmakta ve bağımsız akredite kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır. 2021 yılına ait doğrulanmış emisyon miktarımız 42.224 ton CO₂ eşdeğeri olarak hesaplanmıştır.

Yıllara göre gerçekleşen emisyon miktarı aşağıdaki grafikte verilmiştir.

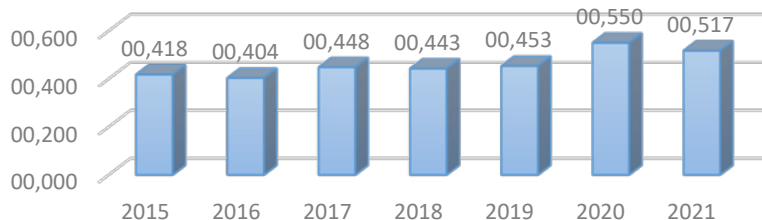
Sera Gazı Emisyon Miktarı, Ton CO₂



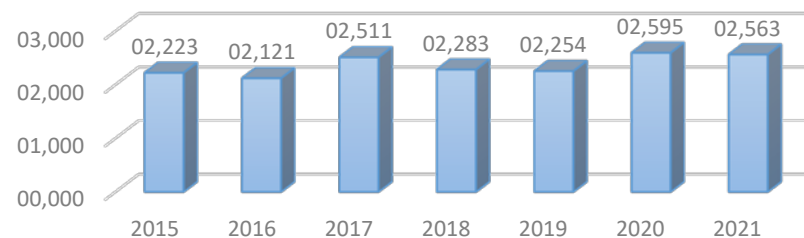
2021 yılına ait Kategori 1 emisyonlarının tamamı, Kategori 2, Kategori 3, Kategori 4 ve Kategori 5 emisyonları hesaplanacak olup, 2022 yılı içerisinde baz yıl 2021 olacak şekilde ISO 14064-1:2018 standardı doğrulaması yapılması planlanmıştır.

Fabrikamıza ait Kategori 1 sabit yanma kaynaklı emisyon miktarımızın üretim miktarına göre (adet rulman, kg rulman) normalize edilmiş sonuçları aşağıdaki gibidir.

Adet Rulman Başına Sera Gazı Miktarı, kg CO₂/Adet Rulman



kg Rulman Başına Sera Gazı Miktarı, kg CO₂/kg Rulman





Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması

Fabrikamızın fosil yakıtlara alternatif olarak hem karbon ayak izinin düşürülmesi hem de yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanmak için fabrika çatısına kurulacak Güneş Enerji Santrali (GES) proje aşaması tamamlanmış olup, yasal izin süreçleri devam etmektedir. Böylelikle Kategori 1 kaynaklı karbon ayak izinin yaklaşık %20 oranında azalacağı öngörülmektedir.

Azot Oksitler (NOx), Kükürt Oksitler (SOx) ve Diğer Önemli Hava Emisyonları

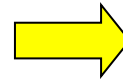
Üretim proseslerinde ve kojenerasyon tesisimizde enerji üretilirken oluşan VOC, CO, NO₂, NO, SO₂ ve PM emisyonları yasal mevzuat kapsamında (Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği) iki yılda bir periyotla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından görevlendirilen laboratuvarlara ölçtürülerek takibi gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Hava Emisyonu konulu Çevre İzin Belgesi'ne sahip olup, bu kapsamda gerekli raporlama ve beyanlar yapılmaktadır.

Kazanımlar

302-4, 103-1, 302-1, 02-6,

- Harcanan enerjinin büyük bir kısmını malzeme ısıtmak ve sonrasında şekillendirmek için kullanılmaktadır. Isıtılan ve proses gereği hurdaya atılan parçalarda enerjiden kazanç sağlayabilmek adına ısıtılan parça sayısında azaltma gibi bir iyileştirme yoluna gidilmiştir. Sıcak Dövme operasyonunda çubuk sonlarından beş adet parça hurdaya atılmaktaydı. Sonuç olarak yapılan çalışmalar ve iyileştirmelerle bu sayı dört adede düşürülmüştür.

Tüm Sıcak Dövme Tezgahlarında yapılan bu çalışma ile 2021 yılında **102 tonluk** bir malzemenin ısıtılarak hurdaya atılma işlemi ortadan kaldırılmıştır. Yani **102 ton** daha az malzeme ile üretim gerçekleştirildiği gibi bu miktar malzemeyi ısıtmak için de **51,000 kWh** daha az enerji kullanılmıştır.



Beş adet olarak atılan ısıtılmış parça sayısı dört adede düşürülerek enerji tasarrufu sağlanmıştır.

- Sıcak Dövme tezgahlarında ısıtılan çubuklar daha sonrasında şekillendirilmektedir. Isıtma işleminde kullanılan enerjide tasarruf yapabilmek için yeni bir çubuk ısıtıcı sisteme geçilmiştir. Bu sebeple mevcut tezgahlara göre %49 enerji kazancı sağlanmıştır. 2021 yılında yapılan bu iyileştirme ile toplamda 1,003,600 kWh enerji kazancı gerçekleştirilmiştir.



- Çevre kirliliği konusunda üstün gayret gösteren kuruluşumuz, iş ortamında oluşan yağ, deterjan, su, kâğıt vb. diğer atıkların azaltılması konusunda çalışmalar gerçekleştirmektedir. Kaynakların geri kazanımı ve atıkların azaltılması konularında yapılan bu çalışmalardan bazıları aşağıda verilmiştir;
 - **Isıl İşlem Tuzu Geri Kazanımı:**

Isıl İşlem Tuz Banyolu Sertleştirme Fırınlarında Son Beş Yılda Geri Kazanılan Isıl İşlem Tuzu Miktarı (kg)						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022 HEDEF
Geri Kazanılan Tuz miktarı	46.210	66.155	50.010	39.870	72.200	60.000

Tuz banyolu ısıl işlem fırınlarında yıkama sularına karışan ısıl işlem tuzunun geri kazanımı için kurulan tesisten 2020 yılında toplam 39.870 kg ve 2021 yılında 72.200 kg ısıl işlem tuzu geri kazanılarak kaynak tasarrufu sağlandı. (2022 yılı hedefi 60 ton)



- Isıl İşlem Su ve Deterjan Geri Kazanımı:**

Isıl İşlem Bölümünde Su ve Deterjan Tasarrufu (Ton)

TASARRUF	2019	2020	2021	2022 HEDEF
Su Tasarrufu	207	130	200	250
Deterjan Tasarrufu	4	2,5	3,7	4,5

Isıl işlem fırınlarında yağ ayırma cihazı sayesinde 2021 yılında yıllık 200 ton su ve 3700 kg deterjan tasarrufu sağlanmıştır. 2022 yılı için ise 250 ton su ve 4500 kg deterjan tasarrufu öngörülmektedir.

- Ovalama – Torna Paketleme Operasyonlarında Yağ Geri Kazanımı:**

Ovalama atölyesindeki tüm çıkış bantları yeni dizayn bantlar ile değiştirilerek bilezik başına düşen yağ tüketimi %19 oranında azaltılmıştır. 2020 yılında 7,223 kg ve 2021 yılında ise 12,038 kg yağ tasarrufu sağlanmıştır. 2022 Yılı için ise 13,000 kg tasarruf öngörülmektedir.

Aynı şekilde, torna paketleme atölyesinde hava jeti kullanılarak %50 oranında konzervasyon yağı tasarrufu sağlanmıştır. Bu sayede 2020 yılında 1175 kg, 2021 yılında ise 4832 kg yağ tasarrufu yapılmıştır. 2022 yılında ise 6608 kg konzervasyon yağı tasarrufu hedeflenmektedir.

Dövme ve Torna İmalat Bölümünde Yağ Tasarrufu (kg)

YAĞ TASARRUFU	2020 Yılı	2021 Yılı	2022 Yılı HEDEFİ
Ovalama	7 223	12 038	13 000
Torna Paketleme	1 175	4 832	6 608

➤ **Kum Geri Kazanımı:**

- Yıkama tezgâhı girişine yapılan elek sistemi ile kumlama tezgahlarından gelen kumların yakalanmasıyla 2020 yılı için 740 kg ve 2021 yılı için 1300kg kum tasarrufu; 2022 yılı için ise 3000 kg kum tasarrufu hedeflenmiştir.

Ayrıca Kumlama tezgahında çıkan atık kumların, ısıtma bölgesine alınan kumlama tezgahında tekrar kullanılmasına başlanması ile 2020 yılı için 1,5 ton ve 2021 yılı için ise 1,2 ton kum tasarrufu sağlanmıştır. 2022 yılında 2,5 ton atık kumlama kumunun ısıtma bölümünde yeniden kullanılması hedeflenmektedir.

➤ **Dokümanların Elektronik Ortama Geçmesiyle Atölyelerde Kâğıt Tasarrufu:**

- Atölyelerde kullanılan SPC formları manuel olarak doldurulmakta ve saklanmaktaydı. Q-DAS programı kullanılarak elektronik ortamda yapılması ve dosyaların elektronik ortamda saklanmasıyla kâğıda ihtiyaç kalmadığından kâğıt tasarrufu gerçekleştirilmiştir.

Arıza Bildirim Formları da elektronik ortama geçirilerek hem zaman tasarrufu hem de kâğıt tasarrufu sağlanmıştır.

Buna ilaveten, daha önce üretilen parçaların form çizimleri kâğıda basılarak incelenmekte ve atölyelerde kullanılmaktaydı. Bu dokümanlar elektronik ortamda ilgili çalışanlara gönderilerek 432,000 sayfa A4 kâğıdı tasarrufu sağlanmış ve iş akışı hızlandırılmıştır.



➤ **Valf kullanımı ile Hava Sarfiyatında Tasarruf:**

- Tek milli torna atölyesi tezgâhlarında direk hava üfleyen sistemlere valf sistemi takılıp ve kızak hareketlerine bağlı olarak hava üfler hale getirilmesiyle; 2020 yılında 3,676,600 m³, 2021 yılında ise 3,900,000 m³ basınçlı hava tasarrufu sağlanmıştır. 2022 yılı hedefi ise 13,776,000 m³ olarak planlanmıştır.

