



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2018







**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU | 2018**

Ortadoğu Rulman Sanayi ve Ticaret A.Ş.
(ORS) kurulduđu günden beri takip ettiđi,
teknolojik, ekonomik, sosyal ve çevresel
faaliyetleri ile üretimdeki uygulama,
performans hedef ve neticelerini, tüm
paydaşlarının görüşlerine bundan sonra
“ORS Sürdürülebilirlik Raporu” şeklinde
sunacaktır.

RAPOR HAKKINDA

Ortadoğu Rulman Sanayi ve Ticaret A.Ş. (ORS) kurulduğu günden beri takip ettiği, teknolojik, ekonomik, sosyal ve çevresel faaliyetleri ile üretimdeki uygulama, performans hedef ve neticelerini tüm paydaşlarının görüşlerine bundan sonra “ORS Sürdürülebilirlik Raporu” şeklinde sunacaktır.

“Sürdürülebilirlik Raporu 2018” ORS’nin ilk sürdürülebilirlik raporu olduğu için, kuruluşumuzdan bugüne çeşitli faaliyetleri de özet olarak içermektedir. 01.01.2018 ile 31.12.2018 arasındaki, bir yıllık sürdürülebilirlik faaliyetlerini gösteren raporumuzun kapsamı, önümüzdeki yıl gözden geçirilerek gerekli alanlarda genişletilecektir. Bundan sonra raporumuz komple bir takvim yılını içerecek şekilde, takip eden yılın şubat ayı sonuna kadar hazırlanıp, yayınlanacaktır.

Raporumuz GRI standardına uygun olarak hazırlanmış, temelinde ORS yönetiminin değerlerinin yer aldığı ve detayları rapor içeriğinde açıklanan girdilerin yanında paydaş bildirimleri, müşterilerimizden gelen özel istekler ve yasal mevzuat maddeleri dikkate alınmıştır. Raporumuz dış denetim sürecinden geçmemiş ancak entegre yönetim sistemlerine ait veriler ve finansal bilgiler denetimden geçmiştir.

İrtibat Bilgileri:

E-mail : plant@ors.com.tr
Tel : +90 312 648 00 10
Adres : İstiklal Mah. Hacı Bayram Veli Blv.
Eskişehir Yolu 65. km No:76 06900 Polatlı

İÇİNDEKİLER

- 3 Rapor Hakkında
- 4 İçindekiler
- 7 CEO'nun Mesajı
- 8 ORS Kilometre Taşları
- 10 ORS Hakkında
- 11 ORS'nin Misyonu
- 11 ORS'nin Vizyonu
- 11 ORS'nin Kalite Politikası
- 14 2019 /2020 HEDEFLERİ

- 16 YÖNETİM YAKLAŞIMI
- 16 Kurumsal Yönetim
- 16 Etik ve Uyum Sistemi
- 16 Risk Yönetimi
- 17 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 18 Entegre Yönetim Sistemlerimiz
- 19 Paydaş Yönetimi



- 22 YETENEK YÖNETİMİ
- 22 Çalışan Hakları
- 23 Yetenek Kazanımı ve Çalışan Gelişimi
- 24 Eğitim ve Gelişim Süreçleri
- 26 Çalışan Bağlılığı ve Katılımı
- 26 Performans Yönetim sistemi
- 27 Motivasyon Yönetim Sistemi
- 30 Kişisel Verilerin Korunması

- 31 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- 31 Çevre Yönetimi ve İSG
- 31 Biyoçeşitlilik
- 32 Sağlık
- 34 İSG, Çevre Bilinci ve Etik Kuralları



SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 36

İklim Değişikliği ile Mücadele 36

Üretimde Enerji Verimliliği 37

2018 Yılında Gerçekleşen Enerji Tasarrufu
Uygulamaları 38

Üretimde Kaynak Verimliliği 39

Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Yaklaşımı 40

Geri Dönüşüm/Geri Kazanım ve Kaynak
Tasarrufu 41

Hurda Malzemelerin Geri Kazanımı 43

Su Riskleri ve Yönetimi 45

Çevre Dostu Üretim 46

Enerji Verimli Çevreye Dost Ürünler 47

AR-GE İNOVASYON VE DIGITALLESME 48

Ar-Ge 48

Yeni İş Alanları 50

Açık İnovasyon 51

Dijitalleşme 51



DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ 53

Tedarik Zinciri 53

Tedarikçi İlişkileri 54

Tedarikçi Geliştirme ve Risk Yönetimi 55

İş Sürekliliği 56

Yerli Katma Değer 56

İthalat ve Nakliye Süreçleri 58

Depo Yönetimi ve Atıklar 58

Müşteri Deneyimi 59

İhracat Ülke Dağılımı 61

Ürün Dağılımı 61

Sektörel Dağılım 61

TOPLUMSAL GELİŞİM 63

Eğitim 63

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 64

Güçlü Kadın Güçlü ORS 64

Spor 65

Sosyal Sorumluluklar 66

UDEM Doğrulama Raporu Özeti 68

GRI İndeksi 69

İletişim 77





“

“Kalite politikamız, misyonumuz, vizyonumuz, etik kurallarımız ve ORS’nin stratejik hedeflerini paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde açıkladık. Muhtelif eğitim faaliyetleri ve farkındalık çalışmalarıyla, çalışanlarımızın bu hedefleri özümsemelerini sağladık. Zaman içinde gelişen piyasa şartlarına paralel olarak faaliyetlerimiz ve politikamızın daima gözden geçirilip güncelleştirileceğini taahhüt ettik.

Bu taahhütlerimize ek olarak, yıllardır çeşitli alanlarda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi, bu yıl “ORS Sürdürülebilirlik Raporu” ile görselleştirmeye ve bundan sonra da sistematik bir şekilde takip etmeye karar verdik.”

”

CEO'NUN MESAJI

ORS'nin kuruluşunda ülkemizin ithalata bağımlılığını azaltma, temel bir makine elemanı olan rulmanın, dövizle bağımlı olmadan yerli imkânlar ile üretilip, yerli sanayi kuruluşlarına kolay tedarik imkânı sağlanması fikirleri yatmakta idi.

Ülkemizde rulman üretiminin o güne kadar yapılmamış olması, kuruluş aşamasında ilk olarak üretim teknolojisinin oluşturulmasına öncelik verildi. 1982'de doküman üzerinde kurulan ORS'de, üretilcek rulmanların fizibilite çalışmaları, lisans verecek firma arayışları, teknolojinin transferi, uygun bir fabrika binasının inşası, gerekli üretim tezgâh ve ekipmanlarının seçimi, temini ve devreye alınmasını ancak 1986 sonunda sağladık. Seri üretimin başlamasının hemen ardından, ORS markalı rulmanların ülkemizde tanıtılması ve pazarlanmasını gerçekleştirdik. ORS markası ile ürettiğimiz rulman tiplerinin, piyasaya sunulması ardından ithalat fiyatlarında anında düşme görülmesi, bu yatırımın ülkemiz için ithalatı azaltacak yönde ve elzem olduğunun en çarpıcı göstergesi olmuştur.

Çok kısa bir süre içinde standart ürünlerin yanında, özel uygulamalara göre rulman geliştirilebilmesi için mühendislik, tasarım ve test kabiliyetlerini oluşturduk. Nihai ürünün, dünyada yapılabilecek en üstün kalite seviyesinde üretilmesiyle de ORS markalı rulmanların ülkemiz sınırlarını aşarak ihracat piyasalarında da tanınmasını sağladık. Bunun sonucu olarak ORS rulmanlarının yerli piyasada kullanımının yanında sıfırdan başlayarak gittikçe artan ihracat, 2018 yılında satışlarımızın %80'ine ulaşmıştır. Bu miktarın yarıdan fazlası,

otomotiv firmalarına doğrudan, ya da birinci ve ikinci seviye otomotiv yan sanayi firmaları üzerinden dolaylı olarak sevk edilmektedir. ORS, bu gelişmenin paralelinde daha ilk yıllarından itibaren, otomotiv firmalarının özel istekleri ve kalite standartları ile tanışmış ve uygulamaya başlamıştır.

Kalite politikamız, misyonumuz, vizyonumuz, etik kurallarımız ve ORS'nin stratejik hedeflerini paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde açıkladık. Muhtelif eğitim faaliyetleri ve farkındalık çalışmalarıyla, çalışanlarımızın bu hedefleri özümsemelerini sağladık. Zaman içinde gelişen piyasa şartlarına paralel olarak faaliyetlerimiz ve politikamızın daima gözden geçirilip güncelleştirileceğini taahhüt ettik.

Bu taahhütlerimize ek olarak, yıllardır çeşitli alanlarda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi, bu yıl Birleşmiş Milletlerin 2015 'de yayınladığı "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri " ile entegre ederek sürdürülebilirlik çalışmalarımızı "ORS Sürdürülebilirlik Raporu" ile sistematik bir şekilde takip etmeye karar verdik.

Rulman dünyasında emin adımlarla büyümümüzde katkısı olan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, bundan sonra da katma değer yaratmaya devam edeceğimizi taahhüt ederiz.

Saygı ve selamlarımla,

Ahmet ASLAN

ORS

CEO



ORS Kilometre Taşları



Fabrika 4B inşaatına başlandı.
2011'in Ocak ayında, hurda araçlar konusunda Avrupa Birliği gerekliliklerini karşılayacak ELV direktifi uygulanması kabul edilerek, yürürlüğe sokuldu.
2011 itibariyle yürürlüğe giren "Conflict Minerals" bildirgesine uyma taahhüt edildi.
Çalışan çocuklarının üniversite giriş sınavında ilk 10.000 dilimine giren öğrencilerin tamamına mezun olana kadar karşılıksız üniversite eğitim bursu verilmeye başlandı.

2011 ●

Silindirik ve konik rulman üretimine başlandı.
Yalın Üretim Projesi uygulamasına başlandı.
2008 Yılı BSH Kalite ve Performans Ödülü kazanıldı
Siemens 2008 Tercih Edilen Tedarikçi Ödülü kazanıldı
Mayıs 2008' de RoHS' a (Bazı Tehlikeli Maddelerin Kullanımının Sınırlandırılması) tam uyum sağlandı.

2008 ●

2002 Yılı BSH Kalite ve Performans Ödülü alındı.
ISO/TS 16949 belgesi alındı.

2002
2003

Çalışanlarımızın çocuklarından en başarılı 10 öğrenciye karşılıksız TED kolejinde lise eğitimi süresince tam burs verilmeye başlandı.
QS 9000 belgesi alındı.

2000

Polatlı Endüstri Meslek Lisesine ek olarak yapılan CNC okuluna bina, teçhizat, makine ve 3 öğretmene yurtdışı eğitim finansmanı sağlandı.
Ford Otosan 1998 Yılı Lojistik ve Kalite Hedefi Tutturma Ödülü alındı.

1998 ●

1997

10.000 m2 kapalı alana sahip dövme tesisi kurularak maliyeti yüksek boru malzeme yerine çubuk malzeme kullanımına geçilerek kaynak tasarrufu sağlandı. Her biri 3.8 MW güce sahip 2 adet Fuel Oil yakıtlı Kojenerasyon tesisi kendi elektriğini üretmek üzere devreye alındı. Geri kazanılan ısı enerjisiyle fabrika binalarının ilave enerji gerektirmeden ısıtılması ve absorpsiyonlu soğutma sistemi ile imalat atölyelerinin soğutulması gerçekleştirildi.

1993

ISO 9000 belgesi alındı. Atıksu Arıtma Tesisi kuruldu.

1986

Ortadoğu Rulman Sanayi ve Tic. A.Ş. fabrikasında bilyalı rulman üretimine başlandı.

2004

ISO 14001 ve OHSAS 18001 belgeleri alındı.
Otomatik robotlu ambar sistemi kurulup işletmeye alındı.
Otomatik ambar sistemi kuruldu ve devreye alındı.

2005

Yıllık 50 M rulman üretim kapasitesine ulaşıldı.
Ford Q1 kalite belgesi alındı.
Her biri 6 MW güce sahip 2 adet doğal gazlı Kojenerasyon ünitesi kurularak devreye alındı.
Hacettepe Üniversitesi Dişçilik Teknisyenliği MYO Laboratuvarının tüm Teçhizat ve ekipmanlarıyla kuruluşu gerçekleştirildi.

2006
2007

Valeo Kalite Ödülü 2006 kazanıldı.
Valeo Entegre Partner Ödülü 2006 kazanıldı.
Ford Q1 Tercih Edilen Kalite Seviyesi Ödülü kazanıldı.
Siemens 2007 Tercih Edilen Tedarikçi Ödülü kazanıldı.
Haziran 2007 itibariyle REACH mevzuatının gerekleri yapılmaya başlandı.



7.7 MW güce sahip 1 adet doğal gazlı Kojenerasyon ünitesi kurularak devreye alındı.
26.000 m2 kapalı alana sahip 4B tam otomatik taşlama montaj hatları tesisi işletmeye alındı.
2012 Yılı BSH Kalite ve Performans Ödülü kazanıldı.
ISO/IEC 27001:2005 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi alındı.
Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan Şirketimizin fabrikadan direkt olarak gümrükleme yaparak ihracat yetkisi veren Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası alındı.
Çevre izni alındı.
3.000 mazi ve 500 çam cinsi ağaç fidanı dikildi.

2012
2013
2014

Yıllık 135 Milyon rulman üretim kapasitesine çıkmak için 10.000 metrekare kapalı alanlı 4A Ek üretim tesisi inşaatına başlandı.
Polatlı sporcularından Selman Yücel' e üniversite eğitimi süresince ORS tarafından burs verildi.
Selman Yücel, önce Kick-box Türkiye şampiyonu, ardından Avrupa ve Dünya şampiyonu olmuştur.
Sera gazı Emisyonlarımız ISO 14064-1 standardına uygun olarak hesaplanmaya başlandı ve bağımsız bir akredite kuruluşun Doğrulama Belgesi alındı.
GNUTTI 2015 Anahtar Tedarikçi Ödülü alındı.
2.000 adet mazi cinsi ağaç fidanı dikildi.

2015

Fabrika 1 binası çatı yalıtımının yenilenmesiyle enerji tasarrufu sağlandı. Çatıya yerleştirilen şeffaf paneller vasıtasıyla atölyelerde gün ışığından yararlanılmaya başlandı.
Siemens Elmas Tedarikçi Ödülü kazanıldı.
Kuruluşunun 30. Yıl dönümü anısına, her bölüm tarafından ORS bahçesine bir çınar fidanı dikildi.
30 yılın üzerinde ORS' de çalışmış personelimizin isimleri, bahçemizde mevcut birer ağaca verildi.
Çalışanlarımıza motivasyon kazandırmak maksadıyla toplu bayramlaşma geleneği başlatıldı.
Çalışanlarımızla iletişimi arttırmak maksadıyla tüm çalışanlarımızın gruplar halinde davet edildiği "Biz Bize" toplantıları düzenlenmeye başlandı.
Polatlı'da Kas Hastalığına yakalanan ve kök hücre nakli gereken 11 yaşındaki Arda Duhan Şentürk isimli bir çocuğun ailesine ORS Çalışanları arasında gönüllü olarak toplanan yardım teslim edildi.

2016

2010

Yeni arıtma tesisi deşarj izni alındı.
Çalışan çocuklarından ÖSS ilk 10.000 dilimine giren öğrencilere karşılıksız destek bursu vermeye başlandı.
Rotofinış Prosesi geri kazanım sistemi kurularak işletmeye alındı.
Atık stok sahası inşaatı tamamlanarak kullanıma alındı.
Günlük olarak 150 metreküp arıtılmış su soğutma kulelerinde tamamlama suyu olarak kullanıma alındı.

2017

SAP ERP Sistemi ve QDAS SPC Sistemi kurularak devreye alındı.
4A Yanak-Puntasız taşlama tesisi devreye alındı.
"Contitech Yılın Tedarikçisi Ödülü 2017" kazanıldı.
GNUTTI 2017 Anahtar Tedarikçi Ödülü kazanıldı.
ORS Çalışanları arasında bahar aylarında yapılan futbol turnuvasına, ORS' de çalışan vefat eden personelimizin isimleri verilmeye başlandı.

2018

Otomatik ve Manuel taşlama-montaj hatlarından oluşan 4C fabrika binası inşaatına başlandı.
Milli istihdam seferberliği kapsamında katkılarımızdan dolayı İŞKUR Teşekkür Plaketi alındı.
ORS Personelinin çocuklarından üniversite eğitimine devam edenlere mezun olana kadar ORS tarafından burs vermeye başlandı.
Polatlı tarihi mekânlarının tanıtımı maksadıyla Mayıs 2018' de düzenlenen Gordion Yarı Maratonu etkinliğine maddi destek verildi.
Otomobillerde fosil yakıt yerine güneş enerjisi kullanımını teşvik etmek amacıyla her yıl düzenlenen üniversitelerarası Formula G yarışması için ihtiyacı olan üniversite takımlarına ORS olarak tasarım, parça üretimi ve rulman temini hususlarında maddi destek verilmeye başlandı.

2009

AR-GE Merkezi kuruldu.
Sac Bütte rulman üretimine başlandı.
Gazi Üniversitesi Polatlı Fen Edebiyat Fakültesi Polatlı yerleşkesi Mekanik ve Elektronik laboratuvar donanımının bir kısmı ORS tarafından temin edildi.
Arıtma tesisi mevcut ihtiyaçlara cevap verecek şekilde büyütüldü.



**1982**

Kuruluş Yılı

**Kuruluş
Kapasitesi**4,5 Milyon Adet
Bilyalı Rulman/yıl**2018 üretimi**72 milyon adet rulman,
25 milyon adet
tornalanmış bilezik,
6,5 milyon adet taşlanmış bilezik /
taşlanmış makara**33**İhracat
Yapılan
Ülke Sayısı

ORS HAKKINDA

ORS, ülkemiz sanayisinin rulman ihtiyacını karşılamak için 1982 yılında kurulan ilk rulman üretim tesisidir. Kuruluş yıllarında Steyr Avusturya firması ile üretim ve tasarım konuları için lisans sözleşmesi yapılmıştır. 1993 yılında lisans sözleşmesi sona erdirilerek, üretim, tamamen kendi mühendislerimiz ile devam ettirilirken, yeni ürün geliştirme faaliyetleri de başlatılmıştır. Son yıllarda ülkemizin muhtelif yerlerinde rulman üretim tesisleri kurulmuş olsa da OEM ve ihracat piyasasına ürün verebilecek seviyeye gelebilen olmamıştır. Bu nedenle ORS halen Türkiye'nin ilk ve sahip olduğu teknoloji ve ürün kalitesi açısından tek rulman üretici firması konumundadır. ORS'nin 1986 yılında 4,5 milyon adet/yıl olan rulman üretim kapasitesi 2018 yılında 100 milyon adet/yıla ulaşmıştır. Bu da

kapasitemizin, 32 yılda ortalama her yıl %12 artmış olduğunu göstermektedir.

İstanbul Sanayi Odası tarafından her yıl yayınlanan 500 en büyük üretici firma sıralamasında 2017 yılında ORS 276. ve 2018 yılında 278. sırada yer almıştır.

Ancak satış cirosu kadar, hatta daha da önemlisi, ORS'nin özel firmalar sıralamasında, istihdam edilen personel sayısına göre 85. ve üretimde yaratılan katma değere göre 99. firma olarak yer almasıdır (Kamu firmaları da dahil edilince, bu kriterlere göre ORS'nin sıralaması 95. ve 106. olmaktadır). ORS' de hammadde olarak üretime giren çelik malzeme, üretim prosesi sonucunda paketlenmiş rulman olarak çıkmaktadır. Bu üretim prosesi ile süreçlerimizde büyük oranda katma değer sağlanmaktadır.





1520

Çalışan
Sayısı

Toplam 350.000 m²

Kapalı alan 120.000 m²
(Oturma alanı), çok katlar ve
yeni inşaat Fabrika 4c ile
birlikte 140.000 m².

Üretilen mamuller

Delik çapı 10 mm' den dış çapı 250 mm ye kadar radyal ve açılmalık temaslı bilyalı rulmanlar, bilezikler, burçlar ve özel profilli makaralar ile delik çapı 10 mm' den dış çapı 150 mm' ye kadar konik masuralı ve silindirik masuralı rulmanlar. Bilyalı rulmanların sac malzemeden kafesleri ve sac malzemeden kapakları

ORS ilaveten, üretim proseslerinde kullanılan tüm kalıp ve takımları kendi imkanları ile imal etmekte, yine tüm üretim makine ve ekipmanlarının mekanik, elektriksel ve elektronik bakım işlemlerini de kendi bünyesindeki personeli ile yapmaktadır. Bu faaliyetlerimiz de yarattığımız katma değeri artırıcı faktörlerdir.