➤ **Proses Değişikliği ile Rulman Çeliği Tasarrufu:**

- Altı Tip üründe kesme delme operasyonu yerine sıcak dövme operasyonunun kullanılmasıyla 2021 yılında 16 ton rulman çeliği tasarrufu sağlanmıştır. (2022 yılı hedefi 24 ton)

Donut dediğimiz malzemelerde talaş azaltma çalışmaları yapılarak daha az malzeme tüketilerek rulman imal edilmeye çalışılmıştır. Yapılan bu çalışmayla 2021 yılında yaklaşık 39 ton rulman çeliği tasarrufu sağlanmıştır. (2022 yılı hedefi; 48 ton)



➤ Üretimde Kaynak Verimliliği

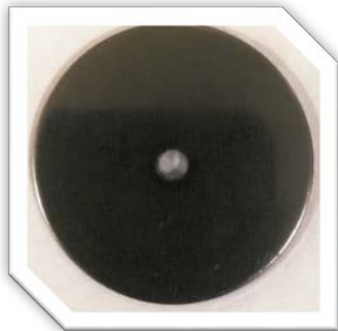
- Doğal kaynakların sürdürülebilir olarak tüketilmesi ve ürünlerin üretimleri esnasında oluşan olumsuz çevresel etkilerin azaltılması bilinci de dâhil olmak üzere üretimde kaynak verimliliğine büyük önem verilmektedir. Üretimden kaynaklanan çevresel etkilerin en aza indirilmesi amaçlanmakta, üretimde yeni proseslerin geliştirilmesi ve uygulanması ilave atıkların geri dönüşümü ve yeniden kullanımı sağlanmaktadır.
- Katı atık yönetiminin etkin unsurlarından olan küresel pazarda ambalajlamadaki yeni eğilimleri dikkate alarak geri dönüşümü/geri kazanımı kolay, tekrar kullanılabilir, hafif ve karbon salımı düşük ambalaj malzemelerinin üretimde kullanılmasına çaba gösterilmektedir. Tekrar kullanılabilirlik faaliyetleri ile birçok ambalaj malzemesinde sağlanan tasarrufun örnekleri aşağıdaki gibidir.
- Tasnif dışı bilyelerin ambalajlamasında üretimden gelen tedarikçilere ait atık koli kutuları temizlenerek tekrar kullanılmasıyla 2021 yılında 600 kg karton atığının tekrar kullanımı sağlanmıştır.
- Tedarikçi firmadan gelen karton muhafazalar, yarı mamul durumundaki kafeslerin muhafazasında kullanılarak 2021 yılında 600 kg karton atığının tekrar kullanımı sağlanmıştır.
- Koli bileşimi ve markasız stok mamul değişikliklerinden dolayı ortaya çıkan koliler temizlenerek montaj paketleme bölümüne verilerek 2021 yılında 6,5 ton karton kolinin tekrar kullanımı sağlanmıştır.
- Markasız rulman ambalajlamasında da tekrar kullanılabilir ahşap kasaların kullanımı 2021 yılında iki ton karton koli kutusundan tasarruf sağlanmıştır.
- Yarı Mamul Ambarında ambalaj sökümünden ortaya çıkan plastik şeritlerin günlük toplanarak fabrikanın farklı bölümünde kullanımı ile yıllık ortalama 150 kg plastik atığının tekrar kullanımı sağlanmıştır.
- Mamul Ambarına taban naylonu ile teslim edilmiş olan paletler boşaldığında taban naylonları atılmayarak yurt içi sevkiyatlarında ambalaj malzemesi olarak tekrar kullanılmaktadır. 2021 yılında 650 kg naylon atığının tekrar kullanımı sağlanmıştır.
- Tedarikçilerden gelen ahşap paletler, ürünlerin sevkiyatında kullanılmaktadır.
- Tekrar kullanılacak ahşap paletlerin kırılmış parçaları ORS marangozhanesinde tamir edilerek yeniden kullanımları sağlanmaktadır.

Tasarruf Sağlanan Kaynaklar	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 Yılı Hedefleri
Tekrar Kullanılmış Karton Atık Miktarları	~9.100 Kg.	~9.100 Kg.	~9.000 Kg.	~8.000 Kg.	~7.900 Kg.	~7.700 Kg.	~8.000 Kg.
Tekrar Kullanılabilir MDF Kasalar ile Sağlanan Karton Kutu Tasarrufu	~4.500 Kg.	~4.500 Kg.	~6.500 Kg.	~5.500 Kg.	~1.000 Kg.	~2.000 Kg.	~2.500 Kg.
Tekrar Kullanılmış Naylon ve Plastik Atık Miktarları	~530 Kg.	~510 Kg.	~760 Kg.	~825 Kg.	~1050 Kg.	~850 Kg.	~1000 Kg.

1. Üretimde kaynak verimliliği kapsamında Pres Atölyesinde sac kafes imalatından çıkan iç çap atık pullarından farklı tiplere sac kafes üretimi yapılmıştır. 2021 yılında kullanılan saclardan 348,594 ton atık çıkmıştır. Bu atıkları kullanarak 13,264,797 adet yeni sac kafes ve sac kapak imalatı yapılmıştır. Resim-1 normal bir sac kafes imalatı ve bu imalattan çıkan atıklardan başka bir tip için sac kafes imalatı prosesinin akış şeması görülmektedir.

Bu atık saclardan elde edilen kazanç;

348,594 ton sac X 1130 Euro/ton= **393.911 Euro**





2. Müşteri sevkiyatlarında sandıkları palete sabitlemek amacıyla kullanılan pullar dışarıdan satın alınarak kullanılmaktaydı.SB 0254 İB ve SB 0154 İB kalıplarına iç çap hurda pullarına delik delme operasyonu ilave edilerek hurdaya atılan iç çap pulları kullanılabilir hale getirilmiştir.

Yıllık ihtiyaç duyulan pul miktar:240.000 adet

1 Adet pul bedeli: 0,65 TL

Satın alınarak ödenecek miktar: 156.000 TL

ORS' de imal edilen pulların maliyeti: 22.800 TL

TOPLAM KAZANÇ: 133.200 TL/ **8410 Euro**

3. Kalıp Takım Atölyesinden çıkan talaşların çevreyi korumak açısından yağsız ve temiz talaş elde edilerek daha elverişli geri kazanımı sağlanmakta ve çevre kirliliği önlenmektedir

Fabrikamızın kendi bünyesinde bulunan Kalıp-Takım atölyesinde, fabrikamızda kullanılan bütün tezgahların takımlarının imalatı yapılmaktadır. Bu kalıp imalatları CNC ve diğer kalıp imalat tezgahlarında işlenirken meydana çıkan talaşlar soğutma suyu ile birlikte tezgahların hurda toplama bandına düşerler. Buradan Talaş Kırma ve Presleme Makinasına giderek burada önce talaşlar kırılarak ufak ebatlama yapılır. Daha sonra kırılan talaşlar santrifüje girerek burada talaş üzerindeki tezgâh soğutma sıvısı ayrıştırılır. Bir sonraki adımda ise talaşlar preslenerek hurda atık sahasına gönderiliyor



Resim-1: Tezgahlardan Çıkan
Talaş ve Preslenmiş Talaş
Örnekleri



Resim-2: Presleme
Makinasından Çıkan Talaşlar



4. Çevreye dost ürünler kapsamında Pres Atölyesinde DÜRR yıkama (kapalı yıkama sistemi) sistemini yatırımı yapılarak Perkloretilen yerine Hydrocarbonlu Solvent kullanımına geçilmiştir.

Bu kullanımla insana ve çevreye zararsız olan solvent malzeme kullanılmıştır



Resim-1 görüleceği üzere DÜRR yıkama tezgâhı tamamen kapalı ve vakum altında çalışan bir sistem olduğundan, parça yıkama sırasında ortama herhangi madde salınımı olmamaktadır.

5. Kullanılan sarf veya diğer ürünlerin geri kazanımı ve yeniden kullanımı kapsamında Pres atölyesinde Rösler marka arıtma sistemi kullanılarak çapak alma prosesinde kullanılan, çapak alma sıvısı ile çöktürme sıvısını arıtarak sistemde tekrar kullanılması sağlanmaktadır. Resim-1 arıtma sistemi görülmektedir.





6. Çok eksenli simultane talaşlı işlem merkezi ve CAD-CAM programları kullanılarak bazı kritik kalıp parçalarının daha hassas imal edilmesi ile yoğun işçilik tasarrufu sağlanması,

Fabrikamızın Pres ve Montaj Atölyelerinde kullanılan özel formlu kalıp ve takımlar yine fabrikamız bünyesinde bulunan Kalıp-Takım Atölyesinde imal edilmektedir. Mevcut durumda EDM teknolojisi ile üretilen bu tip kalıp ve takımların üretim süreleri konvansiyonel talaş kaldırma metotlarına (Tornalama, Frezeleme Vb.) göre oldukça yüksektir. Yapılan çok eksenli simultane çalışabilen talaşlı işlem merkezi ve CAM programı yatırımı sayesinde bu tarz kritik kalıp ve takımlar daha doğru hassasiyette ve oldukça kısa sürede üretilmeye başlanmış, imalat süreleri %80'e varan oranlarda azalmıştır. Üretim sürelerindeki azalmaya bağlı olarak işçilik ve enerji tasarrufu sağlanmıştır.



302-4, 103-1

7. 3D Printer yardımıyla prototip parça ve kafes üreterek dizayn parametrelerinin doğrulanması ve uygulama çalışmalarının geliştirilmesi

Fabrikamızda üretilen kalıp, takım, aparat, master, rulman komponentleri gibi parçaların dizayn aşamasındaki form, boyut işlevsellik gibi kontrollerinin yapılması için prototip üretimi gerekmektedir. Prototip üretimi, konvansiyonel metotlar ile yapılabileceği gibi imalat süresi ve maliyetlerini azaltmak için eklemeli imalat yöntemleri kullanarak da gerçekleştirilebilir. Bu amaçla temin edilen 3 Boyutlu yazıcılarımız sayesinde prototip imalatı yüksek doğruluk gerçekleştirilebilmekte ve prototip parçalara ait dizayn parametreleri kısa sürede düşük maliyetler ile doğrulanabilmektedir.