ORS'nin Misyonu

Üstün kaliteli rulman üretmek, istihdamı arttırmak ve ulusal refah seviyesine katkıda bulunmak.

ORS'nin Vizyonu

Rulman imalatçısı olarak tüm dünyada tanınan ve aranan bir marka seviyesine ulaşım lider olmak.

ORS'nin Kalite Politikası

ORS rulman imalatçısı olarak aranan bir marka olmak ve müşterilerine en iyi hizmeti sunmak için;

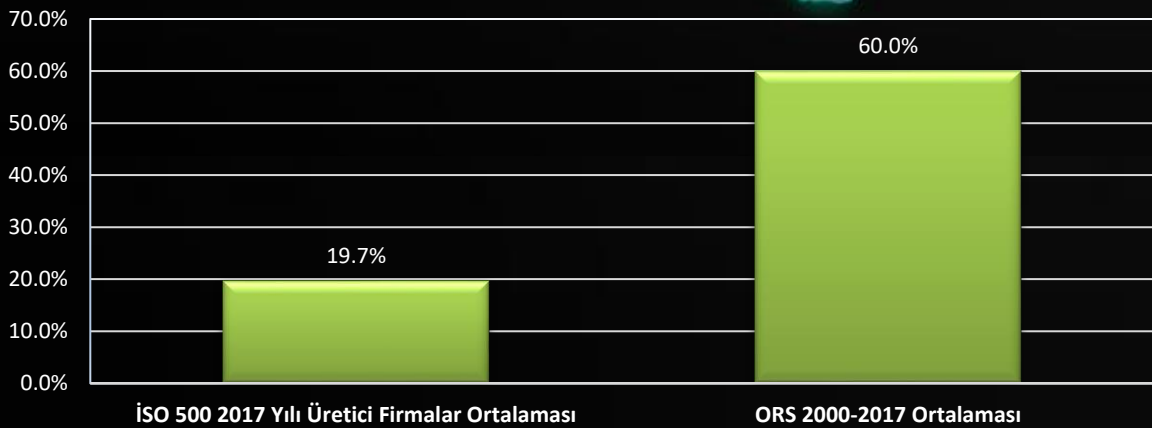
1. İlgili tarafların beklentilerini karşılamayı ve bunun için gereken kaynakları sağlamayı,
2. Risk temelli düşünceyi teşvik etmeyi,
3. Yeni teknolojiler ile tasarım ve üretim süreçlerini geliştirmeyi,
4. Hatasız üretim yapmayı,
5. Kalite yönetim sistemi kurmayı ve sürekli iyileştirmeyi,

Kalite politikası olarak kabul eder.





Üretici Fiyatlarıyla Brüt Katma Değer/Üretimden Net Satışlar

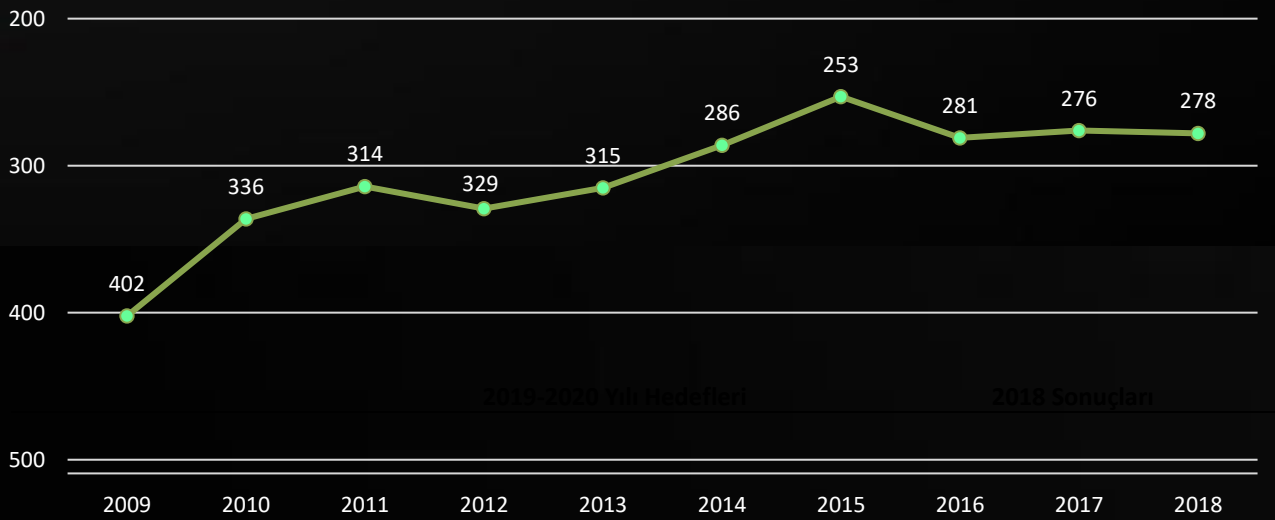


İSO 500 2017 Yılı Üretici Firmalar Ortalaması

ORS 2000-2017 Ortalaması



ORS' nin ISO 500 Üretici Firma Listesinde Sıralaması



2019/2020 Hedefleri

	S.K.H'lar	2019-2020 Yılı Hedefleri	2018 Sonuçları
Yönetim Yaklaşımı		ORS Sürdürülebilirlik Komitesinin kurulması, raporunun hazırlanması, doğrulanması ve GRI onayının alınması	Sürdürülebilirlik kapsamındaki İSG/ Çevre konuları yönetim sistemleri altında raporlanmaktadır.
	 	Sürdürülebilirlik Komitesi ve çalışanlarına Birleşmiş Milletlerin 17 adet Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri hakkında, GRI standartları ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık eğitimlerinin aldırılması	Çalışmalar devam ediyor
	  	Etik çalışma kurallarının detaylandırılması ve farkındalığın görseller ile sağlanması	Çalışmalar devam ediyor
Yetenek Yönetimi		Mevcut çalışan kadın sayısının tüm çalışan sayısına oranının hesaplanması	Çalışmalar devam ediyor
	 	ORS'ye sürdürülebilir bir değer katmak için İş tanımı ve İş gereklilikleri sürecini %100 oranında tamamlanması	Çalışmalar devam ediyor
		Çalışan kişi başına ortalama eğitim saati minimum 48,75 saat/kişi	46,43 saat / kişi
		Dijital dönüşüm bünyesinde İnsan Kaynakları süreçlerini WebERP sistemine %100 oranında taşınması	Çalışmalar devam ediyor
		Organizasyonu güçlendirmek ve kariyer yönetiminin etkin bir şekilde kullanılması için Kariyer Yönetimi Prosedürünü güncellenmesi, geliştirilmesi ve uygulanması	Çalışmalar devam ediyor
	 	Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından mesleki yeterlilik belgesi zorunluluğu getirilen mesleklerle ilişkin 11 Kasım 2018 tarihli ve 30592 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan tebliğde belirtilen mesleklerde olan mavi yaka çalışanlara Mesleki Yeterlilik belgelerinin aldırılması	Çalışmalar devam ediyor
	 	Çalışanların bağlılığını ve motivasyonunu arttırmak için çalışmaların artırılması ve Çalışan bağlılığı için göstergelerin oluşturulması	Çalışmalar devam ediyor
	 	İşten ayrılanların devir oranı %8	%10,01
	 	Devamsızlığın 80 saat / kişi'ye düşürülmesi	96,28
		Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı için; İş Kaybı/Kaza Hedefi ≤ 20 Kaza Sıklık Oranı Hedefi $[(\Sigma \text{Kaza Sayısı}) / (\Sigma \text{Adam-Saat Çalışma Sayısı}) \times 1.000.000] \leq 4,50$ Kaza Frekansı: $(\text{İş kazası sayısı} / \text{Toplam Çalışma Süresi}) \times 200000 = 0$ Kaza Ağırlık Oranı Hedefi $[(\Sigma \text{Kayıp Gün Sayısı} \times 24) / (\Sigma \text{Adam-Saat Çalışma Sayısı}) \times 1000] \leq 2,5$	30,61 3,78 7,68 2,78

Arge, İnovasyon ve Dijitalleşme	 	Dijitalleşme grubu kurulması ve en az 4 proje başlatılması	Çalışmalar devam ediyor.
	 	Otomotiv sanayisine yönelik 8, elektrik motorları ve endüstriyel ürünlere yönelik 1, havacılık sektörüne yönelik 1 adet proje olmak üzere toplamda 10 adet proje başlatılması	Çalışmalar devam ediyor
Sorumlu Üretim ve Tüketim		Birim rulman başına enerji tüketimi 1.14 kwh/adet	1.18
		Kilogram rulman başına enerji tüketimi 6 kwh/kg	6.01
		Ciro içinde enerji kullanım oranı %4	4.72
	 	Yenilenebilir Enerji Yatırımı için proje başlatmak	Çalışmalar devam ediyor
		ISO 50001 Enerji Yönetim Belgesi almak	Çalışmalar devam ediyor
	 	Rulman başına su tüketimi: 0,0016 m ³ /adet rulman	0,0017 m ³ / adet rulman
		Rulman başına oluşan tehlikeli atık miktarı: 0,0050 kg/adet rulman	0,0055 kg/adet rulman
		Rulman başına kullanılan tehlikeli madde miktarını % 1 azaltmak	0.05 kg/adet
		Rulman başına oluşan atık yağ miktarı: 0,0070 kg atık yağ/adet rulman	0,0072 kg atık yağ/adet rulman
		Rulman başına gerçekleşen kağıt tüketimi: 0,00010 kg kağıt/adet rulman	0,00011 kg kağıt/adet rulman
		Rulman başına kullanılan kimyasal madde miktarını %1 azaltmak	0.06 kg/adet
	 	Rulman başına düşen sera gazı emisyonu miktarı: 0,43 kg CO ₂ /adet rulman	0,44 kg CO ₂ / adet rulman
Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi	  	Mevcut tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik çalışmalarını belirlemek, sürdürülebilirlik konusunda farkındalık oluşturmak ve sürdürülebilirlik raporlarını hazırlamak	Çalışmalar devam ediyor
Toplumsal Gelişim	   	SA 8000 Sosyal sorumluluk yönetimi belgesi almak	Çalışmalar devam ediyor

YÖNETİM YAKLAŞIMI



Kurumsal Yönetim

ORS yönetimi, etkin paydaş katılımını, etkin denetim mekanizmalarını ve raporlama uygulamalarını önemser, üst düzey sistem ve standartların kullanılmasını destekler.

ORS, hisseleri halka açık olmayan anonim bir şirkettir. Şirketin en üst düzeyinde Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu üyesinden oluşan 3 kişilik bir yönetim kurulu bulunmaktadır. Yönetim kurulunca atanmış bir CEO, onun altında bir Teknik Genel Müdür ve Fabrika Müdürü görev yapmaktadır. Fabrikanın tüm faaliyetleri Teknik Genel Müdür ve Bölüm Müdürlüklerince yürütülmektedir.

Etik ve Uyum Sistemi

ORTADOĞU RULMAN SANAYİ (ORS)'nin iş süreçlerini yürütürken çalışanları, müşterileri, iş ortakları, rakipleri ve diğer paydaşları ile olan ilişkilerini düzenleyen, üst yönetim dâhil olmak üzere tüm ORS çalışanlarının uyması gereken etik çalışma kuralları 2013 yılında yazılı hale getirilmiş, doküman yönetim sisteminde yayınlanmıştır. Tüm çalışanların okumaları bölüm amirlerinin sorumluluğunda imza karşılığında sağlanmıştır. Tüm çalışanlarımızın kolayca ulaşabilmeleri için atölyelerde duyuru panolarına asılmıştır. Paydaşlarımız için de web sayfasında yayınlanmaktadır.

Etik çalışma kuralları, dürüstlük, şeffaflık, gizlilik, tarafsızlık ve yasalara uyum genel ilkeleri çerçevesinde düzenlenmiştir. ORS olarak tüm çalışanların ve tüm paydaşlarımızın “ORS Etik Çalışma Kuralları” na göre çalışması beklenmektedir.

Etik Çalışma Kurallarının daha sağlıklı bir şekilde uygulanması için 2018 yılında etik kurulu oluşturulmuştur. Çalışanları arasında farkındalığın oluşması için ilk işe girişte, oryantasyon eğitiminde ve yasal olarak 2 yılda bir tekrarlanan İSG eğitimlerinde bilgilendirme yapılmaktadır. Etik kurallarının ihlalinin etik kuruluna bildirilmesi için etik.ihbar@ors.com.tr mail adresi alınmış ve tüm çalışanlara duyurulmuştur.

Hedefimiz farkındalığı arttırmak için dikkat çekici görseller hazırlayarak ilan panolarına asmak, periyodik olarak “Etik Kurulu” toplantıları yapmak, raporlamak ve bağımsız bir ihbar hattı oluşturmaktır.

ORS Etik Çalışma Kurallarına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

https://www.ors.com.tr/content/sayfa/files/is_etigi_kurallari.pdf

Risk Yönetimi

ORS 'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, risk ve fırsatların yönetilmesi amacıyla kalite yönetim sistemi kapsamında ORS Kurumsal RİSK ve FIRSATLAR belirlenmektedir. Belirlenen ORS Kurumsal risk ve fırsatlar, tüm süreçlerde, süreç sahibinin sorumluluğunda detaylandırılarak değerlendirilmekte ve takip edilmektedir.

Bilgi Güvenliği ve Siber saldırı risklerine karşı Bilgi Güvenliği Yönetimi (ISO 27001) kapsamında tüm süreç sorumluların katılımı ile risk analizleri yapılmaktadır.

Çevre, biyoçeşitlilik, enerji, sera gazı emisyonları, iklim değişikliği, İş Sağlığı ve Güvenliği gibi sürdürülebilirlik konuları ile ilgili riskler, Çevre (ISO 14001) ve İş Sağlığı ve Güvenliği (OHSAS 18001) Yönetim Sistemi kapsamında Risk Değerlendirme Grubu tarafından risk analizleri yapılmaktadır.

Risk Değerlendirme Grubu; İş Yeri Vekili İş Güvenliği Uzmanları, Çevre Sorumlusu, İş Yeri Hekimi, Atölye Sorumluları, Mühendisleri ve çalışanlardan oluşmaktadır.

Risk Analizleri sonucunda belirlenen risk ve fırsatların etki ve olasılıklarının hesaplanması, değerlendirilmesi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin alınması, raporlanması ve üst yönetime sunulması belirli periyotlarda düzenli olarak yapılmaktadır.

Risk bilincini ve kültürünü artırmak amacı ile yönetici ve süreç sahiplerine eğitimler verilmiştir. Çalışanların risk konusundaki farkındalığını artırmak için eğitim çalışmalarına devam edilecektir.

Hedefimiz Risk Yönetimi için bir Risk komitesi oluşturmak ve tüm risklerin bir merkezden yönetilmesini sağlamaktır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yaklaşık 20 yıl önce otomotiv firmaları ile ticari ilişkiye girerken ORS 'de sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsenmiş; ekonomik, sosyal ve çevresel etki alanları, yasalara ve paydaşların beklentilerine uygun olarak tanzim edilmeye ve çalışılmaya başlanmıştır.

Doğaya verilen değer en güzel göstergesi; coğrafya olarak kıraç bir bölgede bulunan fabrikamızın, üretim harici alanlarında farklı cinslerden 7.000 üzerinde ağaç yetiştirilerek, yeşil bir vaha oluşturulmasıdır. Bu sayı her yıl yeni ekilen fidanlarla artırılmaktadır. Ağaçlarla donatılmış ORS bahçesi, bahar aylarında göçmen kuşların uğrak yeri haline gelmiştir.

ORS, fabrika arazi ve binasının, Polatlı Belediye sınırları dışında olması nedeniyle, belediyeden alınamayan tüm hizmetleri, doğrudan organize etmek ve çözüm oluşturmak zorunda kalmıştır. Bu çerçevede 1990'lı yılların başında tam teşekküllü bir arıtma tesisi yatırımı yapılarak, üretimde oluşan her türlü evsel ve kimyasal sıvı atıklarının arıtması yapılmaya başlanmıştır. Arıtmadan elde edilen su, bir yandan bahçe ile ağaçların sulanmasında, diğer yandan soğutma kulelerinde buharlaşma suyu olarak kullanılmaktadır. Doğal kaynak yerine arıtılarak kullanılan su miktarı 2018 yılında 47.287 m³ olmuştur.

Bu aktif yatırım ve yönetim; 1994 yılında T.C. Cumhurbaşkanlığı ve T.C. Çevre Bakanlığı tarafından '94 Çevre Plaketi' ile ödüllendirilmiştir.



ORS 'de üretimin paralelinde oluşan tüm atıklar sınıflandırılmakta, yönetmeliklere uygun olarak sertifikalı geri dönüşüm firmalarına verilerek, sanayimize ham madde olarak kazanılması sağlanmaktadır. Ayrıca atıkların azaltılması çalışmaları, kaynak sürdürülebilirliği açısından sürekli takip edilen faaliyetler arasında yer almaktadır.

ORS Yönetiminin sürdürülebilirlik alanında yönlendirmesi ile daha 2012 yılında GCSM 2012:

GLOBAL CONFERENCE of SUSTAINABLE MANUFACTURING konferansına katılım yapan tek endüstri firması olmuştur. Bu konferansta

üniversite, sivil toplum kuruluşları arasında pratik hayattan sunum yapan tek endüstri firması olmuştur. Sunumda malzeme tüketimini minimize etme, su tüketimini azaltma, enerji tüketimini azaltma, daha uzun ömürlü ürünler dizayn etme, ısıtma tuzlarını geri kazanma, rotofiniş sıvısının geri kazanılması, fosil yakıt yerine akülü forklift kullanılması, doğal aydınlatmanın fabrika içerisinde kullanılması, personelimizin toplu taşıma teşvik edilmesi gibi konularda yıllar içinde gerçekleştirilen faaliyetlerden örnekler verilmiştir.

ORS içinde sürdürülebilirlik yönetimini sistematik halde üretimin ayrılmaz bir parçası olarak gerçekleştirebilmek için, 2019 yılı içinde ORS Sürdürülebilirlik Kurulu oluşturulmuştur. Bakım Tesis Müdürlüğü başkanlığındaki bu kurulda; sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonu, yeni hedeflerin belirlenmesi, hedeflerin gerçekleştirilmesi, şirketin iş süreçlerinde dikkate alınması gibi konularda raporlama yapılması ve ORS Yönetim Kurulunun bilgilendirilmesi sağlanacaktır.

Üst Yönetim de dahil olmak üzere beyaz yaka, mavi yaka tüm çalışanların sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirilmesi ve farkındalık yaratılması için 2019 yılı eğitim planlarına “Sürdürülebilirlik, sorumluluk, bireylerin katkıları” konuları da dahil edilecektir.

Sürdürülebilirlikte öncelikler:

Her yıl üst yönetim tarafından gözden geçirilmek suretiyle, sürdürülebilirlik hedeflerinin sürekli geliştirilmesi öncelik alınarak;

- Farkındalık yaratılması ve personelin bilinçlendirilmesi
- Endüstriyel faaliyetlerimizin iklimlerin değişmesine etkisinin irdelenmesi
- Geri dönüşüm ile ekonomik kazanımlar
- Yenilenebilir enerji üretimi için yatırım araştırması
- Teknolojik gelişmelerin takibi, bilgisayar destekli dönüşümler ve dijitalleşme çalışmaları

olarak sıralanmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemlerimiz

ORS sürdürülebilirlik çalışmalarının önemli bir kısmını aşağıdaki yönetim sistemleri ile gerçekleştirmektedir.

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Her yıl yapılan gözetim tetkikleri ve 3 yılda bir yapılan yenileme tetkikleri ile belgelerin sürekliliği sağlanmaktadır.

OHSAS 18001:2007 standardının yürürlükten kaldırılması ve ISO 45001:2018 standardının yürürlüğe girmesi ile İş Sağlığı ve Güvenliği sisteminde revizyon çalışmaları yapılarak 2021 yılında denetime girilecektir.

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi ve SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi belgelerinin 2020 yılında alınması için çalışmalar başlatılmıştır.

Paydaş Yönetimi

ORS'nin varlığından ve tüm faaliyetlerinden bir şekilde etkilenen tüm bireyler ve kurumlar, ORS'nin paydaşlarıdır. Bu tanımlama, ORS'nin çalışanlarını, hissedarlarını, müşterilerini, tedarikçilerini, bayilerini, kamu kuruluşlarını, sivil toplum kuruluşlarını ve yerel toplumu kapsar.