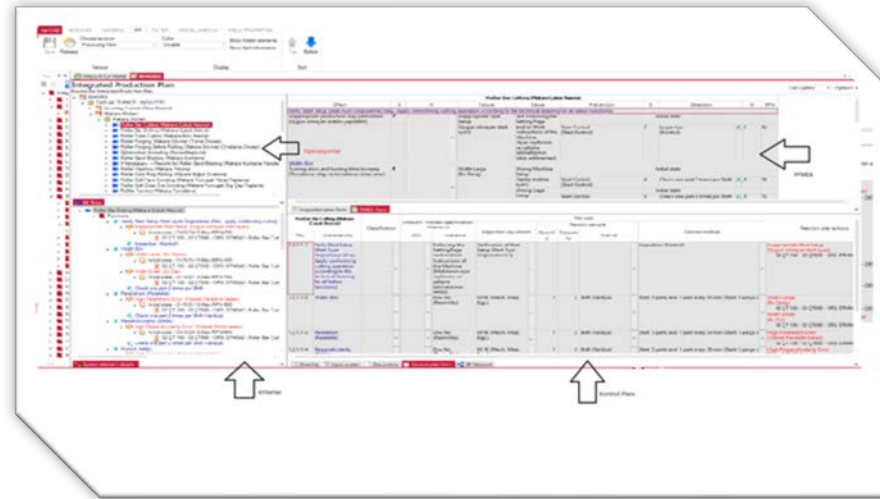
8. Torna Atölyesinden seri üretim kullanımı sonrası ömrünü bir şekilde tamamlayarak artık kullanılmaz olarak ayrılan uçların Kalıp Takım imalatında tekrar değerlendirilmesi.

Seri üretim Torna imalatlarımızdaki hassas toleranslara ve sıkı kalite politikamıza bağlı kalabilmek adına torna tezgahlarında kullanılan kesici takımlar, bu yapılan incelemeler sonrası kalıp takım atölyesinde tekrar değerlendirilmekte bu sayede kalıp ve takım üretiminde kullanılan kesici takım miktarı mümkün mertebe azaltılmaktadır. Yapılan çalışmalar neticesinde 2019 yılı içerisinde yaklaşık 4000 adet uç geri kazanılarak kalıp takım atölyesinde kullanılmıştır.

9. PPAP dokümantasyonu kapsamında hazırlanan Proses Kontrol Planı, Proses FMEA, Proses Akış Şeması dokümanlarının, Microsoft altyapısındaki Word, Excel programlarında yapmak yerine, IQS software programı satın alınarak bu program ile hazırlanmasına başlanılmıştır.

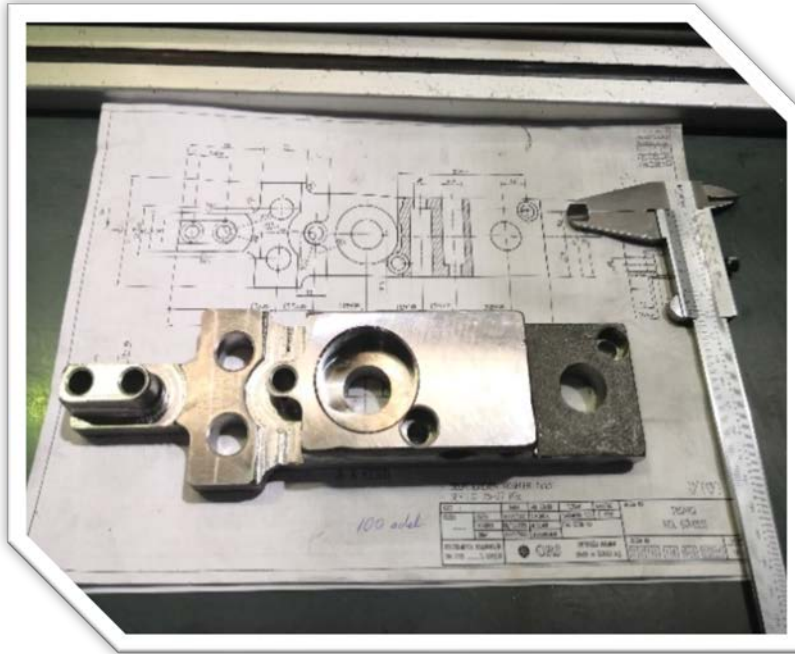
Hazırlanan dokümanlar birbiri ile bağlantılı olduğundan, oluşabilecek aksaklıklar, dokümanlar arası kopukluklar ortadan kaldırılmıştır. Ek olarak dokümantasyon açısından daha hızlı bir kullanım sağlanmıştır.

Oluşabilecek aksaklıklar, müşteri tarafında ortaya çıkarabilecek sorunlar da oldukça azaltılmıştır.



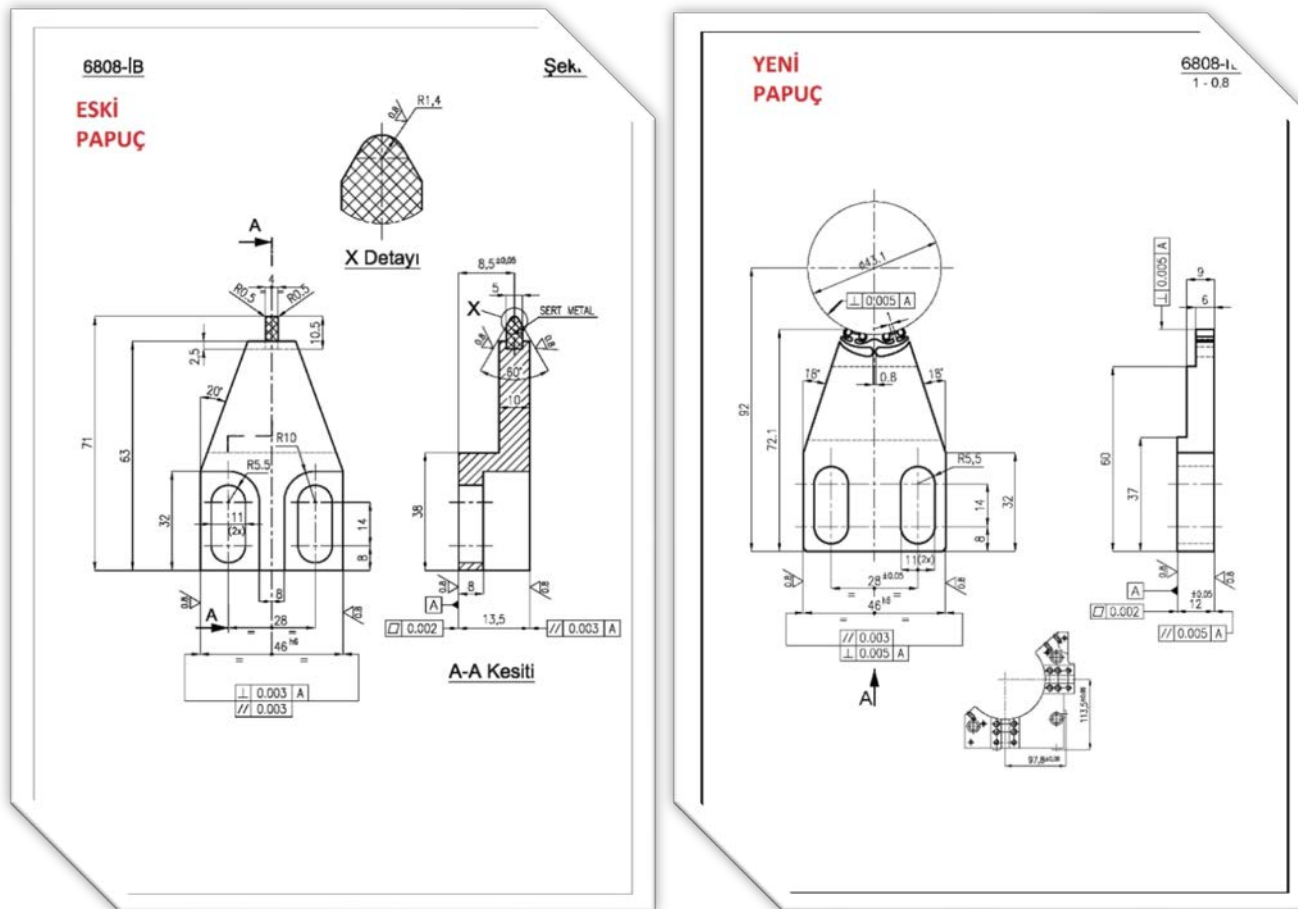


10. Üretimde kaynak verimliliği kapsamında dövme tezgahlarında kullanılan takımlar ön şekillendirilmiş Kaba döküm veya dövme olarak temin edilmektedir (Resim 1). Buna bağlı olarak işçilik ve ham malzemeden toplamda %80 tasarruf edilmesi sağlanmıştır.





7. İnce kesitli bileziklerin taşlanmasında oluşan yüksek dairesellik nedeni ile üretim sayılarında düşüşler ve yüksek hurda oranları ortaya çıkmaktadır. Bu konu ile ilgili olarak şu ana kadar 6808 ve 6908 tiplerinde çalışmalar tamamlanmıştır. 6908-DB yuvarlanma yolu taşlamada ron-centric pabuç ile işleme zamanı 18-20 saniyeden 15 saniyeye düşmüştür. Ve ek olarak hurda oranı ise %80 den %1'e düşürülmüştür. Aşağıda 6808-IR delik taşlamada kullanılan ron-centric pabuçlara ait resimler mevcuttur.





8. Tek milli ve CNC torna tezgahlarında kullanılan, parçayı iç çapından sıkan ve “pens” olarak isimlendirilen takımların kullanıldıkça çapı düşmekte ve işlevini kaybetmektedir. Ölçüm dışı olarak belirlenen takımlar takımhanede belirli aralıklarla ölçülerine göre tasnif edilerek daha küçük çaplı bilezikler için kullanılır hale getirilmektedir.



Hurda Malzemelerin Geri Kazanımı

301-2

- Taşlama atölyelerimizde kullanılan sarf malzemelerin “Hurda Malzemelerin Geri Kazanımı” programımız kapsamında sürdürülebilirlik döngüsüne dahil edilmesi çalışmalarına devam ediyoruz. Bir operasyonda boyutsal ömrünü tamamlayan kesici takımın diğer bir uygun operasyonda faydalı boyutunun tamamını bitirmesi hedefleyen takip sistemimiz sayesinde her yıl on binlerce kesici takımın kazanımı sağlanmakta ve yüz binlere Euro’luk tasarruf elde edilmektedir.
- Superfinish operasyonlarında taşın tekrar kullanımına ilişkin kazanımlara ilave olarak 2019 ve 2020 yıllarından finish taşı faydalı kullanım boylarının arttırılabilmesi maksadıyla çalışmalar devam ettirilmiş ve 2021 yılında tüm atölyelerde kullanım yaygınlaştırılmıştır. Taşların faydalı boylarının tamamı kullanıldığından 2020 yılında 11,158 adet olarak kaydedilen “kazanılan taş miktarı” 2021 yılında 400 adede gerilemiştir. Böylece sürdürülebilirlik çevrimine girmekte olan taşların %96,4’ü tamamen kullanılarak zamandan kazanım sağlanmasına olanak vermiştir.

Enerji Verimli Tezgahların Kullanımı

302-4

- Günümüz teknolojinin gelişiminde rekabet ile verimlilik her zamankinden daha fazla ilgi çekmektedir. Bu bağlamda ORS de hem çevreye karşı sorumluluğu hem de verimliliğe ve üretkenliğe bakış açısı ile her zaman olduğu gibi standartları sağlama ve ötesine geçme konusunda faaliyetlerine devam etmektedir. Bu kapsamda otomatik rulman montaj hatlarında enerji verimliliği ve üretkenlik anlamında geri kalabileceği tespit edilen 100’e yakın makine 5 yıllık bir süreç içerisinde 2,2M USD bütçe ile yenilenerek envantere kazandırılmıştır. Böylece daha düşük planlı duruş ile yüksek verimlilikte çalışabilen ve daha az enerji tüketen bir makine parkı ile üretim devam ettirilebilmektedir.





Su Yönetimi

303-1, 303-2, 303-3, 303-4

Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşimler

ORS olarak içinde bulunduğumuz iklim krizi, artan su talebi ve kısıtlı su kaynakları sonucu suyun sürdürülebilir kullanımı için mevcut su kaynaklarımızı israf etmeden tüketmeye özen gösteriyoruz. Bu kapsamda suyu verimli şekilde kullanabilmek için yeni teknolojileri takip etmekte ve atıksuyu geri kazanmak için projeler geliştirmekteyiz. Bu projelerle hedefimiz sıfır su deşarjı yaklaşımıdır. Suyun duyarlı kullanımı ve kaynakların sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla yağmur suyu geri kazanımı ile ilgili bir projemiz mevcut olup önümüzdeki yıllarda gerekli yatırımın yapılması planlanmaktadır.

Fabrikamızın kullanım suyu yer altı suyundan derin kuyular vasıtasıyla sağlamakta ve oluşturulan atıksu miktarını minimize ederek, arıttığımız atıksuyu geri kullanmaktayız. Kullanılamayan atık suyumuz alıcı ortam olarak Alaçorak kuru dere yatağına deşarj edilmektedir. Atıksu arıtma tesisimiz ileri teknoloji ile donatılmış olup deşarj suyu parametreleri müsaade edilen limitlerin çok altındadır.

Su Deşarjı ile İlgili Etkilerin Yönetimi

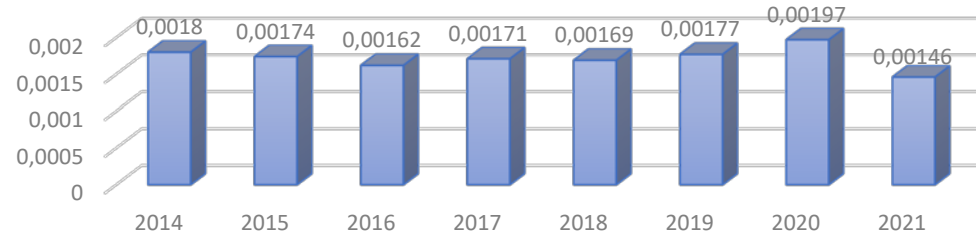
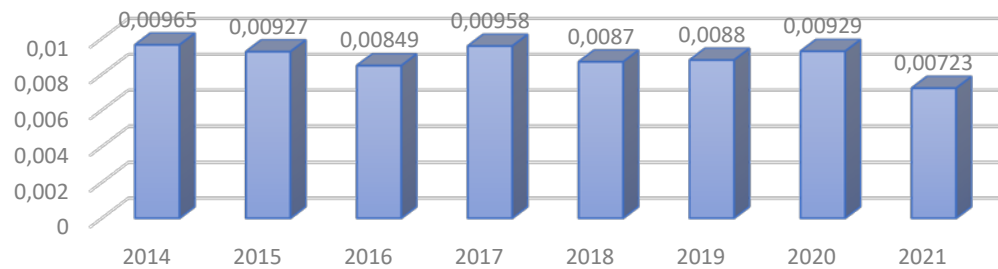
Alıcı ortama deşarj edilen atıksu parametreleri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı' nın yayınladığı ***Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği*** **Tablo 15.2** kriterlerine uygundur. Arıtılıp alıcı ortama deşarj edilen suyun yasal mevzuata uygunluğu, bakanlık tarafından yasal periyotlarla akredite ve yetkili laboratuvarlar aracılığıyla numuneler alınarak takip edilmektedir. Ayrıca arıtma tesisinin sorunsuz işletilmesi için kendi laboratuvarımızda günlük analizler yapılarak arıtma rejimi sürekli takip edilmektedir.

Su Temini

Fabrikamızda yer altı suyundan temin edilerek tüketilen yıllık su miktarları ile adet rulman/kg rulman başına normalize edilmiş su miktarlarına ait hedefleri de içeren tablo ve grafikler aşağıda verilmiştir.



YIL	SU TÜKETİMİ, m ³	RULMAN ÜRETİMİ Adet	RULMAN ÜRETİMİ Kg	BİRİM SU TÜKETİMİ m ³ /Rulman	BİRİM SU TÜKETİMİ m ³ /kg-Rulman
2014	138.078	76.618.888	14.307.473	0,00180	0,00965
2015	138.950	79.737.232	14.982.272	0,00174	0,00927
2016	137.757	85 273 451	16 223 708	0,00162	0,00849
2017	137.080	80.139.803	14.301.905	0,00171	0,00958
2018	137.184	81.348.616	15.767.485	0,00169	0,00870
2019	114.624	64.831.487	13.041.169	0,00177	0,00880
2020	107.280	54.476.299	11.543.905	0,00197	0,00929
2021	119.104	81.651.681	16.471.301	0,00146	0,00723
2022 (H)	128.243	82.375.925	16.335.565	0,00156	0,00785

Birim Rulman Başına Su Tüketimi (m³/Rulman)kg Rulman Başına Su Tüketimi (m³/kg Rulman)



Su Deşarjı

Fabrikamızda oluşan evsel ve endüstriyel nitelikli atıksular, yüksek teknolojiye sahip atıksu arıtma tesisinde arıtılmaktadır. Özellikle endüstriyel atıksuların arıtımı için çevreye duyarlı olarak ultrafiltrasyon ve vakum evaporatör sistemleriyle ön arıtım yapıldıktan sonra klasik aktif çamur yöntemi ile biyolojik arıtmaya tabi tutulmakta ve deşarj sınır değerlerinin çok altında kalan seviyelere çekilmektedir.

Deşarj limitleri ve yıl boyunca yetkilendirilmiş laboratuvarlar tarafından ölçüm yapılan deşarj sonuçları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

ÖLÇÜM PARAMETRESİ	ŞUBAT	NİSAN	HAZİRAN	AĞUSTOS	EKİM	ARALIK	SKKY Tablo 15.2 Sınır Değerler
pH	6,84	7,57	7,36	7,1	7,63	7,91	6-9
Askıda Katı Madde-AKM (mg/L)	<15	<15	<15	<10	<10	<10	120
Kimyasal Oksijen İhtiyacı-KOİ (mg/L)	22,83	29,35	21,92	23	33	33	200
Biyolojik Oksijen İhtiyacı-BOİ (mg/L)	6,84	-	6	7	<4	7	-
Krom ⁺⁶ (mg/L)	-	<0,01	-	-	-	-	0,5
Sülfür (mg/L)	-	<0,002	-	-	-	-	2
Nitrit Azotu (mg/L)	-	0,004	-	-	-	-	10
Florür (mg/L)	-	0,1389	-	-	-	-	50
Toplam Siyanür (mg/L)	-	<0,01	-	-	-	-	0,5
Alüminyum (mg/L)	-	0,0545	-	-	-	-	3
Bakır (mg/L)	-	<0,005	-	-	-	-	3
Çinko (mg/L)	-	0,0158	-	-	-	-	5
Nikel (mg/L)	-	0,011	-	-	-	-	3
Kadmiyum (mg/L)	-	<0,005	-	-	-	-	0,5
Toplam Krom (mg/L)	-	<0,005	-	-	-	-	2
Kurşun (mg/L)	-	0,009	-	-	-	-	2
Cıva (mg/L)	-	<0,001	-	-	-	-	0,05
Demir (mg/L)	-	0,629	-	-	-	-	3
Gümüş (mg/L)	-	<0,005	-	-	-	-	0,1
Amonyum Azotu (mg/L)	-	<0,2	-	-	-	-	100
Balık Biyodeneyi (ZSF)	-	<10	-	-	-	-	10
Yağ ve Gres (mg/L)	<3	<3	<3	14	<10	<10	20
Serbest Klor (mg/L)	-	0,007	-	-	-	-	0,5



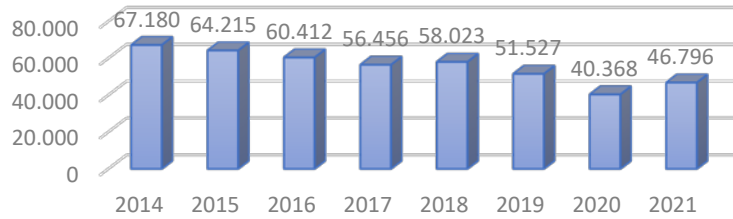
Atık Yönetimi

306-1, 306-2

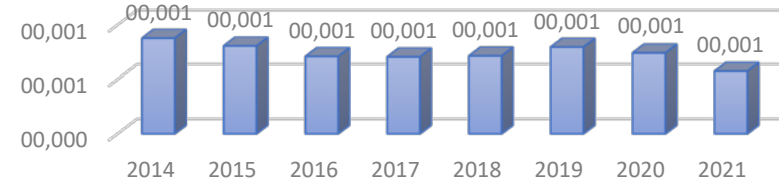
Alıcı Ortama Atıksu Deşarjı

Fabrikamızda oluşan atıksu miktarı ve rulman başına tüketim tabloları aşağıda verilmiştir.