Bu kapsamda; ORS; ATO (Ankara Ticaret Odası), ASO (Ankara Sanayi Odası), TAYSAD (Taşıt Araçları Yan Sanayiciler Derneği), BEYSAD (Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği), TÜSİAD (Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği), UIB (Uludağ İhracatçı Birlikleri), OAİB (Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri), AKİB (Akdeniz İhracatçı Birlikleri), AIAG (Automotive Industry Action Group), IMDS (International Material Data System), MŞMM (Atılım Üniversitesi Metal Şekillendirme Mükemmeliyet Merkezi), CAMDS (China Material Data System) kuruluşlarına; Polatlı Kent Konseyine, PerYön'e ve İK Platformuna üye olup, çalışanları ise meslek odaları, yardımlaşma, dayanışma ve spor kuruluşlarına üyedir.

ORS Çalışanları;

ORS personelinin karar alma süreçlerine katılımı ve fikirlerini paylaşabilmeleri için her

çalışana açık bir öneri sistemi uygulanmakta, periyodik olarak çalışan memnuniyet anketleri yapılmaktadır. Fabrikanın ana girişinde ve muhtelif diğer alanlardaki ilan panolarında, yemekhanedeki ekranlardan duyurular paylaşılmaktadır. Tüm çalışanların mutlaka bilgilendirilmesi gereken özel durumlarda ise cep telefonlarına toplu SMS mesajları gönderilerek güncel bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Tüm çalışanların gruplar halinde dâhil olduğu "Biz Bize" toplantılarında güncel olarak bilgilendirme yapılmakta ve çalışanların belirledikleri konular değerlendirilerek, soruları cevaplandırılmaktadır.

Sermayedarlar;

ORS, hisseleri borsaya açılmamış bir anonim şirkettir. Hisselerin çoğunluğu Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine aittir. Yönetim kurulu başkan yardımcısının aynı zamanda CEO görevini yürütmesi nedeniyle, haftalık müdürler toplantısı esnasında gerekli her türlü bilgi, sermaye hissedarlarına iletilmiş olmaktadır. Yıllık Genel Kurul toplantılarında ise, sermaye artırımları, kar dağıtımı gibi hususlar hissedarlar tarafından karara bağlanmaktadır.



Müşteriler ve Bayiler;

ORS'nin ürün sattığı tüm firmalar ve bayiler, ORS'nin müşterileridir. Yurtiçi ve ihracat OEM müşterileri periyodik olarak ziyaret edilerek, müşterilerin ihtiyaçları, beklentileri, şikâyet ve dilekleri aracısız olarak doğrudan takip edilmektedir.

Yurtiçi bayilerin belli aralıklarla fabrikamıza davet edilip, güncel bilgilerin paylaşılması ve ORS üretiminin gelişiminin yerinde görülmesi sağlanmaktadır.

ORS'deki önemli gelişmeler, müşteri ve diğer paydaşların anında bilgi sahibi olabilmeleri için, ORS web sitesinde yayınlanmaktadır.

Tedarikçiler;

ORS'de üretim yapılabilmesi için bir ürün veya hizmet sağlayan tüm firmalar, ORS'nin tedarikçileridir. Tedarikçiler doğrudan ziyaret edildiği gibi, ORS'ye davet edilerek de görüşülmektedir. Ürünlere doğrudan eklenen ara ürünlerin temin edildiği "Onaylı Tedarikçi Listesi"ndeki tedarikçilerin onay alabilmesi için gerekli tüm formlar ORS web sitesinde yayınlanmakta ve muhtelif yönetim standartları gereği periyodik olarak denetlenmektedir. Tedarikçi geliştirme ilkesi

çerçevesinde, ihtiyacı olan tedarikçilere eğitim aktiviteleri düzenlenmekte ve görüş bildirilmektedir.

Kamu kuruluşları;

Geçerli mevzuata uygun olarak ilgili tüm kamu kuruluşları ile doğrudan görüşülmekte, gerektiğinde rulman sektörüne ait mevzuat çalışmalarına da görüş bildirerek destek verilmektedir.

Yerel Toplum ve Sivil Toplum Kuruluşları;

ORS, Ankara Polatlı mücavir alan sınırları içinde faaliyet gösterdiğinden, bu coğrafyada yaşayan insanların beklentilerini takip edebilmek için yerel basın kuruluşları ve yerel kamu yönetim mensupları ile sürekli irtibat halindedir. İlçenin gelişmesi için imkânlar dâhilinde muhtelif sosyal projelere destek verilmektedir.

Polatlı Sivil Toplum Kuruluşlarına destek amacıyla her sene Polatlı Kent Konseyi ORS'de ağırlanmaktadır. ORS Tarım Sanayi Meclis üyesi olarak Kent Konseyinin çalışmalarına katkı sağlamaktadır.

ORS yetkili personelinin dernek, vakıf, birlik ve STK gibi çeşitli kuruluşlara üyelikleri ve bu kuruluşlarda aktif çalışmaları devam etmektedir.





ORS Türkiye'de İnsan Yönetimi alanında kurulmuş ilk sivil toplum kuruluşu olan PERYÖN' e üyeliği ile her yıl düzenlenen İnsan Yönetimi Kongrelerine katılarak istihdama katkı sağlamakta ve insan yönetimini konusunda gelişmeleri takip etmekte, çalışanlarımızın mutluluğunun artırılmasına, aidiyet duygusunun gelişmesine ve işyerimizde sürdürülebilir bir şekilde uygulanmasına devam etmektedir.



PROGRAM

10:00-10:45

"ORS SUNUMU"

MUHAMMED ÖZGÜT

İNSAN KAYNAKLARI

ADRESİ

10:45-11:45

"6'YI AŞMAK"

MELAL DOYMUŞ

UZMAN KLİNİK PSİKOLOG

13:30-14:30

"YENİ DÜZENLEMİN DAHA ÖNCE VAR OLAN BORDROLAMADAN TAŞERONLUKTAN 6-6'DAN FARKI NEDİR?"

MELİHA GÖRAN

ARİSTO BÖKME ADRESİ

14:45-16:45

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU"

ÖR. ERALP

28.İNSAN KAYNAKLARI PLATFORMU 2017

KONUŞMACILAR

MUHAMMED ÖZGÜT

ORS İNSAN KAYNAKLARI

ADRESİ

MELAL DOYMUŞ

UZMAN KLİNİK PSİKOLOG

MELİHA GÖRAN

ARİSTO BÖKME ADRESİ

ÖZGÜR ERALP

ADRESİ

SAAT: 09:30 - 17:00 TARİH: 14.12.2017

ORTADOĞU RULMAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

+90312 648 00 10

WWW.ORS.COM.TR



ORS, sağduyu, bilim, özgüven ve başarı parolasıyla; teknolojik ve toplumsal gelişmelere açık, farkındalıkların ön planda olduğu bir çalışma ortamı yaratmayı hedefler.

Rekabet gücünü arttıran en önemli etkenlerden birinin, çalışanların deneyimi ve bilgi birikimi olduğunu bilerek, her zaman çalışan odaklı, katılımcı ve paylaşımcı insan kaynaklarını teşvik eder. Yetenekli çalışanları çekmek, sürekli öğrenerek gelişimlerini sağlayacak eğitim ve gelişim programları hazırlamak, çalışanların kendini değerli hissettikleri bir çalışma ortamı sağlamak yöntemiyle her zaman geleceğe yönelik adımlar atar.

Çalışan Hakları

ORS'de çalışan hakları yasal mevzuata uyumluluk, ayrımcılığın önlenmesi, adil ücretlendirme, yasal çalışma saatleri, iş sağlığı ve güvenliği, çocuk işçiliğini önleme, kapsamında değerlendirilmektedir.

Adil ve ayrımcılık karşıtı bir yaklaşımla, işe alım süreçlerinde eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip tüm adaylara eşit fırsatlar sağlanmakta; ücretlendirme, yan haklar ve terfi konularında da eşitliği esas alan uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Çalışan hakları iki grup halinde değerlendirilmektedir;

- Tüm çalışanlara verilen haklar
- Belirli pozisyonlara verilen yan haklar



Tüm Çalışanlara Verilen Haklar

- Teşvik primi
- TSS
- Askerlik Yardımı
- Yakacak Yardımı
- Doğum İzni
- Yol Parası
- Ramazan Yardımı
- Süt İzni
- Doğum Yardımı
- Yemek Yardımı
- Evlenme Yardımı
- Çocuk Yardımı
- İkramiye
- Öğrenim Yardımı
- Ölüm Yardımı
- Bayram Harçlığı
- Yıllık İzin Harçlığı

Belirli Pozisyonlara verilen Yan Haklar

- Proje Yardımı BY
- Görev Tazminatı BY
- Ayaracı/Sorumlu Ücreti BY

Yetenek Kazanımı ve Çalışan Gelişimi

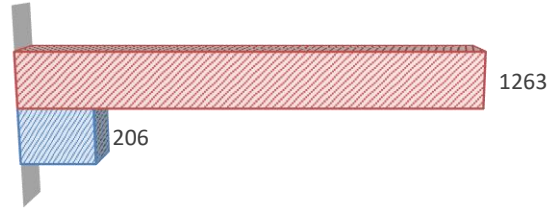
İşe alım politikasının en önemli unsuru; cinsiyet eşitliğine dayalı, din, dil, ırk ayırımı yapılmadan çalışan profili çeşitliliği ile çalışanlara eşit fırsatlar sunulmasıdır. Bu kapsamda işe alımdan başlanmak üzere çalışanlara, iş hayatları boyunca eşit fırsatlar sunulması bir değer olarak benimsenmiştir.

İnsana ve teknolojiye yatırım yapmanın bilincinde, kalite ve verimlilik odaklı üretim anlayışına sahip çalışanlarıyla Türkiye’ de ve dünyada rulman imalatında marka olan ORS’ de çalışmak isteyen adaylar iş başvurularını; Ortadoğu Rulman Sanayi İnsan Kaynakları e-posta adresi üzerinden direkt özgeçmiş paylaşarak, iş başvuru formu doldurarak veya iş ilanlarına müracaat ile yapabilmektedirler.

ORS yönetiminin hedef ve ilkeleri doğrultusunda; doğru pozisyona doğru adayları yerleştirebilmek amacıyla, beyaz yaka seçimine yetkinlik temelli mülakatlar; mavi yaka seçiminde ise, teknik, genel kültür ve genel yetenek konularını içeren sınavlar yapılır. Bu mülakatların ve sınavların hedefi; teknik bilgiye sahip, kalifiye, iletişim becerileri gelişmiş, çalışma motivasyonu ve performansı yüksek,

çalışkan, yenilikçi ve yaratıcı adayların tespit edilmesidir.

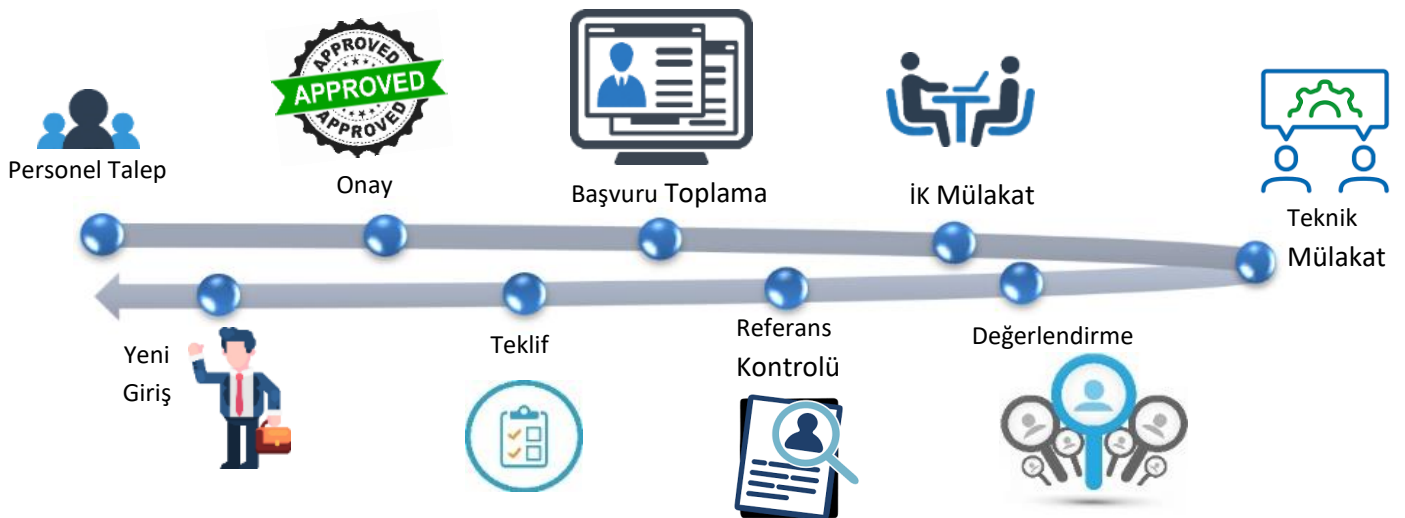
■ 2018 Başvuran Aday Sayısı ■ 2018 Yeni İstihdam Sayısı



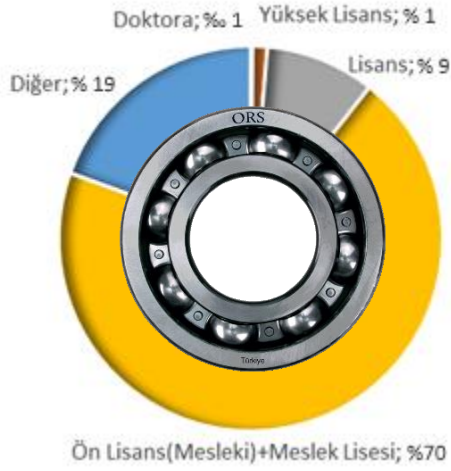
Olumlu bulunan adaylar için referans kontrolleri yapılarak, adayların vermiş olduğu bilgilerin ve çalışma prensiplerinin güvenilirliği sorgulanmaktadır.

İşe alım sürecini tamamlayan adaylar Kişilik Envanter Testi uygulandıktan sonra uzman klinik psikolog ile yüz yüze görüşür. Psikolog ile yapılan iş başı görüşmesi ile adayların ORS ailesine katılmadan önce son kez işe ve kuruma uygunluğu sorgulanır.

ORS’ yi tanıtmak ve yeni yeteneklere ulaşmak amacıyla her yıl çeşitli üniversiteler tarafından düzenlenen Kariyer Fuarlarına katılım sağlanarak, potansiyel adaylara ORS hakkında bilgilendirme yapılarak, iş başvuruları alınmaktadır.



Öğrenim Durumu



Tecrübeli çalışanların var olması, her zaman şirkete katma değer yaratan bir unsurdur. Bu nedenle kıdemli çalışanların kurum bünyesinde uzun vadeli tutulması hedeflenmekte; kıdemli çalışanların yetkinlikleri önemsendiği için, çalışanların kaybedilmemesi adına birçok strateji belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

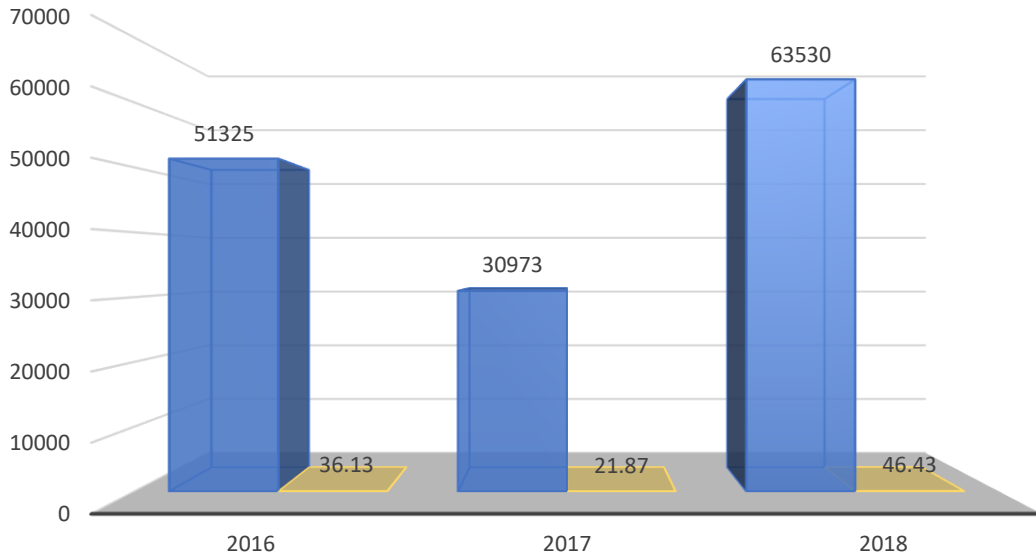
Sektörde rekabet üstünlüğünün sürdürülebilir kılınması için çalışanlarının eğitim gelişimlerini her zaman desteklemektedir.

Eğitim ve Gelişim Süreçleri

Çalışanlarının dünya çapında ekonomik değişim ve yapısal dönüşüm sürecine doğru bir şekilde adapte olabilmelerinin sağlanması amacıyla yapılan eğitim planları, ORS'nin öncelikleri arasındadır.

Yasal/zorunlu eğitim gereklilikleri dışında çalışanlara, kursiyerlere ve stajyer öğrencilere hem mesleki gelişimlerini hem de kişisel gelişimlerini destekleyen eğitimler sunulmaktadır. Eğitimler, her yıl yapılan eğitim analizleri ve altı aylık eğitim etkinliği değerlendirme sonuçları doğrultusunda; çalışanların güçlü, gelişime açık ve zayıf yönleri dikkate alınarak planlanmaktadır.

Eğitim Analizi



	2016	2017	2018
Toplam Eğitim Saati	51325	30973	63530
Kişi Başına Düşen Eğitim Saati	36,13	21,87	46,43



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitimi



İlk Yardım Eğitimi



Polatlı Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğü ile ortaklaşa uygulanan lise ve dengi okul mezunlarına verilen 18 ay süren işyeri stajyerliği eğitimleri (Eylül 2013)



İş Analizi Eğitimi (Kasım 2014)



Yangın Söndürme Eğitimi (Mayıs 2016)



Tahliye Tatbikatı (Aralık 2016)

Bu kapsamda planlanan eğitimlerden bazıları;

- Bireysel gelişim eğitimleri
- Bağımlılıkla mücadele ve farkındalık eğitimi
- Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerine beceri eğitimi imkânı
- Üniversite sanayi iş birliği kapsamında işyeri eğitimi uygulaması ve yaz stajı imkânı şeklindedir. Ayrıca çalışanların Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora eğitimine destek de verilmektedir.

Çalışan Bağlılığı ve Katılımı

Tecrübeli çalışanların var olması, her zaman şirkete katma değer yaratan bir unsurdur. Bu nedenle kıdemli çalışanların kurum bünyesinde uzun vadeli tutulması hedeflenmekte; kıdemli çalışanların yetkinlikleri önemsendiği için, çalışanların kaybedilmemesi adına birçok strateji belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

Sektörde rekabet üstünlüğünün sürdürülebilir kılınması için çalışanlarının eğitim gelişimlerini her zaman desteklemektedir.

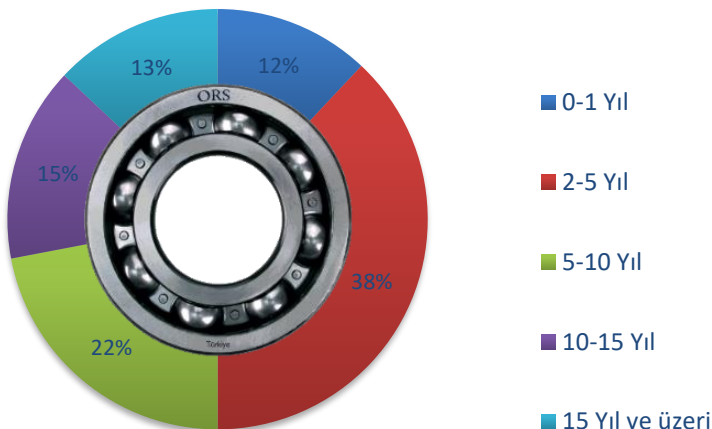
Kariyer Yönetim Sistemi

ORS, kariyer yönetiminin etkin bir şekilde kullanılmasının çalışanların motivasyonlarının artmasında, işteki performanslarının verimli düzeye ulaşmasında ve şirkete olan bağlılıklarının artmasındaki öneminin farkındadır. Kariyer yönetimi politikalarıyla, çalışanların şirket içerisinde mutlu ve başarılı bir gelecek kurması hedeflemektedir.