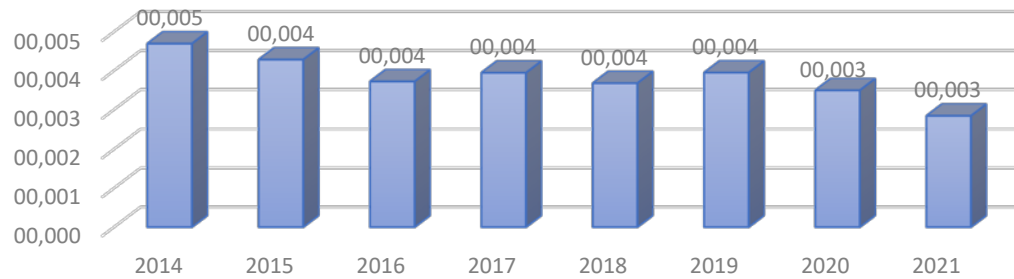
Atıksu Miktarı, m3



Adet Rulman Başına Atıksu Miktarı, m3/Adet Rulman

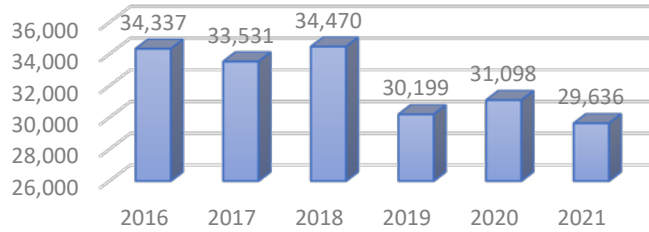


kg Rulman Başına Atıksu Miktarı, m3/kg Rulman

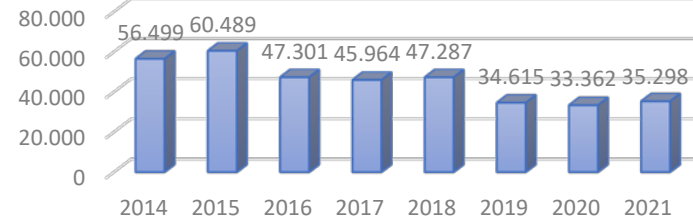


Arıtma tesisimizde arıtılmış olan atıksu, geri kazanılarak soğutma kulelerinde soğutma suyu olarak kullanılmaktadır. Yıllık temin edilen suyun miktarına göre geri kazanım oranımız ve geri kazanılan atıksu miktarları aşağıdaki grafiklerde sunulmuştur.

Geri Kazanılan Su Oranı, %



Geri Kazanılan Atıksu Miktarı, m3

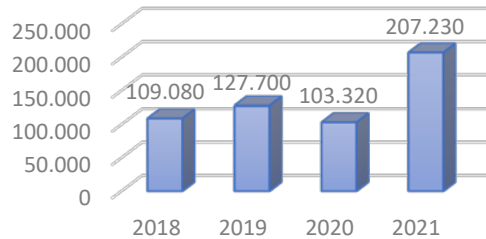


Türüne ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar

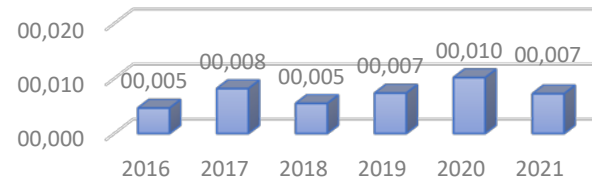
ORS bünyesinde 27.08.2021 tarihi itibarıyla Sıfır Atık Yönetim Sistemi kurulmuş olup Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan alınmış olan "Sıfır Atık Belgesi" mevcuttur. Bu kapsamda ORS, "sıfır atık" hedefini gerçekleştirmeye yönelik projeler geliştirmektedir. Üretimimiz kaynaklı tüm atıklar yasal mevzuata göre kodlandırılmakta, ilgili kod kapsamında lisanslı atık taşıma firmaları ile geri kazanım/geri dönüşüm ve bertaraf firmalarına gönderilmektedir. Atık yönetim hiyerarşisine bağlı olarak atıkların kaynağında azaltılması ve kaynakta ayrıştırılması uygulamalarını benimsenmiştir. Bertarafa gidecek olan atık miktarında azaltım çalışmaları devam etmektedir. Tehlikesiz atıklar ve ambalaj atıklarının geri dönüştürülmesi esas olarak benimsenmiş, tehlikeli atıkların ise çevreye minimum zarar verecek düzeyde geçici depolanması, taşınması ve geri kazanım/bertarafa gönderilmesi için fabrika içerisinde etkin bir atık yönetimi uygulanmaktadır.

Atık yönetim sistemimiz ile geri dönüşüme gönderilen ambalaj atıkları miktarı, adet rulman ve kg rulman başına normalize edilmiş tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları aşağıdaki grafiklerde verilmiştir.

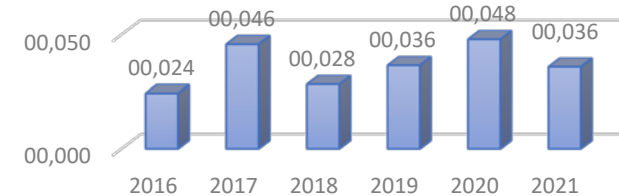
Ambalaj Atığı Miktarı, kg



Adet Rulman Başına Tehlikeli Atık Miktarı, kg/Adet Rulman



kg Rulman Başına Tehlikeli Atık Miktarı, kg/kg Rulman





2021 yılı içinde gerçekleştirilen geri dönüşüm ve tasarruf faaliyetlerinin özet bilgileri aşağıda verilmiştir:

1. 08 03 17 Kodlu Atık Baskı Tonerleri: 820 kg miktarındaki atık tonerlerin geri kazanımı, lisanslı atık geri kazanım tesislerine gönderilerek sağlandı.
2. 15 01 10 Kodlu Kontamine Ambalajlar: 59.600 kg tehlikeli atıklar ile Kontamine olmuş ambalajların (IBC, Sac Variller, Plastik Bidonlar) geri kazanımı, lisanslı tehlikeli atık geri kazanım tesislerine gönderilerek sağlandı.
3. 13 01 10 Kodlu Mineral Esaslı Klor İçermeyen Hidrolik Yağlar: 53.304 kg atık yağın geri kazanımı, lisanslı atık yağ geri kazanım tesislerine gönderilerek sağlandı.
4. 13 05 02 Kodlu Yağ/Su Ayırıcısından Çıkan Çamurlar: 34.120 kg atık çamurun geri kazanımı, lisanslı tehlikeli atık geri kazanım tesislerine gönderilerek sağlandı.
5. 13 05 06 Kodlu Yağ/Su Ayırıcısından Çıkan Yağlar: 310.900 kg atık yağın geri kazanımı, lisanslı atık yağ geri kazanım tesislerine gönderilerek sağlandı.
6. 15 02 02 Kodlu Kontamine Filtreler, Koruyucu Kıyafetler, Bezler: 103.500 kg Kontamine atıkların geri kazanımı, lisanslı tehlikeli atık geri kazanım tesislerine gönderilerek sağlandı.
7. 19 08 11 Kodlu Arıtma Çamurları: 28.810 kg arıtma çamuru atıklarının geri kazanımı, lisanslı tehlikeli atık geri kazanım tesislerine gönderilerek sağlandı.
8. 20 01 21 Kodlu Flüoresan Lambalar ve Diğer Cıva İçeren Atıklar: 660 kg atık flüoresanların geri kazanımı, lisanslı tehlikeli atık geri kazanım tesislerine gönderilerek sağlandı.
9. 18 01 03 Kodlu Tıbbi Atıklar: 1.849 kg maske ve tıbbi atığın, yetkili tıbbi atık tesislerine gönderilmesiyle, çevre sağlığı açısından risk oluşturmayacak şekilde bertarafı gerçekleşti.
10. 20 01 35 Kodlu Atık Elektrikli ve Elektronik Atıklar: 6.400 kg elektronik atıkların geri kazanımı, lisanslı tehlikeli atık geri kazanım tesislerine gönderilerek sağlandı.
11. 16 06 01 Kodlu Kurşunlu Pil ve Akümülatör Atıkları: 980 kg atık akülerin geri kazanımı, lisanslı tehlikeli atık geri kazanım tesislerine gönderilerek sağlandı.



- 12. Dövme, Saç, Talaş, Bilezik Hurdası Geri Dönüşümü:** 17.813,22 ton dövme hurdası, saç hurdası, bilezik hurdası ve torna talaşı atık toplama ayırma tesislerine geri dönüşüm için gönderildi.
- 13. Pres Atık Sac Pulu Geri Kullanımı:** 2021 yılı içinde kafes-kapak üretimi atığı 348,6 ton sac pulu geri kullanılarak tasarruf sağlandı.
- 14. Taşlama Çamuru Geri Dönüşümü:** 1.100,94 ton Briketlenmiş taşlama çamuru demir-çelik tesislerine gönderilerek geri dönüşümü sağlandı.
- 15. Kâğıt-Karton Atıkları Geri Dönüşümü:** 191,1 ton kâğıt-karton hurdası lisanslı firmalara verilerek geri dönüşüme gönderildi.
- 16. Arıtılmış Atık Suların Geri Kullanımı:** Arıtma tesisinde arıtılan atık suyun 35.298 m³'ü, fabrikamızın muhtelif soğutma kulelerinde tekrar kullanılarak kaynak tasarrufu sağlandı.
- 17. Isıl İşlem Tuzu Geri Kazanımı:** Tuz banyolu ısıl işlem fırınlarında yıkama sularına karışan ısıl işlem tuzunun geri kazanımı için kurulan tesisten 2021 yılında toplam 72.220 kg ısıl işlem tuzu geri kazanılarak kaynak tasarrufu sağlandı.
- 18. Atık Taşların Geri Kullanımı:** 2021 yılında 60.289 adet çıkma taşların tekrar kullanılarak kaynak tasarrufu sağlandı.

Biyoçeşitliliğin Korunması

402-4

ORS, insanlığın geleceğini etkileyen en önemli unsur olan biyoçeşitliliğin korunmasının gelecek nesiller için öneminin farkındalığı içerisinde tüm üretim faaliyetlerini sürdürmektedir. İyi bir atık yönetiminin sağlanması, kirlilik azaltma yöntemleri ve çevreye duyarlı teknolojilerin seçilmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. 2021 yılı boyunca arıtılmış atıksuyu soğutma sistemlerinde geri kullanarak, alıcı ortama deşarj edilen arıtılmış su miktarının azaltılması sağlanmıştır. Ayrıca, atıksuyun yüksek performansta arıtımı sağlandığından deşarj edilen az miktardaki arıtılmış suyun alıcı ortamdaki biyolojik yaşam üzerindeki olumsuz etkisi önlenmiştir.

Ormansızlaşma ile mücadele edilmesi ve ekosistem üzerindeki zenginliğin artırılması gelecek kuşaklar için sürdürülebilir bir çevre yaratılması açısından en temel unsurlar içerisinde yer almaktadır. Bu hassasiyetimiz kapsamında fabrika sahası içerisinde biyoçeşitliliğin sağlanmasına yönelik ağaç fidanlarının dikilmesi gerçekleştirilmektedir. Hâlihazırda fabrika yeşil alanlarında, çevre literatüründe yer alan ve biyoçeşitliliğe katkısı olan erik ağaçları (*Prunus domestica*, *Prunus insititia*, *Prunus nigra*, *Prunus salicina*, *Prunus cerasifera*), elma ağaçları (*Malus communis*), ayva ağaçları (*Cydonia oblonga*), armut ağaçları (*Pirus communis*), şeftali ağaçları (*Prunus persica*), kiraz ağaçları (*Prunus avium*), vişne ağaçları (*Prunus cerasus*),





çam ağaçları (*Pinus nigra*, *Picea orientalis*), dut ağaçları (*Morus alba*), mazılar (*Thuja orientalis*), söğüt ağaçları (*Salix alba*) gibi çeşitli türlerin dâhil olduğu yaklaşık 7.500 adet ağaç yetiştirilmesi sağlanmıştır. Doğal yaşama saygımızın bir parçası olarak her bir ağaca ve sahamız içerisinde bulunan kedi, tavşan ve köpek dostlarımıza özenle bakılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-8, 403-9

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Fabrikamızda ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi mevcut olup, aşağıdaki hususları sağlamak için kurulmuştur:

- a) İstenen çıktılara ulaşmak ve İSG performansının arttırılmasını sağlamak,
- b) Ana ve destek süreçleri ve bunların İSG- sistemi ile etkileşimlerini dikkate almak,
- c) İSG sisteminin muhafazasını sağlarken sürekli olarak iyileştirmeye de kararlı olmak,
- d) Risk analizleriyle tehlike risklerini ortadan kaldırmak veya minimize etmek,
- e) SG Politikası gereklerini yerine getirilmesini sağlamak.

Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirmesi ve Kaza İncelemesi

ORS 'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, risk ve fırsatların yönetilmesi amacıyla kalite yönetim sistemi kapsamında ORS Kurumsal risk ve fırsatlar belirlenmektedir. Belirlenen ORS Kurumsal risk ve fırsatlar, tüm süreçlerde, süreç sahibinin sorumluluğunda detaylandırılarak değerlendirilmekte ve takip edilmektedir.

Risk Değerlendirme Grubu; İş Yeri Vekili, İş Güvenliği Uzmanları, İş Yeri Hekimi, Atölye Sorumluları, Mühendisleri ve çalışanlardan oluşmaktadır. Risk analizleri sonucunda belirlenen risk ve fırsatların etki ve olasılıklarının hesaplanması, değerlendirilmesi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin alınması, raporlanması ve üst yönetime sunulması belirli periyotlarda düzenli olarak yapılmaktadır. Risk bilincini ve kültürünü artırmak amacı ile



yönetici ve süreç sahiplerine eğitimler verilmiştir. Çalışanların risk konusundaki farkındalığını artırmak için eğitim çalışmalarına devam edilecektir. Hedefimiz Risk Yönetimi için bir Risk komitesi oluşturmak ve tüm risklerin bir merkezden yönetilmesini sağlamaktır.

Tüm bölümlerin İSG-Çevre sorumlularından oluşan İSG-Çevre Kurulu mevcut olup, iki ayda bir toplanılarak fabrikanın İSG ve Çevre konuları irdelenmektedir. Bu kurulun aldığı kararların uygulanıp uygulanmadığı daha sonraki toplantıda görüşülmektedir. Bunun yanında, kanunen zorunlu olan bir İSG Birimi oluşturulmuş ve kanunda belirtilen görevlerin yerine getirilmesi sağlanmıştır.

Bu birimde üst yönetim temsilcileri ile birlikte 5 İSG Uzmanı ve 2 işyeri hekimi görev yapmaktadır.

Fabrikanın tamamını kapsayan süreçler için risk değerlendirmesi yapılmakta ve güvenli çalışma ortamının sağlanması için gerekli tedbirler alınmaktadır. Risklerin azaltılması ve emniyetli çalışmanın sağlanması için gerekli harcamalar yapılarak ve gerekli ekipmanlar satın alınarak çalışanların hizmetine sunulmaktadır.

İş Sağlığı Hizmeti

Fabrikamızda çalışanlara gündüz sağlık hizmeti sunan 2 tam zamanlı doktor mevcuttur. Ayrıca, acil durumlarda ilk yardım için her vardiyada bir sağlık personeli bulunması ve çalışan personelin ~%10'unun ilk yardım eğitimi alması sağlanmıştır. Çalışanlara psikolojik danışmanlık sunulması için fabrikada bir profesyonel psikolog istihdamı gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda başvuru yapan personele özel seanslar düzenlenerek destek verilmektedir. Yine bu kapsamda, uzman psikolog tarafından çalışanlara, Stres ve Öfke Yönetimi, Birbirimizi Anlamak, Duygusal Zekâ, İletişim, İş Etiği ve Kurum Kültürü, Profesyonel Yaşamda İletişim konularında eğitim verilmektedir. Yılda bir yaptırma zorunluluğu olan ve Kişisel Gürültü Maruziyet, Kişisel Toz Maruziyet, Ortam Gürültü, Ortam Toz, Aydınlatma ve Termal Konfor parametrelerini kapsayan İşyeri Hijyeni ölçümleri, fabrikamızda, bakanlığın yetki verdiği akredite bir firma tarafından yapılmakta ve sonuçlar takip edilmektedir. Fabrika personelinin tamamı 3 yılda bir periyodik sağlık kontrolünden geçirilmekte, dış kurumlardan destek alınarak, işitme testi, akciğer mikrofilm taraması, ilgili çalışanlara kan-idrar testi ve 6-aylık içme suyu analizi yapılmaktadır. Tespit edilen anormal durumlar olursa, personelimiz ilgili sağlık kurumuna veya meslek hastalıkları hastanesine sevk edilerek detaylı analiz yapılması ve önlem alınması sağlanmaktadır. Büyük bir sigorta firmasıyla sözleşme imzalanarak tüm çalışanlarımız "Tamamlayıcı Sağlık Sigortası" kapsamına alınmıştır.



Tutturulamayan hedeflerde şahsi kusurlu kazaya karışan personelin yakından takibi yapılmakta ve bilinçlendirilmesi için eğitim programlarının tekrarı uygulanmaktadır.

Fabrika reviri ile ilgili istatistiki bilgiler ve yapılan faaliyetler aşağıdaki gibidir:

İşyeri Hekim Sayısı: 2 doktor ve 3 sağlık memuru

Verilen Sağlık Hizmet Süresi: 24 saat 3 Vardiya

Ambulans Durumu: 1 adet Hasta Nakil Aracı Mevcut

Kaza Sayısı: 24 adet

Kaza Kaynaklı İş Kaybı Gün Sayısı: 535 gün

Hastalık nedeniyle hastanelerden alınan istirahat: 17.615 gün

Hastalık nedeniyle fabrika doktorundan alınan istirahat: 190 gün

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Çalışan Katılımı, Danışma ve İletişim

Fabrikamızda çalışan katılımının ve iletişimin sağlanması amacıyla Bireysel Öneri Prosedürü uygulanmaktadır. Prosedürün amacı; tüm çalışanların ORS'nin hedefleri ve politikaları doğrultusunda ORS' de yapılan üretim proseslerini, çalışma ortam ve şartlarını geliştirecek ve özellikle;

- Sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi,
- Verimliliğin artırılması,
- Kalitenin iyileştirilmesi,
- Maliyetlerin azaltılması,
- Çalışma ortamının iyileştirilmesi,
- Müşteri memnuniyetinin artırılması,



- Çalışan aidiyetinin ve memnuniyetinin artırılması,

Konularında ve işyeri yaşam şartları hakkında yazılı öneri vererek, şirketimizin gelişmesine aktif bir şekilde katılmalarının sağlanması, verilen önerilerin değerlendirilerek çalışan motivasyonunun ve aidiyet duygusunun artırılması, çalışanların fikirlerini iletmesinde kolaylık sağlanması, önerilerin uygulanması, çalışanlarla Yönetim arasında etkin bir iletişim ortamının oluşturulması, değişim ve gelişimin teşvik edilmesini sağlamaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Eğitimi

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığı arttırmak ve çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için mevzuata göre gerekli olan iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve tatbikatları her iki yılda bir 12 saat olarak düzenlenmektedir.

Eğitim programı, yıl içinde işe giren ve dönem içinde iş kazası geçirmiş personellere uygulanmaktadır. Eğitimler; iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çevre mühendisi tarafından verilmekte ve eğitim notları bir kitapçık halinde tüm katılımcılara verilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki Çalışanlar (Taşeronlar-Alt İşveren)

İSG konularında işçilerin görüşünü almak için İş Sağlığı ve Güvenliği kurulunda Çalışan Temsilcisi bulundurulmaktadır. Ayrıca her bölümde ve her vardiyada işçilerden seçilen İSG vardiya temsilcisi görevlendirilmiştir. Bu kişiler çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bilgilendirme çalışmalarını yürütür. İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Enerji konularında taşeronlarla danışma ve iletişim içinde bulunulur.