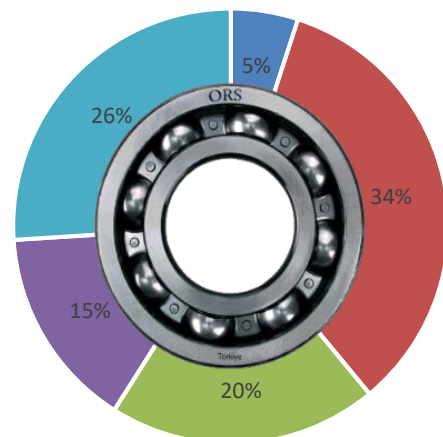
Performans Yönetim sistemi

Performans yönetimiyle; çalışanların motivasyon ve becerilerinin geliştirilmesi, işe olan bağlılık ve sorumluluk duygusunun güçlendirilmesi ve buna bağlı olarak şirketin etkinlik ve başarısının arttırılması hedeflenmekte, bütünleştirici bakış açısıyla gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır.

Mavi Yaka Kıdem Dağılımı



Beyaz Yaka Kıdem Dağılımı



Yılda iki defa Haziran ve Aralık aylarında beyaz yaka çalışanların performans değerlendirilmesi yapılmakta, performans değerlendirme sonucunda çalışanların eğitim ve gelişim ihtiyaçları belirlenerek kişisel ve kariyer gelişimleri için uzun vadeli planlar yapılmaktadır.

Motivasyon Yönetim Sistemi

ORS çalışanlarının moral ve motivasyonlarını arttırmak için yürütülen faaliyetler;

- Çalışanlarla Toplantı;

Her yıl farklı konu ve formatta yönetim ile tüm çalışanların arasında iletişimin ve birlikteliğin artırılması, kurumsal kimliğin hatırlatılması, aidiyet duygusunun geliştirilmesi ve ORS'nin gelişiminin sürdürülmesi ve daha iyi çalışma koşullarının sağlanabilmesi için toplantılar düzenlenmektedir.

2018 yılında toplam 1985 çalışmamızla "Biz bize" adı verdiğimiz toplantılar yapılmıştır.

- Hasta ziyaretleri
- Cenaze Katılımları
- Bebek ziyaretleri
- Emekliler günü
- Ağaçlara 30 Yıl çalışanların isimlerinin verilmesi
- Kültürel geziler
- Piknikler
- Bahar Etkinlikleri
- Bayram / yılbaşı Kutlamaları
- 25/30 yıl hizmet belgeleri
- Kadınlar günü kutlamaları
- Bölümler Arası Futbol Müsabakaları
- Çalışan Eş, Anne/Baba Fabrika Gezileri
- ORS Sosyal Medya Hesapları
- İftar yemekleri

Şeklinde faaliyetlerde bulunulur.





ORS Bölümler Arası 2017 Bahar Kupası Futbol Şampiyonası



Söz Sende Toplantıları





25/30 Yıl Hizmet Belgeleri



Emekli olarak ayrılanlara plaket ve anı belgelerini verdiğimiz yemekler



Kişisel Verilerin Korunması

ORS Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında çalışanlarına kişisel verilerin kullanılması ve korunması hakkında farkındalık eğitimleri verilmekte, işlenen kişisel veriler ile ilgili “Açık Rıza” almakta, aydınlatma yapılmaktadır.

Tüm paydaşların bu kanun hakkında bilgilendirilmesi amacıyla ORS web sitesinde “Aydınlatma Metni” yayınlayarak, bu kanun iş sürekliliğinin bir parçası olarak ele alınmaktadır.



ORS' nin tarihsel gelişiminde, yürürlükteki sosyal güvenlik mevzuatına uyulmuş, en iyi ve güvenli çalışma ortamını sağlama hedefi benimsenmiştir.

ORS'de İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile çevresel faaliyetler birlikte yönetilir. Kuruluşun ilk gününden itibaren, insana ve çevreye saygı duyularak, 2004 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi sertifikaları alınmıştır.

Çevre Yönetimi ve İSG

İlk olarak, ORS inşaatı aşamasında 5.000 ağaç dikilmesi ve 1993 yılında ilk atık su arıtma tesisinin kurulması sağlanmıştır.

Tüm bölümlerin İSG-Çevre sorumlularından oluşan İSG-Çevre Kurulu mevcut olup, iki ayda bir toplanılarak fabrikanın İSG ve Çevre konuları irdelenmektedir. Bu kurulun aldığı kararların uygulanıp uygulanmadığı daha sonraki toplantıda görüşülmektedir. Bunun yanında, kanunen zorunlu olan bir İSG Birimi oluşturulmuş ve kanunda belirtilen görevlerin yerine getirilmesi sağlanmıştır. Bu birimde üst yönetim temsilcileri ile birlikte 5 İSG Uzmanı ve 2 işyeri hekimi görev yapmaktadır.

Fabrikanın tamamını kapsayan süreçler için risk değerlendirmesi ve çevre boyutu tespitleri yapılmakta ve güvenli çalışma ortamının sağlanması için gerekli tedbirler alınmaktadır. Risklerin azaltılması ve emniyetli çalışmanın sağlanması için gerekli harcamalar yapılarak ve gerekli ekipmanlar satın alınarak ve çalışanların hizmetine sunulmaktadır.



Biyoçeşitlilik

ORS faaliyetlerini yürüttüğü ortamda hava, su, toprak, doğal kaynaklar, bitki ve hayvan topluluğuna olan olumsuz etkileri en aza indirmek ve dahil olduğu çevrede bulunan

flora-faunanın korunmasını sağlamak üzere, gelecek nesillere sürdürülebilir bir çevre bırakılması için hassasiyet göstermektedir.

Bu kapsamda fabrika sahası içerisinde hayata geçirilecek yeni projelerin ve faaliyetlerin

planlanması ve inşa edilmesi aşamaları, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca belirlenen Çevresel Etki Değerlendirmesi mevzuatına uygun olarak hazırlanmakta ve gerçekleştirilmektedir.

mazılar (*Thuja orientalis*), üzüm asma, gül gibi çeşitli türlerin dahil olduğu yaklaşık 7500 ağaç bulunmaktadır. Ayrıca atıksu arıtma tesisinde arıtılmış suların, yasal mevzuat sınır değerlerinden çok daha iyi performansta deşarjı sağlanarak mevcut alıcı ortamdaki biyolojik yaşama olumsuz etkisi önlenmektedir.



Sağlık

Bu kapsamda başvuru yapan personele özel seanslar düzenlenerek destek verilmektedir. Yine bu kapsamda, uzman psikolog tarafından çalışanlara, Stres ve Öfke Yönetimi, Birbirimizi Anlamak, Duygusal Zekâ, İletişim, İş Etiği ve Kurum Kültürü, Profesyonel Yaşamda İletişim konularında eğitim verilmektedir.

Yılda bir yaptırma zorunluluğu olan ve Kişisel Gürültü Maruziyet, Kişisel Toz Maruziyet, Ortam Gürültü, Ortam Toz, Aydınlatma ve Termal Konfor parametrelerini kapsayan İşyeri Hijyeni ölçümleri, fabrikamızda, bakanlığın yetki verdiği akredite bir firma tarafından yapılmakta ve sonuçlar takip edilmektedir.

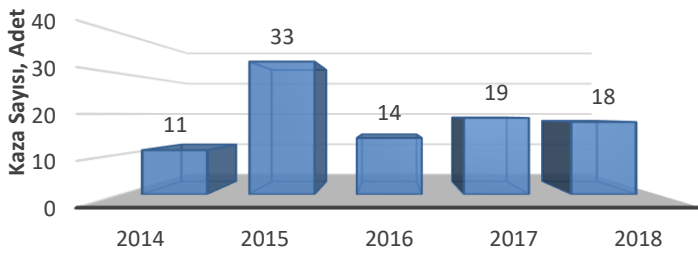
Fabrika personelinin tamamı her yıl periyodik sağlık kontrolünden geçirilmekte, dış kurumlardan destek alınarak, işitme testi, akciğer mikrofilm taraması, ilgili çalışanlara kan-idrar testi ve 6-aylık içme suyu analizi yapılmaktadır. Tespit edilen anormal durumlar olursa, personelimiz ilgili sağlık kurumuna veya meslek hastalıkları hastanesine sevk edilerek

detaylı analiz yapılması ve önlem alınması sağlanmaktadır.

Büyük bir sigorta firmasıyla sözleşme imzalanarak tüm çalışanlarımız “Tamamlayıcı Sağlık Sigortası” kapsamına alınmıştır.

Aşağıdaki grafiklerde son beş yıla ait; Kaza Sayısının Yıllara Göre Değişimi, İş Kaybının Yıllara göre Değişimi, Kaza Başına İş Kaybı ve hedef gerçekleşme durumları gösterilmiştir. Tutturulamayan hedeflerde şahsi kusurlu kazaya karışan personelin yakından takibi yapılmakta ve bilinçlendirilmesi için eğitim programlarının tekrarı uygulanmaktadır.

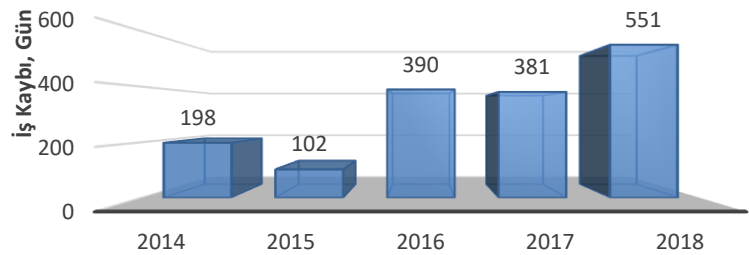
Kaza Sayısının Yıllara Göre Değişimi



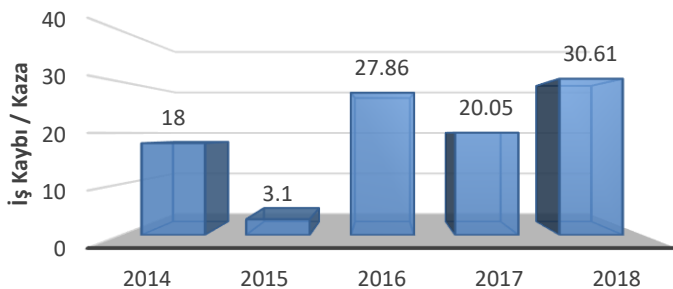
YIL	İŞ KAYBI, GÜN	KAZA SAYISI	HEDEF İŞ kayıbı/Kaza	GERÇEKLEŞEN İŞ Kaybı/Kaza
2014	198	11	≤ 11	18
2015	102	33	≤ 20	3.1
2016	390	14	≤ 10	27.86
2017	381	19	≤ 10	20.05
2018	551	18	≤ 15	30.61
2019(H)			≤ 20	

YIL	İŞ KAYBI, GÜN	KAZA SAYISI	KAZA SIKLIK ORANI HEDEFİ	GERÇEKLEŞEN
2014	198	11	≤ 1.60	2.06
2015	102	33	≤ 2.50	5.6
2016	390	14	≤ 2.50	2.6
2017	381	19	≤ 2.50	4.69
2018	551	18	≤ 4.50	3.78
2019(H)			≤ 4.50	

İş Kaybının Yıllara Göre Değişimi (Gün)



İş Kaybı/Kaza



YIL	İŞ KAYBI, GÜN	KAZA SAYISI	KAZA AĞIRLIK ORANI HEDEFİ	GERÇEKLEŞEN
2014	198	11	≤ 0.4	0.89
2015	102	33	≤ 1.0	0.42
2016	390	14	≤ 0.9	1.72
2017	381	19	≤ 0.9	2.26
2018	551	18	≤ 1.5	2.78
2019(H)			≤ 2.5	

İSG, Çevre Bilinci ve Etik Kuralları

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığı arttırmak ve çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için; kanuna göre gerekli olan iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve tatbikatları her iki yılda bir 12 saat olarak düzenlenmektedir. Bu eğitimlere paralel olarak çalışanlara Çevre Bilinci ve Etik Kuralları eğitimi de verilmektedir.

Eğitim programı, yıl içinde işe giren ve dönem içinde iş kazası geçirmiş personellere uygulanmaktadır. Eğitimler, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çevre mühendisi tarafından verilmekte ve eğitim notları bir kitapçık halinde tüm katılımcılara verilmektedir.

Önemli İSG Donanımları;

Çalışanlara güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için ORS bünyesine dâhil edilen İSG donanımları aşağıda listelenmiştir.

1. Hasta Nakil Aracı
2. Mobil Yangın Müdahale Aracı
3. Yüksekte güvenli çalışmayı sağlayan ITECO hidrolik yükseltme platformu
4. Yüksekte güvenli çalışmayı sağlayan Akülü Snorkel personel yükseltici
5. Merkezi filtre sistemleri bölgeleri için köpüklü yangın söndürme sistemleri
6. Kaynak dumanı toplama ekipmanları
7. Tüm fabrika binaları için yangın algılama ve alarm sistemleri



İSG ve Çevre Kapsamında yapılan faaliyetlerden bazıları;

- Tekmilli torna atölyesinde Ø6mm'lik hava üflemede kullanılan bakır borular yerine Ø4mm'lik boru kullanımına geçilmesiyle gürültü seviyesi 103Db'den 95Db seviyelerine inmiştir.
- Çentik açma presi revizyon yapılarak çift el ile kullanma özelliği ve elektronik güvenlik perdesi eklenerek daha güvenli hale getirilmiştir.

- Ovalama tezgahlarında yağ giriş valf bobinleri 220 Volt DC ile çalışmaktayken, yağ kaçağında oluşan kısa devre ve yüksek voltaj nedeniyle yangın riskini ortadan kaldırmak için tüm ovalama tezgâhları yağ giriş valf bobinleri 24 Volt DC'ye çevrilip, yağ kaçağı olsa dahi ark kaynaklı yangın riski önlenmiştir



SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



İklim Değişikliği ile Mücadele

Hava emisyonları kaynaklı gerçekleşen iklim değişikliği ve küresel ısınma sorunları, sektörün çevresel sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından baskı yaratan önemli unsurlardır. ORS'de, çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması adına üretim faaliyetleri sonucu gerçekleşen çevresel etkilerin asgari seviyede tutulması için hassasiyet gösterilmektedir. Her alanda olabildiğince çevreye dost teknolojileri, Endüstri 4.0 gibi verimli ve akıllı üretim süreçlerini içeren projeler tercih edilerek, olumsuz çevresel etkilerin önüne geçilmektedir.

Fabrikamızda kullanılan doğalgaz, propan, motorin ve asetilen kullanım kaynaklı oluşan sera gazı salınımları, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından onaylanan izleme planı doğrultusunda takip edilerek yıllık olarak ISO 14064-1 standardına uygun olarak

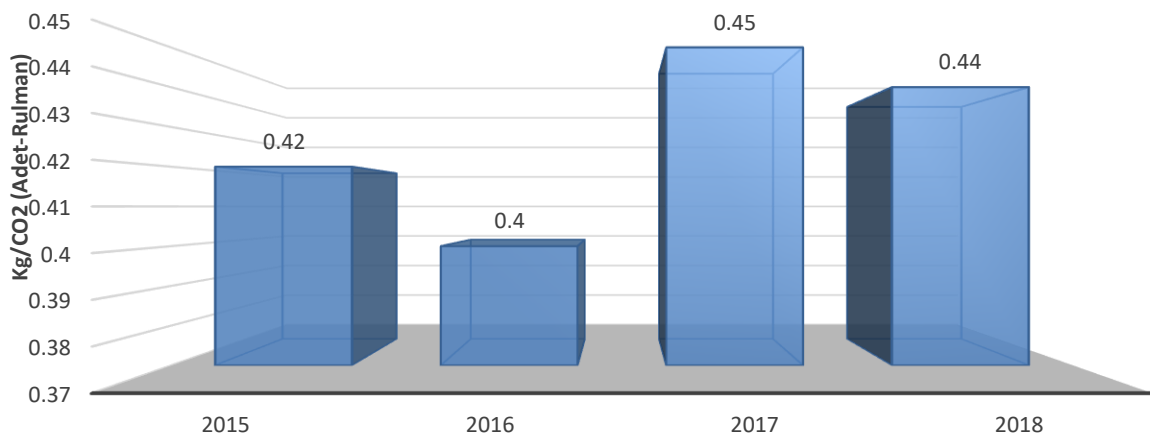
hesaplanmakta, oluşan sera gazı emisyonları 2014'ten bu yana, bağımsız akredite kuruluş tarafından doğrulanmaktadır. 2018 yılında sera gazı emisyon miktarı 35.998 ton CO₂ olarak gerçekleşmiştir. 2017 yılı baz alındığında üretilen birim rulman başına salınan sera gazı miktarı 2018 yılında %2,2 oranında azalmıştır.

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) uyarınca fabrikamıza ait tüm emisyon kaynaklarının emisyon ölçümleri, Çevre ve Şehircilik Bakanlığından alınan hava emisyonu izni kapsamında 2 yılda bir olarak bakanlık tarafından yetkilendirilmiş ve lisanslı laboratuvarlara yaptırılmaktadır.

Üretim ve kojenerasyon tesisi enerji üretimi sonucu oluşan VOC, CO, NO₂, NO, SO₂ ve PM emisyonları takip edilerek raporlanmaktadır. Ağırlıklı olarak doğal gaz kullanılmakta olup, proses sonucu oluşan VOC emisyonlarını azaltan alternatiflere yönelik tezgâh ve ekipman kullanımları için araştırmalar sürdürülmektedir.

Yıllar	Sera Gazı Emisyon Miktarı (ton CO ₂)	Üretilen Rulman Miktarı (Adet-Rulman)	Üretilen Rulman Başına Sera Gazı Emisyon Miktarı (kg CO ₂ /Adet-Rulman)
2015	33.305	79.737.232	0,42
2016	34.413	85.273.451	0,40
2017	35.916	80.139.803	0,45
2018	35.998	81.348.616	0,44

Birim Rulman Başına Sera Gazı Emisyon Miktarı (kg CO₂ /Adet-Rulman)



Üretimde Enerji Verimliliği

Kojenerasyon - Trijenerasyon Sistemleri:

Kojenerasyon sistemleri, başta doğalgaz olmak üzere diğer yakıtların bir motor veya türbinde yakılarak elektrik ve ısınin birlikte üretildiği birleşik enerji sistemleri olup, kullanımındaki en büyük amaç birincil yakıt enerjisinden en yüksek oranda yararlanmaktır.

Kojenerasyonun temel mantığında güç üretimi yapan makinanın atık ısısından yararlanma vardır ve bu sayede hem enerji verimliliği ve çeşitliliği arttırılmış olur, hem de iki enerji biçiminin bağımsız şekilde ve ayrı süreçlerde üretilmesinden daha ekonomik sonuçlar doğar.

Trijenerasyonun kojenerasyondan farkı ise sisteme dâhil edilen soğutma sistemi sayesinde, üretilen ısınin dönüştürülerek soğutma ihtiyaçları için de kullanılabilmesidir. Böylece enerji; elektrik, ısıtma ve soğutma

olarak üç farklı biçimde eş zamanlı olarak işletmelerin kullanımına sunulabilmektedir.

Trijenerasyon sistemleri, mevsimsel veya sürekli soğutma ihtiyacı olan işletmelere uygulanarak tasarruf ve verimlilik elde edilmektedir.

Enerji Yönetimi sorumluluğunun bilincinde bir kuruluş olarak, tüm süreçlerde enerji tüketimi ve maliyetini azaltmak için aşağıdaki hususları yerine getirmeyi taahhüt eder:

1. Enerji ile ilgili yasal ve diğer şartlara uymak,
2. Enerji performansını sürekli iyileştirmek,
3. Enerji ile ilgili amaç ve hedeflere ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynakları sağlamak,
4. Tüm süreçler için enerji verimliliği dikkate alınmış ürün ve hizmet tedarik etmek,
5. Süreçlerin her aşamasında enerji verimliliğini göz önünde bulundurmak,
6. Enerji verimliliği konusunda çalışanların ve paydaşların farkındalıklarını arttırmak.

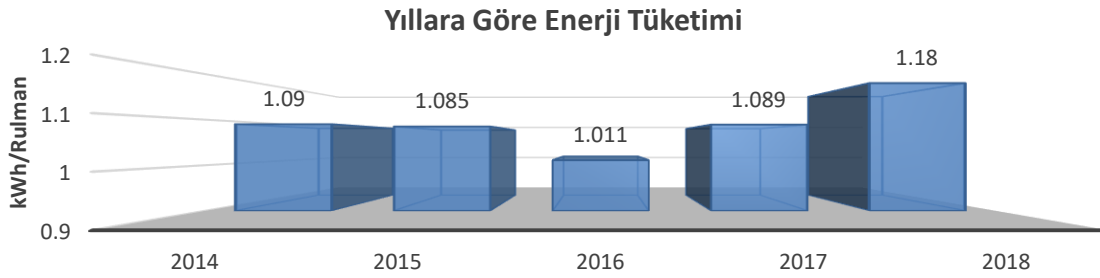


ORS'nin sahip olduğu birleşik enerji-ısı santrali, trijenerasyon sistemlerinin en güzel örneklerinden biridir. Fabrikada mevcut toplam 20 MW gücünde 3 adet doğal gaz motorlu ünite ile enerji ihtiyacı karşılanmaktadır. Bu sistem ulusal şebekeye bağlanarak, arıza durumunda enerji açığının şebekeden sağlanması hedeflenmiştir.