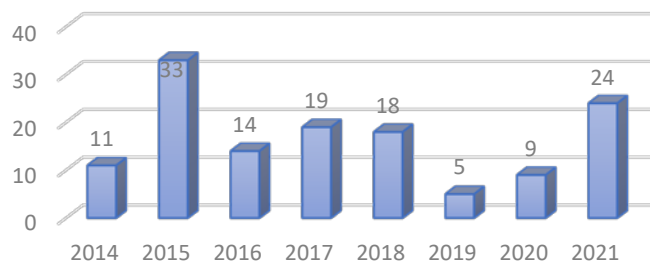
İş Kazaları (İşle ilgili Yaralanmalar)

Aşağıdaki grafiklerde; Kaza Sayısının Yıllara Göre Değişimi, İş Kaybının Yıllara göre Değişimi, Kaza Başına İş Kaybı ve hedef gerçekleştirme durumları gösterilmiştir.

YIL	İŞ KAYBI, GÜN	KAZA SAYISI	HEDEF İş Kaybı/Kaza	GERÇEKLEŞEN İŞ KAYBI/KAZA
2014	198	11	≤ 11	18.00
2015	102	33	≤ 20	3.10
2016	390	14	≤ 10	27.86
2017	381	19	≤ 10	20.05
2018	551	18	≤ 15	30.61
2019	245	5	≤ 20	49
2020	347	9	≤ 20	38,56
2021	535	24	≤ 20	22,29
2022 (H)			≤ 20	

YIL	İŞ KAYBI, GÜN	KAZA SAYISI	KAZA AĞIRLIK ORANI HEDEFİ	GERÇEKLEŞEN
2014	198	11	≤ 0.4	0.89
2015	102	33	≤ 1.0	0.42
2016	390	14	≤ 0.9	1.72
2017	381	19	≤ 0.9	2.26
2018	551	18	≤ 1.5	2.78
2019	245	5	≤ 2.5	1,67
2020	347	9	≤ 2.5	2,81
2021	535	24	≤ 2.5	3,10
2022 (H)			≤ 2.5	

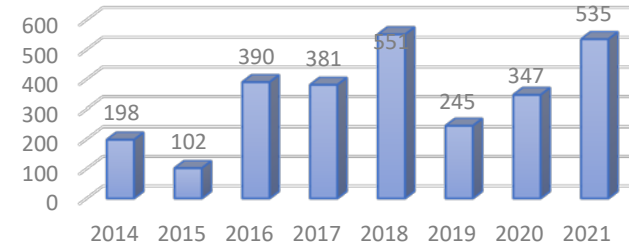
Kaza Sayısının Yıllara Göre Değişimi



YIL	İŞ KAYBI, GÜN	KAZA SAYISI	KAZA SIKLIK ORANI HEDEFİ	GERÇEKLEŞEN
2014	198	11	≤ 1.60	2.06
2015	102	33	≤ 2.50	5.60
2016	390	14	≤ 2.50	2.60
2017	381	19	≤ 2.50	4.69
2018	551	18	≤ 4.50	3.78
2019	245	5	≤ 4.50	1,42
2020	347	9	≤ 4.50	3,04
2021	535	24	≤ 4.50	5,79
2022 (H)			≤ 4.50	

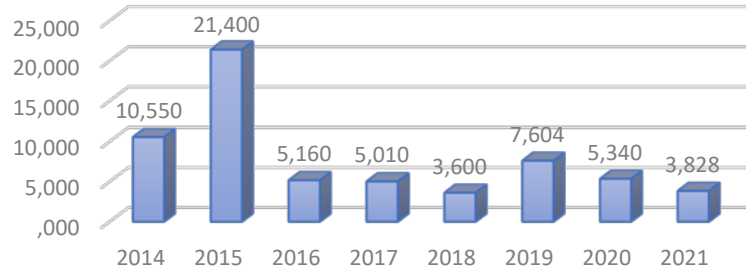
YIL	ÇALIŞAN SAYISI	KAZA SAYISI	KAZA OLABİLİRLİK ORANI HEDEFİ	GERÇEKLEŞEN
2019	1863	5	-	268
2020	1853	9	≤ 500	486
2021	2048	24	≤ 500	1172
2022 (H)			≤ 500	

İş Kaybının Yıllara Göre Değişimi (Gün)

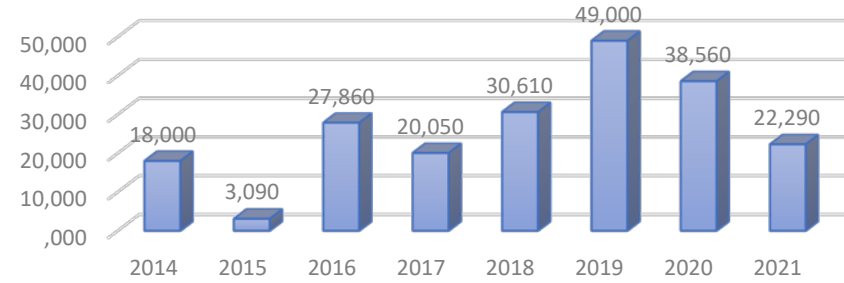




Kişi/İş Kaybının Yıllara Göre Değişimi



İş Kaybı/Kaza



Dünya’ da COVID-19 salgını nedeniyle benzeri görülmemiş bu zor zamanlarda ORS olarak önceliğimiz her zaman çalışanlarımızı, müşterilerimizi, tüm paydaşlarımızı ve ailelerini güvende ve sağlıklı tutmaktır. Bu hassasiyetle, T.C. Sağlık Bakanlığı’ nın açıkladığı tedbirler doğrultusunda, fabrikamızda çeşitli önlemler alınmıştır. 2021 yılında da bu önlemler devam etmiştir.



Toplumsal Yatırımlar

406-1, 415

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Toplum İçin Sosyal Politikalar

Ekonomik gelişim kadar toplumsal gelişime de önem ve değer veren ORS; eğitim, spor, kültür ve sanatı desteklemekte, ayrıca gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal fayda üretmeye devam etmektedir.

Güçlü Kadın Güçlü ORS

Kadınların ekonomik hayatta güçlenmesi, ülkelerin toplumsal kalkınmalarının en önemli unsurlarından biridir. Daha iyi bir gelecek, kadınların yaşamın her alanına katılımlarıyla mümkün olacaktır. ORS, başta üretim olmak üzere, bilimde, eğitimde, sanatta ve yaşamın birçok alanında cinsiyet eşitliğinin sağlanması gerektiğinin farkındadır. Bu doğrultuda beyin takımında kadın liderlerin olduğu bir kurum kültürü oluşmasını desteklemektedir.





Spor

ORS spor aracılığıyla toplumsal gelişimi desteklemekte ve bu alandaki yatırımlara sürekli yenilerini eklemektedir. Bu sayede toplumsal faydanın maksimum düzeyde tutulması hedeflenmektedir. ORS, Bölümler arası bowling ve futbol turnuvaları düzenlemektedir.



ORS “Doğayı korumanın temel şartı içindekileri korumaktan geçer.” felsefesiyle kedi evleri koyarak hayvan dostlarımıza yaşam alanı sağlamaya devam etmektedir.



Paydaş İlişkileri ve İletişimi



Paydaşlar
Çalışanlar
Tedarikçiler
İşçi Temsilcileri
Kamu Kurumları
Üniversiteler
Sosyal Medya

Sıklık

Günlük
Günlük
Gerektiğinde
Gerektiğinde
Proje Bazlı
Haftalık

İletişim Platformları

Toplantı, Eğitim, E-mail
E-mail
Toplantı
Toplantı, E-mail
Kariyer Günleri,
Basın bülteni, özel
röportajlar, özel haber
çalışmaları

Paydaş Öncelikleri

İş Sonuçları, Performans Yönetimi, Etkinlikler
İş Sonuçları, Güncel değerlendirme

Kariyer Fırsatları, Ar-Ge projeleri
İş hedeflerinin gelişimi, sektörel gelişimin
tetiklenmesi, gündem değerlendirmesi,
şeffaflık





QSI DOĞRULAMA RAPORU ÖZETİ

305

Ortadoğu Rulman San. ve Tic. A.Ş. Sera Gazı Emisyonları Özet Raporu, 2021

Genel İlkeler ve Kapsam

ORS, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını Çevre Mevzuatı kapsamında *Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik* ve *Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ* maddelerine uygun olarak gerçekleştirir.

ORS, İ&R Tebliği Madde 17' ye göre B Kategori Tesis seviyesinde olup faaliyet kategorisi CO₂ olarak belirlenmiştir.

Bu rapor, 2021 yılına ait tanımlanmış faaliyet olan yakıtların yanması (1b) faaliyetine göre hazırlanan Doğrulanmış Sera Gazı Emisyon Raporu'nun özetidir.

ORS 2021 yılı Sera Gazı Emisyon Raporu, 01.01.2021 tarihi itibari ile geçerli olan ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından onaylanmış İzleme Planı doğrultusunda hazırlanmıştır.

Sera Gazı Emisyonları ve Faaliyet Sınırları

ORS Sera Gazı Emisyonları İzleme Planı ve Emisyon Raporu'na, üretim faaliyeti için gerekli yakıtların yanması kaynaklı sabit emisyonlar dahil edilmiştir.

Fabrika içerisinde kullanılan taşıtlar, lojistik faaliyetler kaynaklı emisyonlar ile taşıeron kapsamında olan yemekhane hizmetlerinden kaynaklanan emisyonlar dahil edilmemiştir.

Raporlama yılını kapsayan üretim için gerekli yakıtların yanması (1b) kaynaklı toplam emisyonlar 42.224 (fossil) ton CO₂ eşdeğeridir.

Belirsizlik ve Sera Gazı Emisyonları Hesabı

Belirsizlik analizi:

Belirsizlik MIH;

$$\text{Ö1}=1/3^{0,5}=0,5774$$

$$\text{Ö2}=1/3^{0,5}=0,5774$$

$$\text{Ö3}=1/3^{0,5}=0,5774$$

Hat 1 belirsizliği (Ö1-Ö3);

$$U_v = \sqrt{U_{tm}^2 + U_{ehd}^2} \sqrt{(0,5774)^2 + (0,5774)^2} = \%0,816497$$

Hat 2 belirsizliği (Ö2-Ö3);

$$U_v = \sqrt{U_{tm}^2 + U_{ehd}^2} \sqrt{(0,5774)^2 + (0,5774)^2} = \%0,816497$$

Toplam Birleşik Belirsizlik Hesabı;

$$U_t = \sqrt{U_v1^2 + U_v2^2} / |x_1 + x_2| * 2$$

$$U_t = \sqrt{(0,816497 * 45000000)^2 + (0,816497 * 45000000)^2} * 2 = \%1,22$$

Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında CO₂ için hesaplama temelli yöntem kullanılmış olup, ilgili hesaplama faktörleri (net kalorifik değer, emisyon faktörü, yükseltgenme faktörü) Ulusal Envanter Raporu Tabloları'ndan alınarak, sera gazı emisyonları hesaplanmıştır. Sadece propana ait hesaplama faktörlerinde önemsiz kaynak akışı olduğu için İ&R Tebliği Madde 24 (3) gereğince hesaplama faktöründe ulusal envanterde ilgili veri olmadığından LPG (karbon içeriğinin propana ihtiyatlı olarak daha yüksek olmasından dolayı) değeri uygulanmıştır. Faaliyet verisinde kademe uygulanmamıştır.

İç Denetim ve Kontrol Yöntemleri

Veri kontrolleri, raporlama yılı içerisinde yapılan iç tetkikler ve oluşturulan “Veri Yönetimi ve Kontrol Prosedürleri” ne uygun olarak yapılmıştır.

Doğrulama

Hazırlanan 2021 Sera Gazı Emisyon Raporu, mevzuat kapsamında akredite ve yeterliliği bulunan bağımsız doğrulayıcı kuruluş QSI tarafından “Tatmin Edici” kategorisinde doğrulanmıştır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Gösterge	Referans	Verilmeyen Bilgilerin Açıklanması	Gösterge	Referans	Verilmeyen Bilgilerin Açıklanması
GRI 101: Temel 2016			Paydaş Katılımı		
GRI 102: Genel Göstergeler 2016			102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	-	
Kurumsal Profil			102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	69	
102-1 Kuruluşun adı	ORTADOĞU RULMAN SAN. VE TİC. A.Ş.		102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	69	
102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	7		102-44 Kilit konular ve kaygılar	-	
102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	https://www.ors.com.tr/tr/iletisim		Raporlama		
102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	7-9		102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dahil edilen bütün kurumlar	7	
102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	7		102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	8	
102-6 Hizmet verilen pazarlar	7,14		102-47 Öncelikli konuların listesi	8	
102-7 Kuruluşun Ölçeği	7		102-48 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bilgilerde düzeltme yok.	
102-8 Çalışanlar ile ilgili bilgiler	23-34		102-49 Raporlamadaki değişiklikler	GRI İçerik İndeksi: Değişiklik bulunmamaktadır	
102-9 Tedarik Zinciri	17-23		102-50 Raporlama periyodu	7	
102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Herhangi bir belirgin değişiklik olmamıştır.		102-51 Önceki raporun tarihi	7	
102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	11		102-52 Raporlama sıklığı	Yıllık	
102-12 Desteklenen Girişimler	-		102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	https://www.ors.com.tr/tr/iletisim	
102-13 Üyelikler	69-70		102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	GRI İçerik İndeksi: Bu rapor GRI Standartları'nın Temel seçeneği ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.	
Strateji			102-55 GRI içerik dizini	GRI İçerik İndeksi, s.73-77	
102-14 En üst düzey karar mercii beyanı	4		102-56 Dış güvence	8	
102-15	11		Ekonomik Performans		
Etik ve Dürüstlük			103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	8,3	
102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	13		103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	8	
Yönetişim			103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	8	
102-18 Yönetişim Yapısı	10		201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	7,10	

Gösterge	Referans	Verilmeyen Bilgilerin Açıklanması	Gösterge	Referans	Verilmeyen Bilgilerin Açıklanması
201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve Fırsatlar	4,12,40		Kazanımlar		
Çok Paydaşlı Girişimlere Önderlik Ederek Sektörün Dönüşümünü Sağlamak			103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	10,12,14	
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	8,3		103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	10,12,14	
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	8		103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	8,10,12,14	
103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	8		301-1 Hacim ve Ağırlığa göre Kullanılan Malzemeler	36,40	
Çatışma Mineralleri Yönetimi			301-2 Kullanılan Geri dönüştürülmüş Malzemeler	36-40,57	
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	17-23		302-3 Enerji yoğunluğu	9,36,38	
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	17-23		306-2 Tır ve bertaraf metodu bazında atıklar	57	
103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	17-23		307-1 Çevre yasa ve düzenlemelerine karşı uyumsuzluk durumları	36	
Hanelerin Dijital Çözüm Ortağı Olmak			Enerji		
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	16		103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	8,9	
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	16		103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	8	
103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Dijitalleşme, s.49-51		103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	8	
Kurumsal Yönetim, Dürüst ve Hesap verebilir Olma			302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	36	
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	13		302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	9,36,38	
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	13		302-3 Enerji yoğunluğu	9	
103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	13		302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	38,40	
Etik ve Şeffaflık			Emisyon		
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	13		305-1 Doğrudan (Scope 1) sera gazı emisyonları	39,70	
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	13		305-2 Dolaylı Enerji (Scope 2) sera gazı Emisyonları	39,70	
103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	13		305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	9,39,70	
205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen Operasyonlar	11,13 GRI İçerik indeksi, ORS operasyonları yolsuzluk risklerine ilişkin olarak değerlendirilmektedir		305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	9,39,70	
205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli büyüklükte bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.				

Gösterge	Referans	Verilmeyen Bilgilerin Açıklanması	Gösterge	Referans	Verilmeyen Bilgilerin Açıklanması
Su ve Atık sular			103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi		
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	54		401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	23-34	
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	54		401-3 Doğum izni	23-34	
103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	54		İş Sağlığı ve Güvenliği		
303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	54		103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	8,61	
303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	54		103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	8,61,13	
303-3 Su çekimi	54		103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	8,61,13	
303-4 Su deşarjı	54		403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	61	
303-5 Su tüketimi	54		403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	61	
Atık Yönetimi			403-3 İş sağlığı hizmetleri	61	
306-1 Kalite ve hedef bazında atık su deşarjı	57		403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim Bildirim	61,34	
306-2 Türüne ve bertaraf metoduna göre atıklar	57		403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi Bildirim	61,	
Çevresel, Sosyal ve Etik Koşulları Gözetilen Tedarik Zinciri			403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	61,	
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	8,17		403-9 İşle ilgili yaralanmalar	61	
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	8,17		Yetenek Yönetimi		
103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	8,17		103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	8,23	
308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	17		103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	8,23	
308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	17		103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	8,23	
414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	17		202-1 Cinsiyet bazında standart başlangıç seviyesi ücretlerinin yerel asgari ücrete göre oranı	23,67	
414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	17		202-2 Üst yönetimdeki yerel halk oranı	23,67	
Eşitlik ve Çeşitlilik			401-1 Yeni işe alım ve çalışan sirkülasyonu	23	
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	8				
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	8				

Gösterge	Referans	Verilmeyen Bilgilerin Açıklanması	Gösterge	Referans	Verilmeyen Bilgilerin Açıklanması
404-1 Çalışan başına eğitim saati	23-34		Müşteri Memnuniyeti		
404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	23-34		103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	8	
404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	23-34		103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	8	
İnsan Hakları			103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	8	
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	8		417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uygunsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: operasyonları dahilinde üretimi gerçekleştirilen ürünlerin tamamında bilgi ve etiketleme prosedürlerine ilişkin uluslararası ve yerel tüm yasal düzenlemelere riayet edilmektedir.	
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	8		417-3 Pazarlama iletişimi ile ilgili uygunsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ile etiketlemeyle ilgili yönetmeliklere uyumsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.	
103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	8		Ürün sorumluluğu		
406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	67		103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	8	
408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	17		103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	8	
409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	17		416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve emniyet açısından değerlendirilmesi	GRI İçerik İndeksi: operasyonları dahilinde üretimi gerçekleştirilen ürünlerin tamamında sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uluslararası ve yerel tüm yasal düzenlemelere riayet edilmektedir.	
410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli	GRI İçerik İndeksi: operasyonlarında görev alan tüm güvenlik personeli kişi haklarını da kapsayan mesleki prosedürler ve yasal zorunluluklar ile ilgili konularda eğitim almaktadırlar		416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ürünlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin düzenlemelere uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır	
412-2 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusundaki çalışan eğitimi	13		419-1 Sosyal ve ekonomik alandaki yasalara ve düzenlemelere uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde sosyal ve ekonomik alanlardaki yasa ve düzenlemelere uyulmaması sebebiyle ödenen önemli bir ceza bulunmamaktadır	

Gösterge	Referans	Verilmeyen Bilgilerin Açıklanması
Kamu Politikası		
415-1 Siyasi katkılar	67	
Paydaş ilişkileri ve iletişimi		
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	69	
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	69	
103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	69	
Biyoçeşitliliğin Korunması		
304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri ı 2016	60	
Toplumsal Yatırımlar		
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	67	
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	67	
103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	67	
Müşteri gizliliği		
103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	7	
103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	7	
103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	7	
418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikayetler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgi gizliliğinin ihlaline ilişkin olarak alınan bir şikâyet bulunmamaktadır	

GENEL MERKEZ

Mustafa Kemal Mah., Dumlupınar Bulv. No:294
06530 Çankaya, Ankara/Türkiye

FABRİKA

İstiklal Mahallesi Hacı Bayram Veli
Bulvarı No:76/A, Polatlı, Ankara/ Türkiye

İSTANBUL

Safa Mah. Atatürk Caddesi No:385
Yenidoğan/Sancaktepe 34791 İstanbul / Türkiye

İZMİR

7093/3 Sokak No:6 Pınarbaşı
35060 İzmir - TURKEY

ORS BEARINGS USA

14230 Lochridge Boulevard, Suites F-H,
Covington GA 30014 - USA

www.ors.com.tr