Doğal gaz motorlarının 490°C sıcaklık seviyesindeki egzoz gazları atık ısı kazanlarına beslenerek 120°C kızgın su elde edilmekte ve kış döneminde fabrika ofis ve atölyelerinin ısıtılması sağlanmaktadır. Yaz döneminde ise aynı kızgın su absorpsiyonlu soğutma sisteminden geçirilerek elde edilen 5 derece soğuk su ile ofislerin ve fabrika atölyelerinin

soğutulması sağlanmaktadır. Doğal gaz motorlarının ceket suyu soğutma sisteminden elde edilen 85°C sıcak su ile hem ofislerdeki radyatörlü ısıtma sistemleri beslenmekte hem de lavabolara sıcak kullanım suyu sağlanmaktadır. Şebeke tarafında enerji kesintisi olduğunda kojenerasyon ünitelerinin ürettiği enerji sayesinde fabrika enerji kesintisinden etkilenmemektedir.

Fabrikanın enerji tüketimi sürekli izlenmekte ve yıllık tüketim ve rulman başına tüketim parametreleri takip edilmektedir. Makine parkına yeni yatırım yapıldığında daha az enerji tüketen verimli sistemler tercih edilmekte ve enerji tasarrufuna yönelik olarak sürekli iyileştirme aksiyonları yapılmaktadır.



YIL	ENERJİ TÜKETİMİ kWh	RULMAN ÜRETİMİ Adet	RULMAN ÜRETİMİ Kg	kWh/Rulman	kWh/kg. Rulman
2014	83.537.110	76.618.888	14.307.473	1.09	5.839
2015	86.552.830	79.737.232	14.982.272	1.085	5.777
2016	86.229.460	85.273.451	16.223.708	1.011	5.315
2017	87.273.230	80.139.803	14.301.905	1.089	6.102
2018	95.635.570	81.348.616	15.767.485	1.18	6.065
2019 (H)	87.442.000	76.964.550	14.331.793	1.14	6

2018 Yılında Gerçekleşen Enerji Tasarrufu Uygulamaları

- Tek milli torna hatlarında hava tasarrufu için bir pilot projede 1 adet iç bilezik hattına 24 adet tasarruflu hava başlığı uygulanarak yıllık ~229.600 m³ hava tasarrufu sağlanmıştır. Ayrıca tezgâhlarda ses seviyesinin 106,3 dB'den 90,7 dB'ye

seviyesine düşmesi İSG açısından büyük bir kazanım oluşturmaktadır.

- Kesme tezgâhlarının kesme sıvısının filtre sistemine kendi cazibesıyla akışı sağlanarak, besleme pompa sayısının 4 adetten 2 adede indirilmiş, yeni düzenlemeyle enerji tüketiminde 40.320 kWh tasarruf elde edilmiştir

- Otomatik son kontrol hattının basınçlı hava ile çalışan düşey götürücüleri yerine elektrikli servo motor kullanılması suretiyle 450.552 kWh enerji tasarrufu sağlanmış olup 2019 yılında tüm otomatik hatlara yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Üretimde Kaynak Verimliliği

Doğal kaynakların sürdürülebilir olarak tüketilmesi ve ürünlerin üretimleri esnasında oluşan olumsuz çevresel etkilerin azaltılması bilinci de dâhil olmak üzere üretimde kaynak verimliliğine büyük önem verilmektedir. Üretimden kaynaklanan çevresel etkilerin en aza indirilmesi amaçlanmakta, üretimde yeni proseslerin geliştirilmesi ve uygulanması ile atıkların geri dönüşümü ve yeniden kullanımı sağlanmaktadır.

Katı atık yönetiminin etkin unsurlarından olan, küresel pazarda ambalajlamadaki yeni eğilimleri dikkate alarak geri dönüşümü/geri kazanımı kolay, tekrar kullanılabilir, hafif ve karbon salımı düşük ambalaj malzemelerinin üretimde kullanılmasına çaba gösterilmektedir. Tekrar kullanılabilirlik faaliyetleri ile birçok ambalaj malzemesinde sağlanan tasarrufun örnekleri aşağıdaki gibidir.

- Tasnif dışı bilyaların ambalajlamasında, üretimden gelen tedarikçilere ait atık koli kutuları temizlenerek tekrar kullanılmasıyla 2018 yılında 415 kg karton atığının tekrar kullanımı sağlanmıştır.

- Tedarikçi firmadan gelen karton muhafazalar, yarı mamul durumundaki kafeslerin muhafazasında kullanılarak her yıl 600 kg karton atığının tekrar kullanımı sağlanmıştır.
- Montaj paketleme bölümüne, koli bileşimi ve markasız stok mamul değişikliklerinden dolayı ortaya çıkan koliler temizlenerek, yıllık 8 ton karton kolinin tekrar kullanımı sağlanmıştır.
- Markasız rulman ambalajlamasında tekrar kullanılabilir ahşap kasaların kullanımı 2018 yılında 6,6 ton karton koli kutusundan tasarruf sağlanmıştır.
- Yarı Mamul Ambarında ambalaj sökümünden ortaya çıkan plastik şeritlerin günlük toplanarak fabrikanın farklı bölümünde kullanımı ile yıllık ortalama 150 kg plastik atığının tekrar kullanımı sağlanmıştır.
- Mamul Ambarına taban naylonu ile teslim edilmiş olan paletler boşaldığında taban naylonları atılmayarak yurtiçi sevkiyatlarında ambalaj malzemesi olarak tekrar kullanılmaktadır. 2018 yılında 610 kg naylon atığının tekrar kullanımı sağlanmıştır.
- Tedarikçilerden gelen ahşap paletler, ürünlerin sevkiyatında kullanılmaktadır.
- Tekrar kullanılabilir ahşap paletlerin kırılmış parçaları ORS marangozhanesinde tamir edilerek yeniden kullanımları sağlanmaktadır.

Tasarruf Sağlanan Kaynaklar	2016	2017	2018	2019 Yılı Hedefleri
Tekrar Kullanılmış Karton Atık Miktarları	~9.100 Kg.	~9.100 Kg.	~9.000 Kg.	~8.750 Kg.
Tekrar Kullanılabilir MDF Kasalar İle Sağlanan Karton Kutu Tasarrufu	~4.500 Kg.	~4.500 Kg.	~6.500 Kg.	~6.250 Kg.
Tekrar Kullanılmış Naylon ve Plastik Atık Miktarları	~530 Kg.	~510 Kg.	~760 Kg.	~720 Kg.

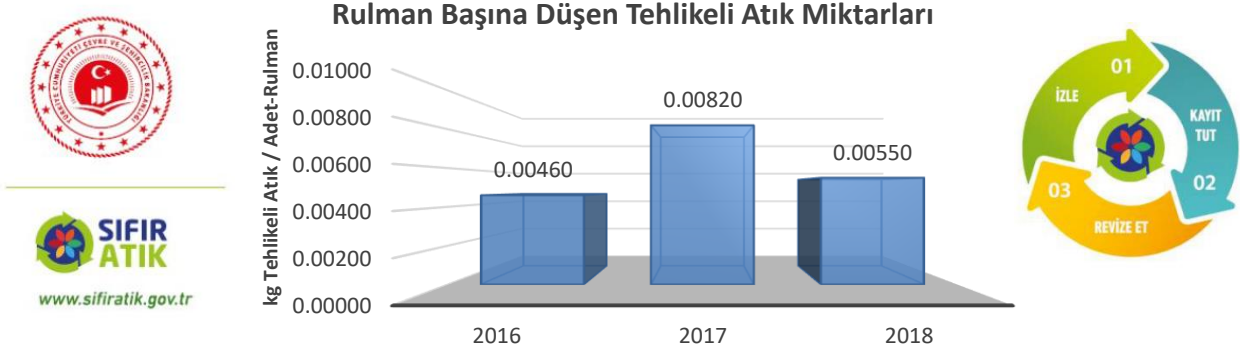
Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Yaklaşımı

Atık yönetiminin önemi, doğal kaynakların sürdürülebilirliği başta olmak üzere her alanda benimsenmektedir. Atık yönetimi anlayışımızda; atıkların oluşumunun önlenmesi, kaynağında azaltma ve geri dönüşüm/geri kazanım uygulamaları önceliklidir.

Proses sonucu oluşan atıkların değerlendirilerek, tekrar üretim süreçlerine dâhil edilmesi kapsamında çalışmalar ve

uygulamalar yenilikçi ve üretken bakış açısıyla devam etmektedir. Bu hususta, 2018 yılında pres atölyesinde iç çap pullarından çıkan atık sacların tekrar kullanımı sağlanarak farklı tiplerde sac kafes imalatı yapılmıştır.

Çevre açısından risk oluşturabilecek, takibinin ve yönetilmesinin sürdürülebilir bir çevre yaratma açısından önemi bilinen diğer bir unsur, tehlikeli atıkların geri kazanılmasıdır. 2018 yılı içinde geri kazanıma gönderilen tehlikeli atıkların oranı artmış olup, üretilen rulman başına düşen tehlikeli atık miktarları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca 2018-2023 dönemi içerisinde aşamalı olarak tüm Türkiye kamu kurum ve kuruluşlarında, eğitim kurumlarında, okullarda, hastanelerde, dinlenme ve eğlenme tesislerinde, sanayi kuruluşları ve iş yerlerinde geçilmesi hedeflenen Sıfır Atık Projesi'nde yer almak için gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

ORS olarak Sıfır Atık Projesi kapsamında, geri dönüştürülebilir atıkların kaynağında ayrı toplanma performansının artırılması, atığın kaynağında azaltılması, evsel atıkların içerisindeki organik atıkların değerlendirilmesinin sağlanması ve eğitim, bilinçlendirme çalışmaları yaparak sürdürülebilir çevre bilincini yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.





Geri Dönüşüm/Geri Kazanım ve Kaynak Tasarrufu

ORS'de mevcut olan dinamik çevre yönetim sistemi sayesinde proseslerde sürekli iyileştirme faaliyetleri düzenlenerek geri dönüşümler yapılmakta ve kaynak tasarrufu sağlanmaktadır. 2018 yılında gerçekleştirilen geri kazanım ve kaynak tasarrufu faaliyetlerinin bazıları aşağıda verilmiştir:

- Kontamine Ambalajlar: 46.748 kg tehlikeli atıklar ile kontamine olmuş ambalajların (IBC, Sac Variller, Plastik Bidonlar) geri kazanımı,
- Mineral Esaslı Klor İçermeyen Hidrolik Yağlar: 16.120 kg atık yağın geri kazanımı,

- Elektrikli ve Elektronik Atıklar: 2.300 kg atığın geri dönüşümü,
- Yağ/Su Ayırıcısından Çıkan Çamurlar: 29.900 kg atık çamurun geri kazanımı,
- Yağ/Su Ayırıcısından Çıkan Yağlar: 194.380 kg atık yağın geri kazanımı,
- Kontamine Filtreler, Koruyucu Kıyafetler, Bezler: 16.580 kg kontamine atıkların geri kazanımı,
- Arıtma Çamurları: 31.980 kg arıtma çamuru atıklarının geri kazanımı,
- Tuz banyolu sertleştirme fırınlarında kullanılmakta olan ısıtma tuzunun geri kazanımı için alınan geri kazanım üniteleri kullanımıyla yılda ortalama 50 ton tuzun geri kazanımı,

Isıl İşlem Tuz Banyolu Sertleştirme Fırınlarında Son 4 Yılda Geri Kazanılan Isıl İşlem Tuzu Miktarı

	2015	2016	2017	2018	TOPLAM	2019 (H)
Geri Kazanılan Tuz miktarı (Kg)	57.998	58.230	46.210	66.155	228.593	55.526

	Ağaç 	Elektrik 	Depolama 	Fosil Yakıt 	Su 
Malzemeler	Kâğıt Karton, Kompozit- Kâğıt-Karton Ağırlıklı, Ahşap	Alüminyum, Çelik-Teneke, Kâğıt, Karton, Cam, Kompozit- Kâğıt-Karton Ağırlıklı, Plastik	Tüm Malzemeler	Plastik	Kâğıt Karton, Kompozit- Kâğıt-Karton Ağırlıklı
ÇEVKO ile yerine getirdiğimiz 2018 yükümlülüğümüz ile	6375 adet Ağacın kesilmesi önlendi 127 dönüm orman arazisi	1780008 kw/h Elektrik tasarrufu sağlandı 644 ailenin yıllık elektrik tüketimi	2502 m ³ Deolama sahası hacmi tasarrufu sağlandı 1 Olimpik yüzme havuzu hacmi	31584 litre Fosil yakıt tasarrufu sağlandı 701 Araç deposu	9935625 m ³ Su tasarrufu sağlandı. 56 Ailenin yıllık su tüketimi

- Ambalaj Atıkları Geri Dönüşümü: ÇEVKO ile ambalaj atıkları toplatma yükümlüğü için yapılan anlaşma sonucu 375.598 kg kâğıt-karton ambalaj ve 42.355 kg plastik (polietilen/poliamid) ambalaj toplatılarak çevresel tasarruf sağlanması, ilgili geri kazanım ve geri

dönüşüm firmalarına gönderilerek sağlanmıştır.

Ürünlerin yeniden kullanımı kapsamında pres atölyesinde yeni bir arıtma sistemi kullanılarak çapak alma prosesinde kullanılan, çapak alma sıvısı ile çökeltme sıvısının arıtılarak sistemde tekrar kullanılması sağlanmıştır.



Bunlara ek olarak;

- Isıl işlem fırınlarında yeni yağ ayırma cihazı adapte edilerek yıllık 288 ton su ve 3840 kg deterjan tasarrufu ;
- Ovalama Atölyesindeki tüm çıkış bantları yeni dizayn bantlar ile değiştirilerek, 2016 yılında 43,280 kg olan yağ tüketimi, 2017 yılında 28,937

kg'a düşürülmüştür. 2016 yılına göre bilezik başına düşen yağ tüketimi %19 oranında azaltılmıştır. 2017 yılında 7,146 kg, 2018 yılında da 7,977 kg yağ tasarrufu;

- Torna paketleme atölyesinde hava jeti kullanılarak %50 oranında konzervasyon yağı tasarrufu;

- Tekmilli Torna Atölyesi tezgâhlarında direk hava üfleyen sistemlere valf sistemi takılıp ve kızak hareketlerine bağlı olarak hava üfler hale getirilmesiyle; yıllık 1,199,520 m³ basınçlı hava tasarrufu;
- Atölyelerde kullanılan SPC formlarının, Q-DAS programı kullanılarak elektronik ortamda yapılmasıyla kâğıt tasarrufu;
- Yıkama tezgâhı girişine yapılan elek sistemi ile kumlama tezgâhlarından

gelen kumların yakalanmasıyla 840 kg/yıl kum tasarrufu;

- 6 tip üründe kesme delme operasyonu yerine sıcak dövme operasyonunun kullanılmasıyla, 35,9 ton; dövme operasyonunda pasta ağırlıkları azaltılarak daha az hurda verilmesiyle yıllık 16 ton ve donutlarda talaş azaltma çalışmalarıyla yıllık ~70 ton rulman çeliği tasarrufu sağlanmıştır.

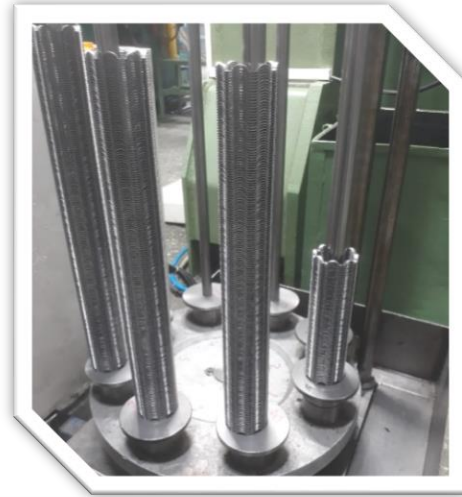
TASARRUF	2018 Yılı	2019 Yılı (H)
 Su Tasarrufu	288 ton	280 ton
 Deterjan Tasarrufu	3840 kg	3800 kg

 YAĞ TASARRUFU	2017 Yılı	2018 Yılı	TOPLAM	2019 Yılı (H)
Ovalama	7146 kg	7977 kg	15123 kg	8630 kg
Torna Paketleme	2050 kg	2050 kg	4100 kg	3021 kg

Hurda Malzemelerin Geri Kazanımı

- Pres atölyesinde sac kafes imalatından çıkan iç çap hurda pullarından farklı tiplere sac kafes üretimi yapılmıştır. (2018 yılında yapılan çalışma) 2018

yılında kullanılan sacların 144 Ton hurdası çıkmıştır. Bu hurdaları kullanarak yaklaşık 5,5 milyon yeni sac kafes ve sac kapak imalatı yapılarak üretimde kaynak verimliliğine katkı sağlanmıştır.

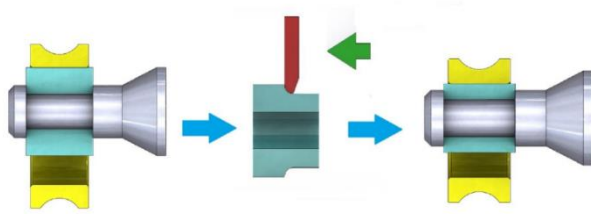


- Kalıp Takım Atölyesinden çıkan talaşların preslenerek, içerisinde bulunan soğutma sıvısının geri kazanımı ORS Kalıp-Takım atölyesinde, imalat esnasında oluşan talaşlar soğutma suyu ile birlikte tezgâhların

hurda toplama bandına düşüp, talaş istifleme sürecinde, santrifüj yöntemiyle talaş üzerindeki tezgâh soğutma sıvısı ayrıştırılarak soğutma sıvısının soğutma sistemine dâhil edilmesi ve yeniden kullanımı sağlanır.

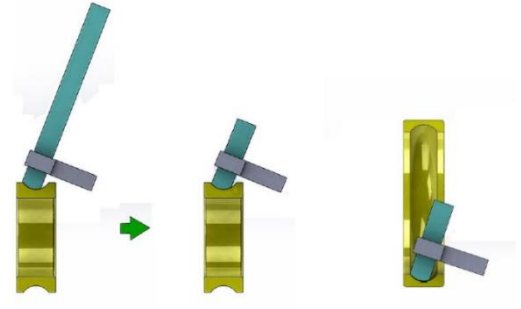


- Taşlama ve Montaj atölyesinde kullanılmakta olan iç bilezik yuvarlanma yolu (IBYY), delik çap (Ød) ve dış bilezik yuvarlanma yolu (DBYY) taşları ilgili operasyon için ömrünü tamamlamasının ardından, daha küçük ölçülere gelecek şekilde şekillendirilerek uygun olan başka operasyonlarından kullanılması sağlanmaktadır. Bu uygulamalar ile 2005-2019 yılları arasında taşlama operasyonları için 728,292 adet taşın;



benzer çalışmalarla superfinish operasyonları için 2017-2019 yılları arasında 3,787 adet taşın tekrar kullanımı sağlanmıştır.

- Yapısı bozulan 'in-process gauge finger'lerinin düzeltilmesi ile 6,143 adet finger, bir başka operasyona ait elmaslama (dressing) işleminde kullanılmak üzere de 2,189 adet tek taneli elmasın yeniden kazanımı sağlanmıştır(2017-2019).



Su Riskleri ve Yönetimi

Su, geleceğimiz ve insan hayatının en temel gereksinimi olmasının yanı sıra, ekonomik faaliyetlere kaynak oluşturması özelliğiyle de en önemli doğal kaynaklarımızdan biridir. Hızlı nüfus artışı, gün geçtikçe gelişen sanayi ve tarımsal faaliyetlere bağlı olarak artan su ihtiyacına karşın, uygun kaynak varlığının azlığı ve çevre kirliliği nedeniyle içme-kullanma suyu olarak kullanılan yeraltı ve yerüstü su rezervlerinde, su kalitesi ve miktarı açısından ciddi oranlarda düşüş gerçekleşmektedir. Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımının sağlanması için toprak, bitki örtüsü, diğer doğal kaynaklar ve insan kullanımlarının bütüncül bir yaklaşım içerisinde, herkesin yararına uygun

olacak şekilde korunması, geliştirilmesi ve kullanımı sağlanmalıdır.

ORS olarak, sürdürülebilir doğal kaynak yönetimi sorumluluğu çerçevesinde, üretim ve diğer faaliyetler sonucu gerçekleşen su ayak izini en etkin şekilde yönetmek ve su tasarrufu sağlamak adına çalışmalar yapılmaktadır. Evsel atıkların yanı sıra, endüstriyel kullanım sonucu meydana gelen atık sular; en son teknoloji kullanılan vakum evaporatör sistemi ile fiziksel ve biyolojik süreçleri içeren atık su arıtma tesisimizde arıtılarak büyük bir kısmını üretim faaliyetleri için geri kullanılmaktadır. 2018 yılında faaliyetlerimiz sonucu oluşan 58.023 m³ atık suyun %81,5'i geri kullanılarak 47.287 m³ su tasarrufu gerçekleştirilmiştir. Bu miktar yaklaşık olarak 78.812 hanenin günlük su tüketimine eşdeğerdir.



Fabrikamızın kullanım suyu, kuş uçuşu 8 km mesafedeki 2 adet kuyudan sağlanmakta, ülkemizde yeraltı su kaynaklarının sınırlı olması da bizleri su tasarrufu yapmaya zorlamaktadır.

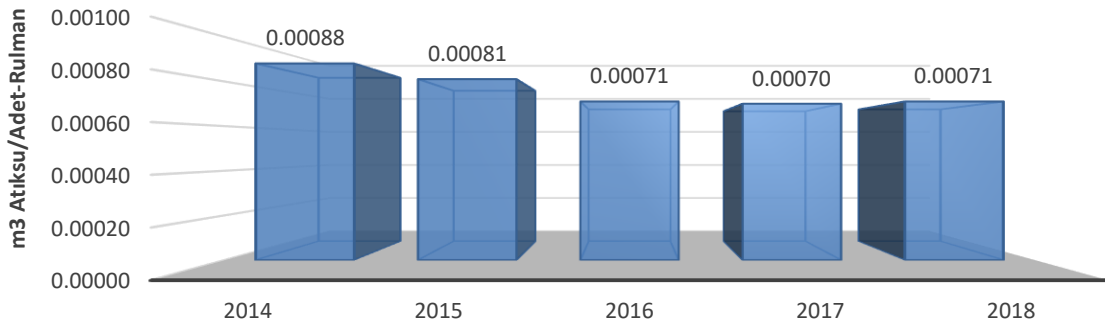
Yıllara göre gerçekleşen fiili su tüketimi ve rulman başına birim su tüketimi parametreleri titizlikle takip edilerek tüketimin azaltılması için gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Fabrikada mevcut modern arıtma tesisinde evsel ve endüstriyel atık suların biyolojik arıtma, ultra-filtrasyon ve vakum evaporatör

teknolojisi kullanılarak arıtılmakta, suyun tamamının soğutma kulelerinde besleme suyu olarak kullanılması sağlanarak günlük 180 metreküp kaynak tasarrufu elde edilmektedir.

Yeni fabrika inşaatı temelinden çıkan yeraltı suyunu ve yağmur kanallarında boşa akan yağmur sularını değerlendirmek maksadıyla 2019 yılında 2.500 metreküp büyüklükte bir su deposu inşa edilmesi, toplanan suyun filtreden geçirilip soğutma kulelerinin beslenmesinde kullanılması planlanmaktadır.

Rulman Başına Oluşan Atıksu Miktarı



Fabrika sahasının bulunduğu alanda mevcut su kaynaklarını, toprağı ve biyolojik yaşamı korumak adına deşarj edilen su standartların üstünde performansta tutulmaya çalışılmakta, belirli aralıklarla bağımsız kuruluşlara yaptırılan analizler ve gerçekleştirilen iç izleme analizleri ile takip edilmektedir. Bu analizler sonucu takip edilen deşarj suları, su karakteristiğine uygun olarak belirlenen yasal mevzuat parametrelerine (KOİ-Kimyasal Oksijen İhtiyacı, pH, AKM-Askıda Katı Madde vb.) ait sınır değerlerinin çok altında seyretmektedir. Ayrıca, atık su arıtımı proseslerinden kaynaklanan atık arıtma çamurları uygun teknoloji ve yöntemler kullanılarak susuzlaştırılıp, lisanslı geri kazanım tesislerine

gönderilerek enerji elde edilmesinde kullanılmaktadır.

Çevre Dostu Üretim

Pres Atölyesinde kapalı yıkama sistemi yatırımı yapılarak perkloretilen yerine solvent kullanımına geçilmiştir. 2018 yılında 50 000 kg. perkloretilen yerine, 1500 kg. solvent kullanılarak, çevreye zararsız malzeme kullanımı ve parasal kazanç sağlanmıştır.

Ayrıca yıkama tezgâhı tamamen kapalı bir sistem olduğundan, parça yıkama sırasında ortama herhangi yabancı madde salımı olmamakta çevre dostu üretime katkı konmaktadır.



Enerji Verimli Çevreye Dost Ürünler

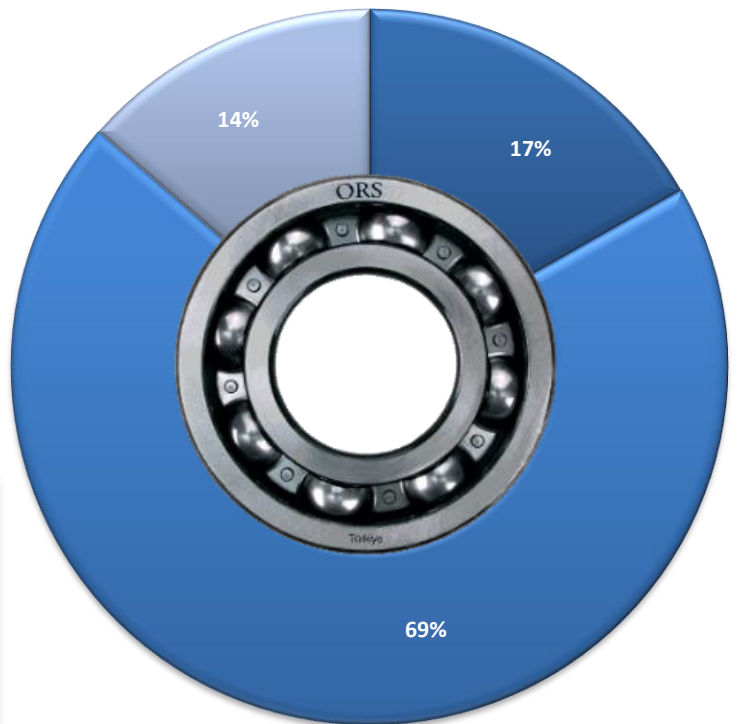
ORS çevreci ve yenilikçi ürünleriyle sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedefleyerek Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir.

ORS geliştirmekte olan pazarda enerji verimli ürünleriyle varlığını göstermektedir. Elektrikli araçlarda e-machine olarak tanımlanan motor-şanzıman birleşik güç aktarma sistemlerine yüksek hıza uyumlu rulman tasarlayıp üretmektedir. Bu çerçevede düşük sürtünmeli bilezik ve kafes tasarımları yapılmaktadır.

Enerji verimliliğine yönelik olarak yapılan çalışmalar sayesinde otomotiv sektöründeki firmalara enerji verimli rulmanlar tasarlanmış ve üretilmiş, E-car uygulamalarında ve endüstriyel elektrik motorları uygulamalarında kullanılmak üzere enerji verimli rulmanlar üretilerek enerji tüketiminin azaltılmasına destek verilmiştir

Ar-Ge Merkezi Proje Sayısı

- DEVAM EDEN
- TAMAMLANAN
- PLANLANAN



AR-GE INOVASYON VE DIGITALLESME



Ar-Ge

ORS Ar-Ge birimi mevcut ürünlerin iyileştirilmesi, müşterilerinin gelecekteki gereksinimlerini karşılayacak yeni ürünler ve prosesler geliştirilmesi konularında araştırma ve geliştirme çalışmaları yapan mühendisler ve araştırmacılardan oluşmaktadır.

Yüzey işlem yöntemlerinin, ürünlerin ömürlerini arttıracak ve maliyet azalması sağlayacak üretim yöntemlerinin, müşterilerine hatasız ve en yüksek kalitede ürün sunmayı sağlayacak olan görüntü işleme ve titreşim analiz sistemlerinin geliştirilmesi alanlarına

odaklanmıştır. Viskozitesi azaltılmış yağlayıcılar ve rulmanlarda aşınma direncini artıracak, iç sürtünme nedeni ile oluşan sürtünme kayıplarını azaltarak enerji tasarrufu sağlayacak nano-teknolojik kaplamalar üzerine çalışmalar sürdürülmektedir.

Araştırma konuları aşağıdaki gibi sınıflandırılabilir.

- Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi
- Üretim Süreci Tasarımı ve Geliştirilmesi
- Yeni Malzemeler ve Kaplamalar
- Kalite Kontrol
- Veri İşleme
- Temel Araştırma

87 proje 1982'den beri tamamlanmıştır

21 proje devam etmektedir

17 yeni proje başlatılmak üzere planlanmıştır

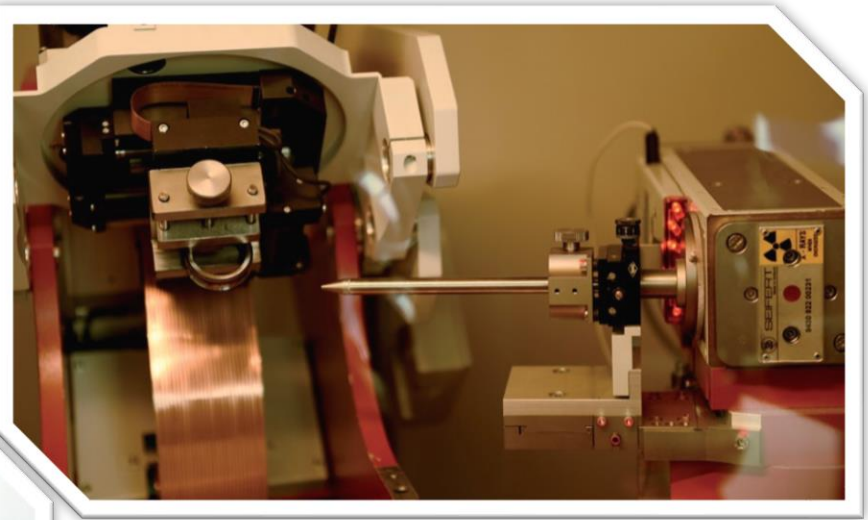
	MEVCUT	BEKLEYEN
PATENT	4	27
FAYDALI MODEL	14	2



Cumhurbaşkanımız Sn. Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından AR-GE Lisansımız Genel Müdürümüz Sn. Ahmet ASLAN'a verilmiştir. (Şubat 2009)



Rulman Fonksiyonel Test Cihazı



SEIFERT 3003 PTS XRD Cihazı



Hassas Çap
Ölçüm Cihazı

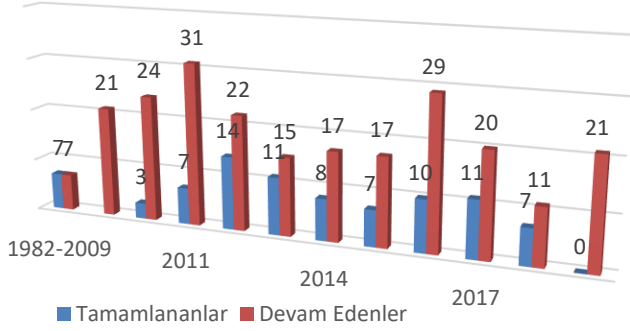
Rulman Ömür Test
Laboratuvarı



ORS, müşteri ihtiyaçlarını ve taleplerini dikkate alarak, mümkün olan en yüksek kalitede rulmanların üretilmesi için araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu hedefe yönelik olarak ORS'nin ARGE Stratejisi:

- ORS'nin marka imajını geliştirmek,
- ARGE faaliyetlerini ileri teknolojilerle donanmış mühendislik hizmetleri ile desteklemek,
- Yeni bilgiler edinmek için deneysel, teorik temel ve uygulamalı araştırmalar yapmak,
- Araştırmaların kazanımlarından yararlanarak yeni malzemeler, yeni prosesler ve yeni süreçler geliştirmek, mevcut mamullerin ve proseslerin özelliklerini iyileştirmek,
- Otomotiv ve beyaz eşya sektörünün daha çevre dostu ürünler üretmesinde ve emisyon değerlerinin düşürülmesinde katkıda bulunacak enerji verimli ve hafifletilmiş ürün geliştirmek,
- ORS'nin fikri ve sinai mülkiyet haklarını yöneterek dış pazarlarda rekabetçi bir konuma yükseltmek, olarak saptanmıştır.

Yıllara Göre Projeler



Sektörlere göre dağılım;

- Otomotiv sanayisine yönelik 95 adet proje,
- Elektrik motorları & endüstriyel ürünlere yönelik 4 adet proje,
- Havacılık sektörüne yönelik 2 proje,

toplamda 101 adet tamamlanan ve devam eden proje şeklindedir.

2019 yılı için planlanan projelerin;

- Otomotiv sanayisine yönelik 7 adet proje,
- Elektrik motorları ve endüstriyel ürünlere yönelik 1 adet proje,
- Havacılık sektörüne yönelik 2 adet proje,

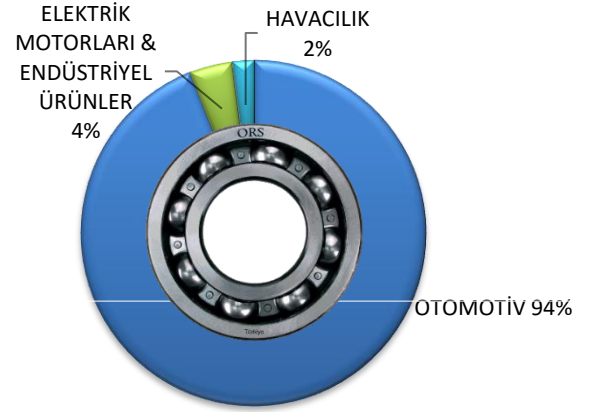
olmak üzere toplamda 10 adet olarak başlatılması planlanmaktadır.

Sürdürülen 21 adet projeden beş adedi TÜBİTAK tarafından desteklenmektedir. Patent ve faydalı model çalışmaları devam etmektedir.

Bilgi tabanlı üretim teknolojileri üzerinde çalışan ATILIM Üniversitesinin bünyesinde bulunan Metal Şekillendirme Mükemmeliyet Merkezinin (MŞMM) Yönetim Kurulunda yer alınmakla birlikte, belirlenen amaçlara ulaşmada Türkiye’deki 11 üniversite ile ortak araştırma faaliyetleri sürdürülmektedir.

Ar-Ge giderlerimiz yıllık ciromuzun %2’ si civarındadır.

Projelerin Sektörel Dağılımı



Yeni İş Alanları

Sanayileşmenin yerleşme ve savunma sanayi üzerine şekillenmesi doğrultusunda Türkiye’nin tek rulman imalatçısı olan ORS de bu alanda varlık göstermek için iş süreçlerini yeniden kurgulamaktadır. Çalışanların yenilikçi fikirleri desteklenmekte, geliştirilen projelerin uygulamaya alınması için iş planları ve fonlar belirlenmektedir.

İş ortakları ve girişimcilerle yapılan toplantılarda yeni iş fikirleri öğrenilerek değerlendirilmektedir.

Bu çerçevede yerli havacılık firmalarından birinin, insansız hava aracının pal sistemi hareketi için rulman tasarlanmış ve üretilmiş, teste alınmıştır.

Havacılık sanayinde ihtiyaçları karşılayabilmek için öncelikli olarak jet motorlarında kullanılmak üzere üç nokta temaslı rulman çalışması projesi, hâlihazırda yerli üretimi bulunmayan, CNC tezgâhlarda ve yüksek hızlı uygulamalarda kullanılan spindle rulmanları tasarımı ve üretimi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

Büyük araçların elektrik motorları performansını iyileştirip, hata oranlarını azaltmak için izolasyonlu kaplama geliştirilmektedir.

En büyük otomotiv firmalarından biriyle Türkiye'nin ilk yerli şanzımanı için çeşitli komponentlerin tasarlanması ve üretilmesi çalışmaları ile yeni iş yöntemleri öğrenilmektedir.

Elektrikli araba tasarımı ve uygulaması üzerine çalışan üniversite kulüpleriyle ortak çalışmalar yapılarak üniversite geliştirmelerine destek verilmektedir.

Otonom araç 'Lidar' için kamera sistemi için düşük sürtünmeli rulman geliştirmesi yapılmaktadır.

Açık İnovasyon

ORS bakış açısı, inovasyonun küresel sanayi ve geliştirme ihtiyaçları çerçevesinde şekilleneceği üzerine kuruludur. Fikirlerini hayata geçirmek isteyen girişimcilere gerekli teknik desteği sağlar.

Şirketin farklı birimlerinde çalışanların yenilikçi fikirlerinden yola çıkılarak, projeler ve prototipler üreterek müşteri ihtiyaçlarını karşılayacak ve ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda teknolojiler üretmeyi amaçlar.

İş ortaklarıyla birlikte çalışmalar yaparak yenilikçi geliştirmelere önem verir. Yenilikçi bir girişim olarak şanzımanlarda enerji verimliliği sağlayabilmek için kapak ve malzeme geliştirme çalışmaları buna verilebilecek örneklerden biridir. Ayrıca yüksek hızlarda kullanılabilecek kafes geometrisi ve malzeme çalışmaları da yapılmaktadır.

ORS gelişen ve yerleşen teknolojiye yönelik iş birliklerinin sürekliliğini sağlamaktadır. Prestijli üniversitelerle araştırmalar konusunda iş birliği yürütmektedir.

Dijitalleşme

Dijitalleşme, sanal ve gerçek üretim dünyalarını, daha yüksek esneklik, kalite ve verim için bir ekosistem yaratacak şekilde birleştirerek üretim süreçlerini dönüştürür. En büyük karbondioksit salım kaynaklarından biri

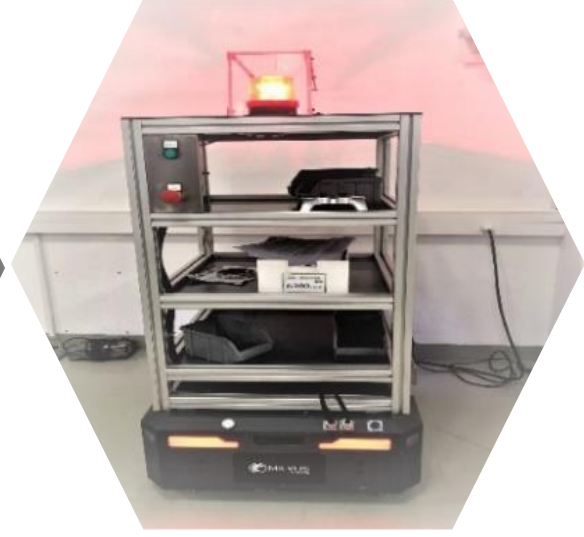
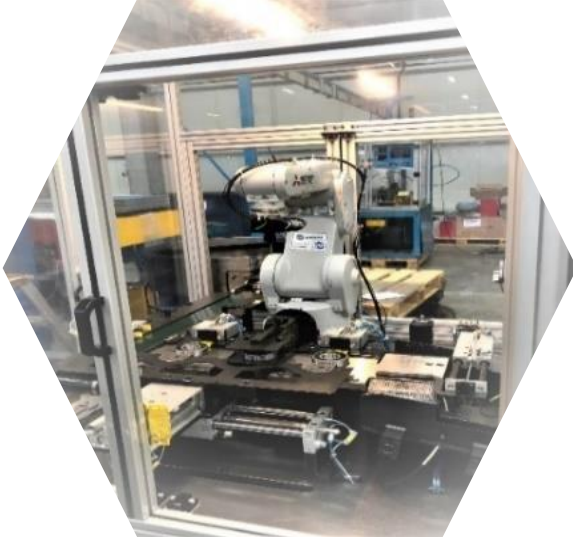
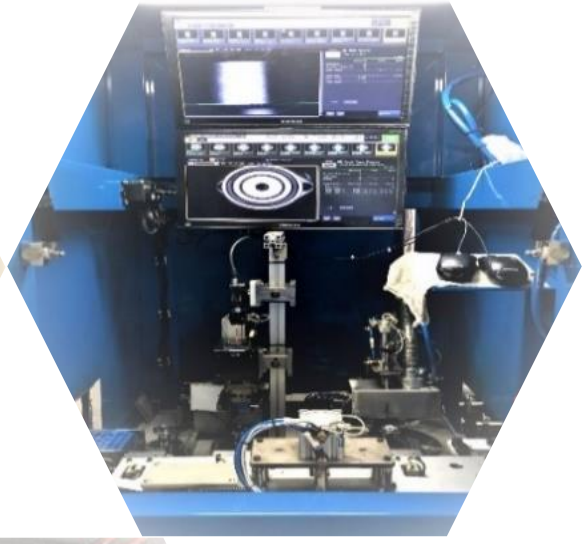
olan endüstride dijitalleşme; bu anlamda da sürdürülebilir kalkınma hedefleri için parlak bir gelecek vaat etmektedir. ORS, üretim süreçlerini otomatikleştiren otomasyon çözümleri ile altyapısını uygun hale getirmek, birbiriyle anlık olarak haberleşen tam entegre akıllı sistemler kurmak, talep edilen ürünleri mümkün olduğunca hızlı ve kaliteli bir şekilde üretmek, bunu yaparken en az kaynak, hammadde ve enerji tüketmenizi sağlamak, akıllı veri yönetimi ve bildirimleri sayesinde stratejik kararlar vermek, önleyici bakım yapabilmek, üretimimizi optimize etmek ve enerji verimliliği sağlamak için dijitalleşmeye büyük önem vermektedir. Dijital Dönüşüm Grubu kurularak, Dijital Dönüşüm Programı ile şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilen dijital dönüşüm uygulamalarının bir sistematik dahilinde hayata geçirilmesi, motive edilmesi, kaynakların doğru sırayla doğru işlere yönlendirilmesi ve şirket ihtiyaçlarına bütüncül bir bakış açısıyla yaklaşılması amacıyla faaliyetler planlanacaktır.

Bu kapsamda ORS'de tamamlanmış, devam etmekte ve geliştirilmeye çalışılmakta olan birçok uygulama bulunmaktadır. Bunlar;

- SAP ERP sistemiyle müşterilerden siparişler EDI ile otomatik olarak sisteme aktarılması, tedarik zinciri verimli şekilde yönetilmesi, üretim ve satışa ait tüm kayıtların saklanması
- Doküman sistemi sayesinde doküman yönetiminin dijital alana taşınması, dokümanların daha kolay ulaşılabilir ve kontrol altında tutulabilir hale gelmesi
- Tezgâhlardan anlık otomatik veri toplama ve mevcut ERP sistemine aktarımı ile ilgili devam eden çalışmalar
- Üretimde kalite kontrol amaçlı kameralı yapay görme sistemleri kullanılmakta ve geliştirilmesi üzerine devam eden çalışmalar
- Üretim hattında insanlarla ortak alanda çalışabilecek orta yük kapasiteli

işbirlikçi mobil robot projesinin devreye alınması. Yaygınlaştırmak amacıyla geliştirme çalışmaları,

- İç lojistiğe yönelik bir otonom araç projesinin devreye alınması, diğer alanlara da yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılmasıdır.



DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ



Tedarik Zinciri

Tedarik zinciri yönetiminin; şirketlerin kalite, çevre ve sosyal politikalarına etkisi yadsınamaz bir gerçektir ve ORS, yüzlerce onaylı tedarikçi ile birçok alanda faaliyet göstermektedir. Sürekli gelişen ve büyüyen dünyada, tedarik süreçlerinin daha doğru yönetilebilmesi için; sürdürülebilirlik anlayışını, mevcut politikalarının merkezine koyarak hedeflenen ekonomik, çevresel ve sosyal kazanımların geniş bir platforma yayılması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik anlayışını tüm tedarik zincirine yaygınlaştırmak ve zincire dâhil olan tüm ORS paydaşlarının, kendi düzeylerinde, ortak sürdürülebilirlik anlayışını benimsemeleri önem arz eder.

Son yıllarda ORS satışları içerisinde otomotiv sektörünün toplam payı %50'lere ulaşmasıyla değişen müşteri gereksinimlerinin en hızlı ve verimli şekilde karşılanması için, öngörülebilir ve esnek bir tedarik zinciri yüksek önem taşımaktadır. Üretilen her bir rulmanın kalitesi; tedarikçilerin katkısı ve gelişime duydukları istek ve çaba ile perçinlenmekte; tedarik zincirinin her halkasında, kaynakların etkin ve kesintisiz şekilde kullanılması ile verimlilik de sağlanmaktadır.

Tedarik zincirindeki tüm ilişkilerde; yasalara uyum, insan hakları ve ORS'nin tanımlamış olduğu kurumsal etik kuralları esas alınmakta; bu şekilde, çok yönlü ve tarafsız bir değerlendirme süreci ile başlayan tedarikçi ilişkileri, şeffaf ve sürekli iletişim ile sürdürülebilir kılınmaktadır.



ORS tedarikçilerini stratejik iş ortakları olarak görür. Tedarikçiler ile iş ilişkilerinin sürdürülebilirliğini sağlamak adına, onlarla düzenli olarak iletişime geçilmekte, her türlü bilgi paylaşımı ve teknik destek sağlanarak tedarikçilerin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Genel süreçleri irdelemek amacıyla yurtdışında bulunan tedarikçilerle her yıl en az bir kez

görüşme yapılmakta; ziyaretler, karşılıklı uygunluk durumlarına göre, ORS'nin Polatlı fabrikasında veya tedarikçi sahasında olacak şekilde organize edilmektedir. Diğer bir yandan teknik süreçlerin telekonferans görüşmeleri ile değerlendirilmesiyle güçlü iletişim kurarak iş ilişkilerinin uzun süreli olması garanti altına alınmaktadır



Tedarikçi İlişkileri

ORS'nin tedarikçilerle oluşturduğu uzun süreli iş ilişkilerinin temelinde, ihtiyaçların doğru anlaşılması ve karşılanması yatmaktadır.

Ham malzeme, ambalaj malzemesi ve fason malzeme alımları; ancak ve ancak kalite, çevre, finans ve iş etiği süreçleri ile ilgili onayı ORS tarafından almış tedarikçilerden yapılmaktadır. Aday tedarikçilerin karşılamakla zorunlu tutulduğu şartlar aşağıda belirtilmiştir:

- Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularına yaklaşımlarını değerlendirmek adına; IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 gibi kalite belgeleri (Tedarik süreçlerinde aday firmaların kalite yaklaşımını benimsemiş olmaları gerekliliğinden ötürü minimum ISO 9001 belgesi zorunluluğu vardır)

Otomotiv gereksinimlerinin tedarikçiler tarafından da karşılanması gerekliliğinden hareketle, IATF 16949 belge sahibi tedarikçilerin sayısını arttırmak adına çalışmalar yürütülmektedir. Ambalaj malzemesi tedarikçileri IATF 16949 belgesinden muaf tutulmaktadır. Mevcutta ambalaj malzemeleri dışında kalan direkt malzeme grubunda aktif olarak; 84 tedarikçi ile çalışılmaktadır. Söz konusu 84 tedarikçiden 48 tanesinin IATF 16949 belgesi bulunmakta; aktif olarak çalışılan hammalzeme ve fason malzeme tedarikçilerinin %57'si IATF 16949 belgesi sahibidir.

ORS çevrenin korunması konusunda gösterdiği hassasiyet nedeniyle, tedarik zinciri boyunca çevre bilinci yerleşmiş tedarikçiler ile çalışmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda ambalaj, hammalzeme ve fason mal gruplarını içeren direkt malzeme grubunda tedarikçilerinin %75'i ISO 14001 belgesi sahibidir.

- Şirketlerin en büyük hazinesi olan «know – how»'ları da içeren bilgi güvenliğinin sağlanması ve gizliliğin karşılıklı korunması adına Gizlilik Anlaşmaları

- İş ilişkileri süresince tarafların ticari olarak satış/satınalma faaliyetleri konusundaki sorumluluklarının belirlenmesi ve bu sorumlulukların karşılıklı olarak yerine getirileceğini garanti altına almak adına Satınalma Anlaşması

- Beklentilerin tamamen anlaşıldığından ve tedarik zinciri boyunca uygulanacağından emin olmak kapsamında; ORS'nin kalite, çevre, finans, iş etiği ve ticari anlamda beklentilerini anlatan Tedarikçi El Kitabı ve tüm teknik gereksinimlerin belirtildiği spesifikasyonlara dair teyit bildirimleri

- Tedarikçilerin sürdürülebilirlik politikasından ve etik şartlara uyduğundan emin olmak adına etik şartların da belirtildiği İş Etiği Deklarasyonu anlaşmaları

- Yaşadığımız dünyayı korumak ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak amacıyla tüm yasal şartlara ve yasaklı / kısıtlı kimyasalların yönetmeliklerine uygunluğunu teyit etmek amaçlı REACH, RoHs, ELV deklarasyonları

- Finansal risklerinin de değerlendirilmesi gerektiği bilinci ile Finansal Raporların paylaşılması

- Kapasite, üretim kabiliyeti, firma yapısı, ölçüm kabiliyetleri vb. bilgilerini toplamak ve irdelemek adına tedarikçiler tarafından doldurulan Tedarikçi Anketleri talep edilmektedir. Bunlara ek olarak çevre, kalite ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını yerinde denetlemek adına tedarikçi sahalarında Potansiyel Tedarikçi Tetkiki gerçekleştirilmektedir.

Tüm bu süreçlerden geçen firmalar ile çalışmaları başlatılmakta olup, söz konusu çalışmaların tamamı onaylı tedarikçiler ile hali hazırda yürütülen çalışmalardır. Onaylı tedarikçi listesi oluşturulurken amaçlanan; iş sürekliliğinin devamını sağlamak için, her ürün grubunda en az 2 alternatif tedarikçi ile çalışmaktır.

2018 yılında ham malzeme alımları için 2, fason alımlar için 1 ve ambalaj malzemesi alımları için 2 yeni tedarikçi ile çalışılmaya başlanmıştır.

Tedarikçi Geliştirme ve Risk Yönetimi

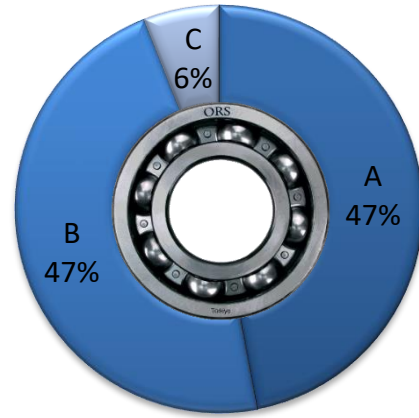
ORS tedarikçilerini; ağırlık kalite performansına verilecek şekilde; kalite performansı, çevre bilinci, maliyet analizi, sevkiyat performansı gibi objektif; iletişim, güvenilirlik gibi sübjektif değerler doğrultusunda değerlendirmektedir.

Bu kapsamda; 2018 yılında değerlendirme çalışmaları neticesinde değerlendirilen tedarikçilerin %47'si "A grubu" tedarikçi olmaya hak kazanmış, **2019 yılı için ise tedarikçi geliştirme çalışmaları neticesinde hedefimiz; bu oranı %50 'nin üzerine çıkarmak olarak belirlenmiştir.**

Risk odaklı çalışma prensibini benimseyerek yürüttüğümüz geliştirme çalışmaları neticesinde 2018 yılında 9 tedarikçi tetkiki planlanmış olup; 1 tanesi potansiyel tedarikçi tetkiki olmak üzere, 5 tanesi gerçekleştirilmiştir. **2019 yılında planlanan tetkik sayısı ise; 2 tanesi potansiyel tedarikçi tetkiki olacak şekilde toplamda 12'dir.** ORS'de tedarikçi tetkikleri otomotiv süreçlerinde kabul gören ve temeli kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliğine dayanan VDA 6.3 otomotiv standardına göre yapılmaktadır.

Tedarikçi geliştirme çalışmaları kapsamında ve aynı zamanda iş sürekliliğini sağlamak adına,

Çevre duyarlılığı konusunda teşvik etmek amacıyla ISO 14001 belge sahibi firmalara ve otomotiv süreçlerinin benimsenmesini teşvik etmek amacıyla IATF 16949 belge sahibi firmalara değerlendirme süreçlerinde ek puan verilmektedir. Değerlendirme kapsamında tutulan tüm tedarikçilerin tedarikçi geliştirme çalışmaları desteğiyle de A grubu tedarikçi seviyesine çekilmesi hedeflenmektedir.



ORS web sitesinde (www.ors.com.tr) Tedarikçiler/Suppliers sekmesi açılmıştır. Bu sekme altında; ORS Tedarikçi El Kitabı, anlaşmalar, politikalar ve tedarikçilerin tedarik zinciri süreçleri boyunca ihtiyaç duyabileceği ve kullanması gereken bazı formlar paylaşılmaktadır. Tedarikçi El Kitabı, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış olup tedarikçilerin karşılamaları gereken kalite gereklilikleri, çevresel mevzuatları, iş etiği şartları, finansal beklentileri vb. içermektedir.

ORS web sitesinde yer alan Sürdürülebilir Satınalma Politikası; tüm tedarikçilere e-posta ile iletilmiş ve söz konusu politikaya uygun iş ilişkilerinin yürütüleceğine dair tedarikçilerden teyit alınmıştır.

Tedarikçilerin gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla, kendilerine ölçüm ekipmanı desteğinde de bulunmaktadır.

İş Sürekliliği

Satınalma süreçlerinde, sürdürülebilirlik çalışmalarının en önemli amaçlarından bir tanesi iş sürekliliğinin sağlanmasıdır. Üretimde kalite sürekliliğini sağlamak ve tedarikçi kaynaklı riskleri ortadan kaldırmak amacıyla, tedarikçilerle uzun süreli iş ilişkileri kurmak, bu süreklilikle kazan-kazan yaklaşımını

benimseyerek tedarikçiler ile beraber büyümek ve gelişmek amaçlanmaktadır.

ORS, tedarikçilerinin önemli bir kısmı ile kuruluşundan bu yana çalışmaktadır. Özellikle direkt malzeme gruplarında bulunan tedarikçileriyle ortalama çalışma süresi 15 yıldır. Sıkı temeller ile kurulmuş iş ilişkilerinin, günden güne artarak devam etmesi hedeflenmektedir.



Satınalma süreçlerinde iş sürekliliğini sağlamak, tedarik edilecek malzemelerin tedarik süreçlerini garanti altına almak demektir. Bu kapsamda öncelikle satınalma ciromuzun yaklaşık %50'sini oluşturan 3 ana malzeme grubu olan çelik malzeme, bilye ve enerji alımlarında malzeme tedariki süreçlerini sektöre uğratabilecek her türlü riski minimize etmek adına, tedarikçilerle çeyrek/yıllık bazda satınalma anlaşmaları yapılarak iş sürekliliği

sağlanmaktadır. Aynı zamanda ana tedarikçilerin ürün sorumluluk sigortası yaptırmaları talep edilmektedir.

Yerli Katma Değer

ORS, yerli katma değer yaratmaya ve Türkiye'deki tedarikçi potansiyelinden yararlanmaya azami özeni göstermektedir. Yerli satınalmanın toplam satınalma

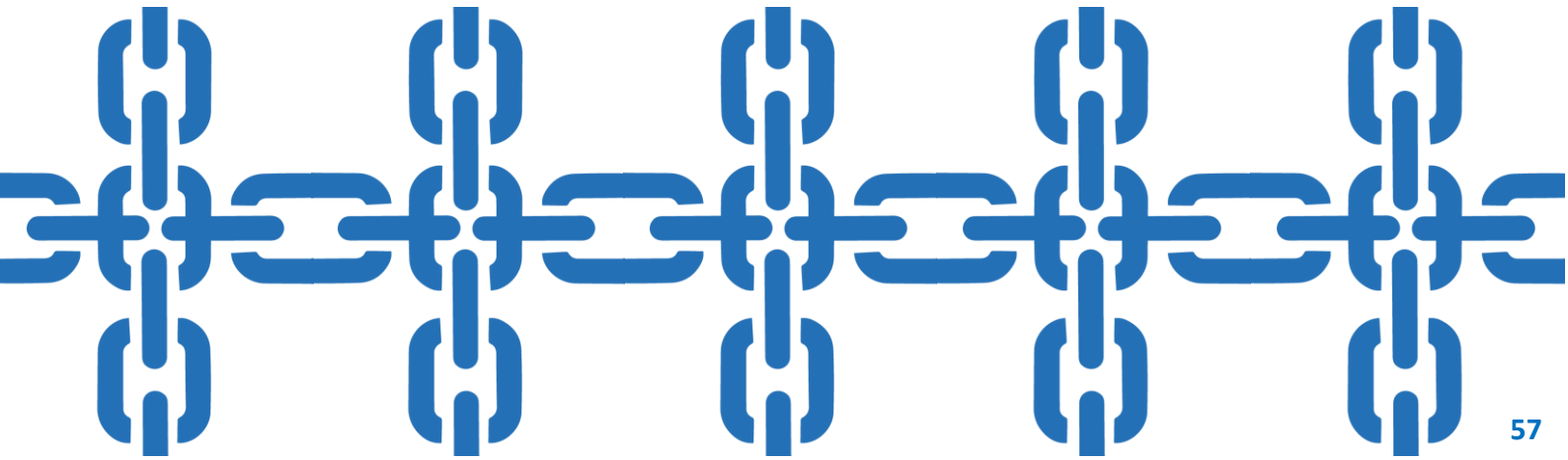
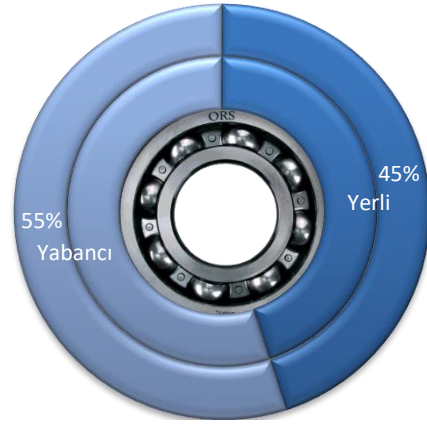
içerisindeki payının artması adına çalışmalar yapılmaktadır.

Mevcutta tüm malzeme grupları için 1.090 tedarikçi ile aktif olarak çalışmakta, bu rakamın 937 adedi yerli tedarikçilerden oluşmaktadır. 2018 yılında verilmiş tüm siparişlerin %90'ı yerli tedarikçilere verilmiştir. 2018 yılı toplam satınalma bütçesi içerisinde, yerli satınalmaların toplam satınalmalara oranı %45'dir. **2019 yılı toplam satınalma bütçesi içerisinde yerli satınalma oranının %50 'nin üzerine çıkarılması hedeflenmektedir.**

Türkiye'de rulman imalatı yapan tek firma olmanın yerli tedarik ağındaki dezavantajlarını bertaraf etmek ve özellikle rulmanın kalitesine doğrudan etkisi olan hammalzeme grubu alımlarında, istenen kalite seviyesinin sağlanabilmesi için, hata önleyici POKE – YOKE uygulamaları konusunda yerli tedarikçilere yapılan geri bildirimlerle, daha önce sadece ORS'ye ürün tedarikinde bulunan bazı tedarikçilerin global anlamda diğer rulman üreticilerine de mal tedarik edebilir seviyeye

gelmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda ORS ithalat oranını düşürmeyi amaçlarken bir yandan da tedarikçilerinin ihracat oranlarını arttırmaları adına destekte bulunur.

2018 yılında yapılan kaynak değişiklikleri ile daha önce ithal edilen bazı malzeme kalemlerinin yerli kaynaklardan tedarik edilmeye başlanması sonucunda; sac **grubunda ithal satınalma oranı %10'dan %8 seviyesine; gres grubunda ise, %15'den %9 seviyesine düşürülmüştür.**



İthalat ve Nakliye Süreçleri

İthalatı yapılan malzeme kalemleri için; fabrika sahasında bir adet C Tipi Özel Gümrük Antreposu bulunmaktadır. Bu sayede, gümrüğe gelen malzemeler; Ankara Tır Gümrük Müdürlüğü'nde beklemeden, fabrika sahasında bulunan antrepo içerisinde, gümrük işlemleri tamamlanana kadar bekletilebilir. C Tipi Özel Gümrük Antreposu; lojistik süreçlerinin, ekstra masraflar olmadan ve olası hatalardan ve riskli durumlardan olumsuz etkilenmeden süreçlerin yürütülebilmesini sağlamıştır.

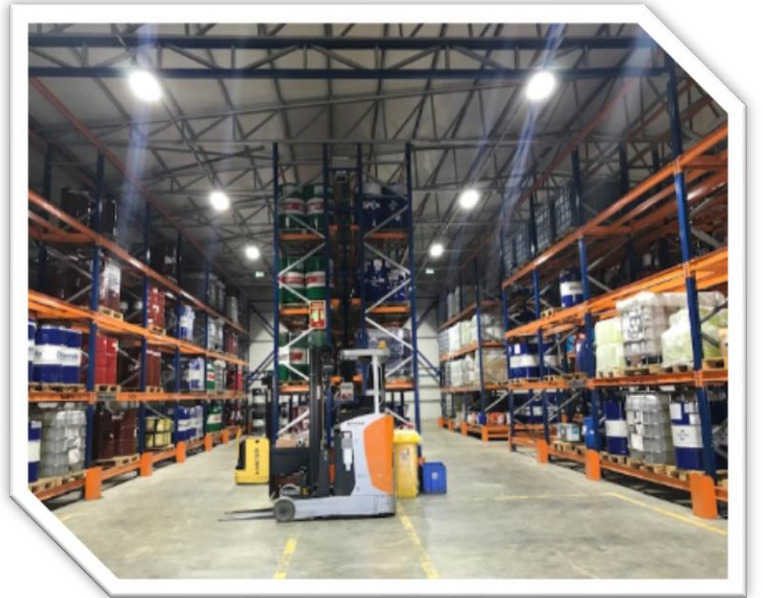
ORS; 2013 yılı itibari ile Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası'nı (YSS) almış, bu belgeyi alan Ankara'da 1., Türkiye'de ise 3. Firma olmuştur.

Ayrıca yurtiçi nakliye süreçlerinde İstanbul ve İzmir'de bulunan depolar teslimat noktası olarak kullanılmaktadır. Tedarikçilerin sevkiyatları bu konumlardaki depolara yapmaları sağlanarak nakliye maliyetleri minimize edilmektedir.

Kimyasal malzeme alımlarında, tehlikeli kimyasalların taşınması yönetmeliği olan ADR'ye uygun şekilde ürünlerin sevkiyatı, tedarikçiler tarafından organize edilmekte, ADR'ye uygunluğu olmayan kimyasal tedarikçiler ile çalışılmamaktadır. Kimyasal malzeme alımlarında, MSDS ve TDS dokümanları incelenerek malzeme seçimleri yapılmaktadır.

Depo Yönetimi ve Atıklar

Olası yangın vb. durumda oluşabilecek riskleri minimize etmek için, 2017 yılında, imalat alanlarından tamamen bağımsız ve imalat alanlarına ~500m mesafede bir alan üzerine, Kimyasal Depo inşa edilmiş ve devreye alınmıştır. Fabrika içerisinde ihtiyaç duyulan tüm kimyasal malzemelerin stok alanı olarak bu depo kullanılmaktadır.



2019 yılında depolama süreçlerinde; FIFO yönetimi ve stok takibini daha etkin uygulamak adına; mevcutta fabrikanın muhtelif alanlarında stoklanan tekli kutu, seperatör/plastik seperatör ve naylon ambalajlar için Fabrika 4-C içerisinde yeni raflı bir stok alanı oluşturmak hedeflenmektedir.

Fabrika sahasında ortaya çıkan farklı türdeki metal, ahşap, karton, yağ vb. atık malzemelerin, Çevre Bakanlığı lisansı olan firmalara gerek hizmet satınalma ile gerekse satışı yapılarak bertarafı sağlanmaktadır.

Fabrika içerisindeki kullanıcıların, geri dönüşümlü malzeme kullanması için teşvikte bulunmuş ve yıl içerisinde, kutu içi boşluk doldurma elemanı olarak kullanılan balonlu naylonlar, geri dönüşümlü kâğıt malzeme ile değiştirilmiştir.

Müşteri Deneyimi

ORS 1982 yılında 'Kelebek Kadar Sessiz' rulmanlar üretmek amacıyla kurulmuş ve bu tarihten itibaren müşteri ihtiyaçları her zaman ön planda tutulmuştur. Bu nedenle fabrikalarımızdan çıkan rulmanlar sadece satış rakamlarını değil hem OEM hem de son kullanıcılarda değer yaratan, ekipmanlarına güven duymalarını sağlayan ve operasyonlarını sorunsuzca yürütmelerini mümkün kılan ürünleri ifade etmektedir.

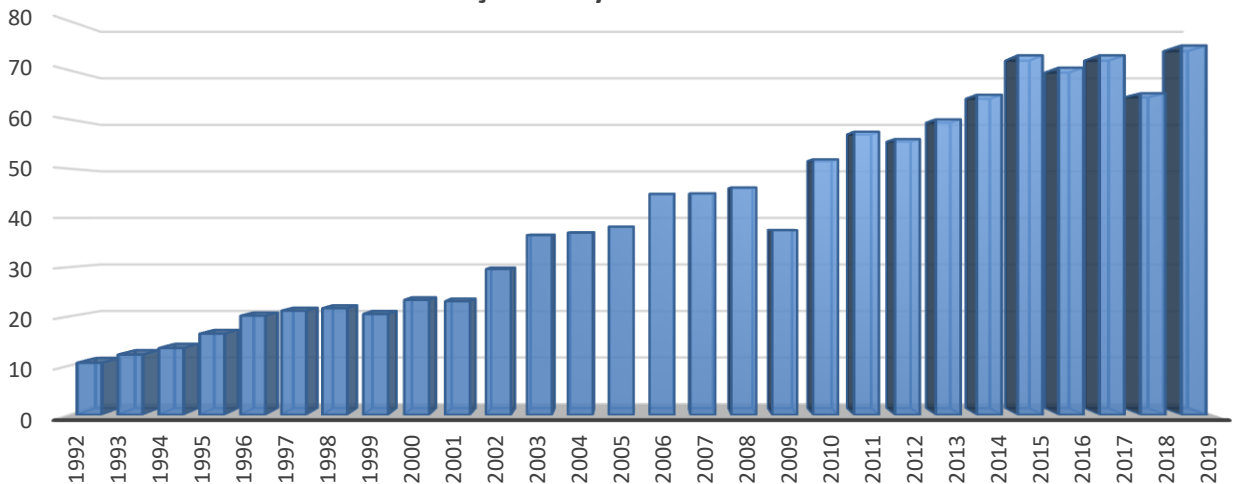


Müşterilerimizin üretkenlik konusundaki hassasiyeti ve maliyetleri düşürürken azami sorunsuz çalışma sürelerine ulaşma istekleri ORS'nin de doğrudan hedefidir.

Bu hedefler doğrultusunda üretim kapasitesinin kuruluştan bugüne artırılmasının yanı sıra, çeşitli sertifikalarla belgelendirilen kalite ve hassasiyet anlayışı da sürekli artan bir başarı grafiği elde edilmesini sağlamıştır.

ORS A.Ş. şu anda ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, ISO/IEC 27001:2013, FORD Q1 standartlarını benimsemiş ve belgelendirmiş bulunmaktadır. Üretim miktarları ve kalitenin her geçen gün artışı aşağıdaki satış miktarlarına ulaşılmasını mümkün kılmıştır.

Satışlar - Milyon Adet



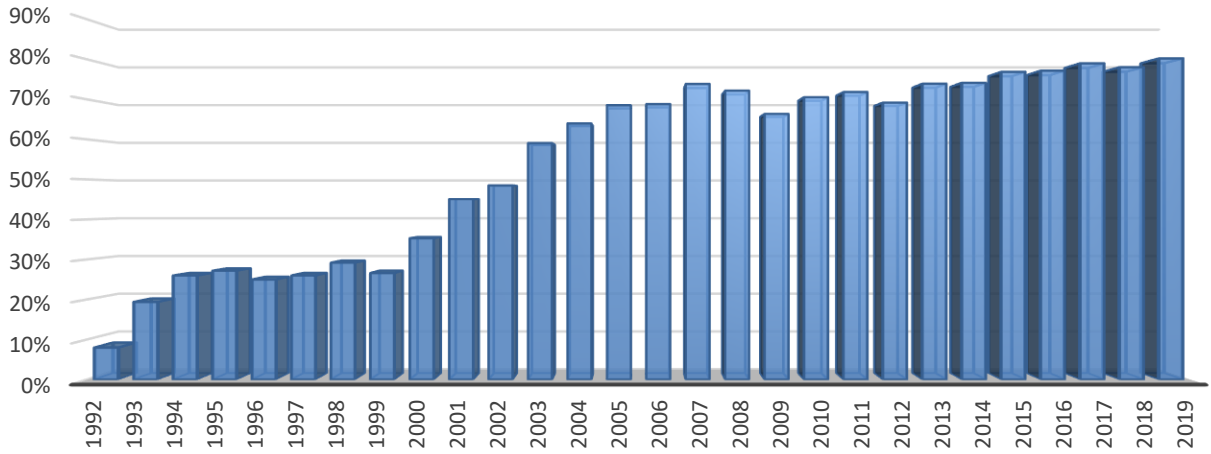
1993 yılında, ISO 9000 - Kalite Yönetim Standardı'nın alınmasıyla satış miktarlarında sürekli bir artış gözlenmiş, ilk büyük ihracat müşterisi olan BSH (Bosch – Siemens – Hausgeraete) firmasına ihracat gerçekleştirilmiştir.

2000 yılında, QS 9000- Otomotiv için Kalite Yönetim Standardı'nın alınması ihracat rakamlarında yüksek artış sağlamış; 2001 yılında tam otomasyonlu taşılama – montaj ve son kontrol hattı kurulmasıyla da, satış miktarları %25'in üzerinde bir artış göstermiştir.

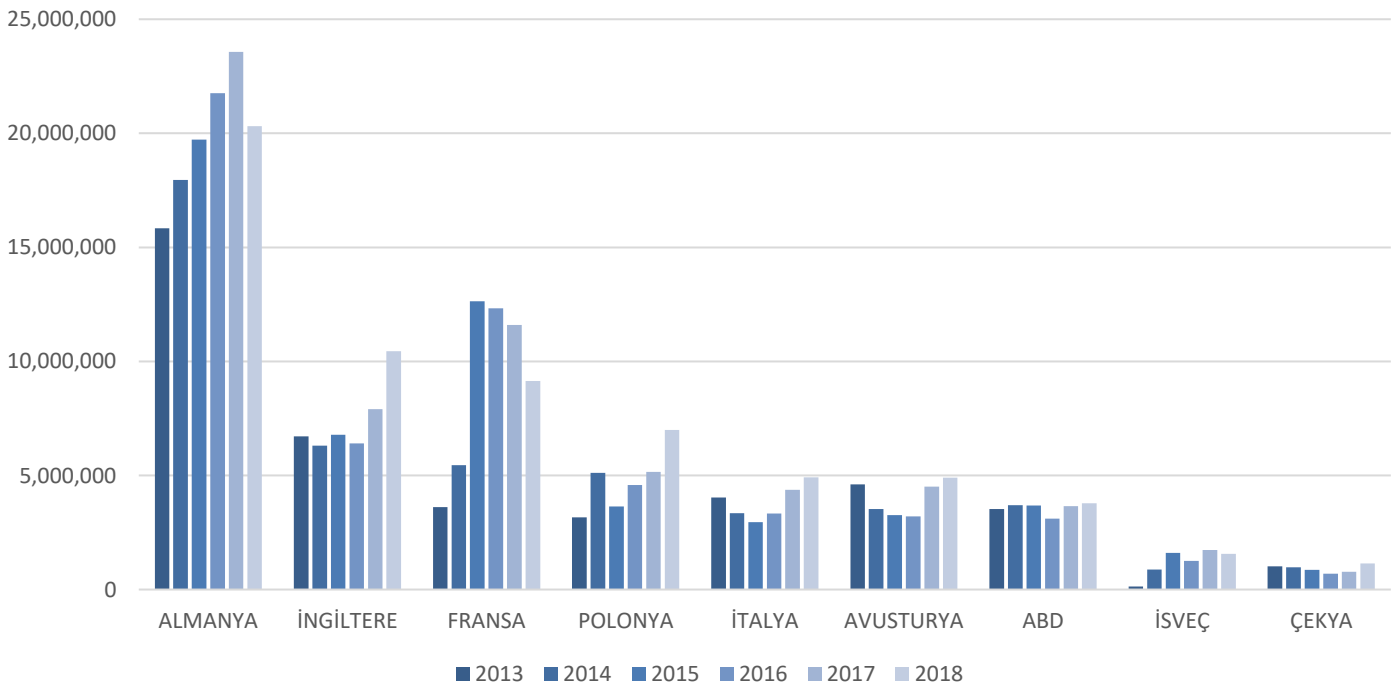
2003 yılında ise, ISO/TS 16949 - Otomotiv Özel İsteklerini Kapsayan Kalite Yönetim Standardı'nın alınmasıyla satışlarda yine %25'e yakın oranda artış elde edilmiştir.

2013 yılında, ISO 27001- Bilgi Güvenliği Yönetim Standardı'nın alınması ve bununla birlikte Çevre Yönetimi, İşçi Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili belgelerin ve süregelen yatırımların sayesinde de her geçen yıl artış gösteren satış miktarları elde edilmiştir.

Yıllara Göre İhracat Oranları



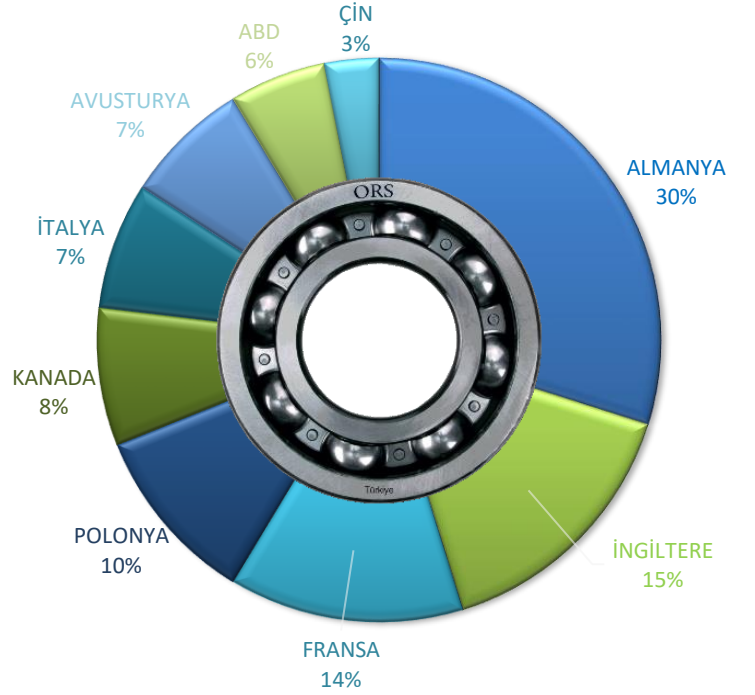
Yıllara Göre İhracat Miktarları



İhracat Ülke Dağılımı

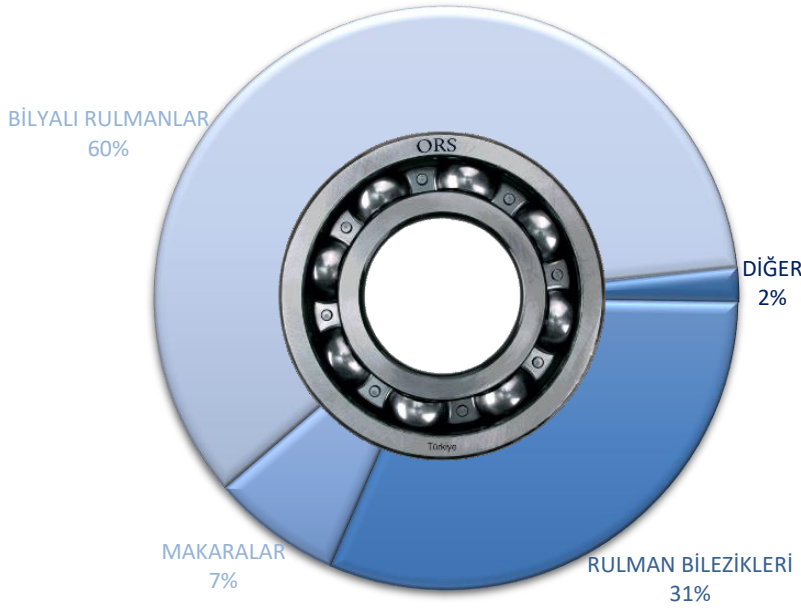
ORS mühendislik becerilerini ve kalitesini; Almanya, İngiltere, Fransa başta olmak üzere toplam 33 ülkedeki müşterileriyle paylaşmaktadır. Üretimimizin %80 oranındaki kısmı bu ülkelere ihraç edilmektedir.

Dünyanın önde gelen otomobil üreticileri olan Mercedes, Audi, Volkswagen gibi Alman otomotiv devleri de ORS rulmanlarını kullanmaktadır. Alanında lider üreticilerin de tercihi haline gelen ORS rulmanları, Çin'deki pazar maliyetlerine rağmen, kuruluşunun otuzuncu yılında üretimimizin %75'ini gelişmiş Batı Avrupa ve Kuzey Amerika ülkelerine yapmaktadır. Bu tablo, imkân sağlandığında Türk girişimcisinin başarısını da açıkça gösteren bir sonuçtur.



Ürün Dağılımı

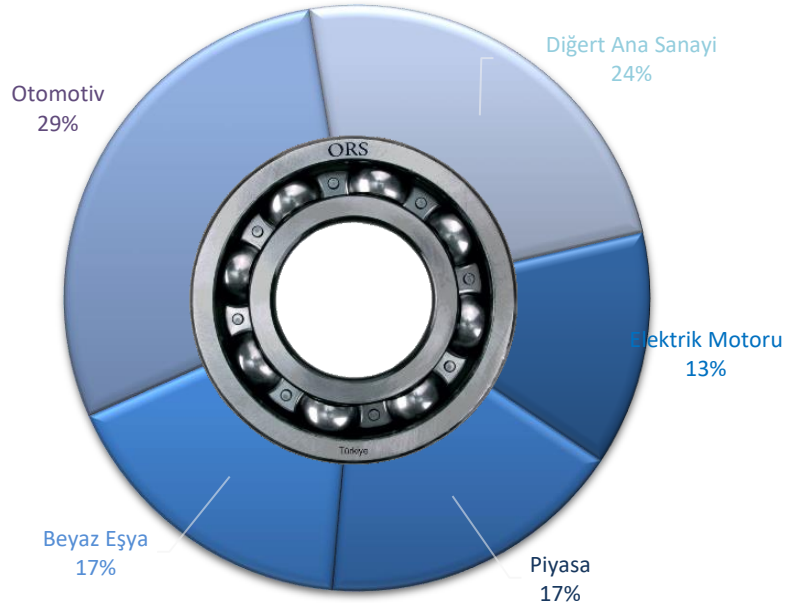
Üretimimizin %60'ını bilyalı rulmanlar, %31'ini rulman bilezikleri, %7'sini makaralar oluşturmaktadır. Genel ürün portföyümüzde ise; delik çapı 10 mm'den dış çapı 250 mm'ye kadar radyal ve açılmalı bilyalı rulmanlar, bilezikler, burçlar ve özel profilli makaralar ile delik çapı 10 mm'den dış çapı 150 mm'ye kadar olan konik masuralı ve silindirik masuralı rulmanlar, sac kafesler ve sac kapaklar bulunmaktadır.



Sektörel Dağılım

Satışlarımızın üçte biri otomotiv, üçte biri beyaz eşya ve elektrik motoru, geriye kalan kısmı ise yedek parça sektöründe gerçekleşmektedir.

Yedek parça sektörüne yapılan satışların yarısının da dolaylı olarak otomotiv sektörüne yöneldiği düşünüldüğünde, tüm satışların %50'sinin bu sektöre gerçekleştiği kabul edilebilir.



Müşterilerin; ürün kalitesinden ve süreçlerin tamamından memnuniyet duymasını önemsendiği için, tüketici memnuniyetini artırmak üzere, ürün özelinde müşteri memnuniyeti araştırmaları gerçekleştirilmektedir. Ürün ve operasyon geliştirme çalışmalarında, müşteri isteklerinin ön planda tutulmasıyla; ekonomik, emniyetli,

hızlı ve estetik bir şekilde araştırmalar sonuçlandırılmaktadır. Müşterilerimizin gönderdiği performans değerlendirmeleri dikkate alınıp, ORS ve ürünlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi sağlanmaktadır. Hep daha ileriye gitmek adına atılan bu adımlar müşterilerimiz tarafından ödüllendirilmektedir.



Kalite Ödülü-Entegre İş Ortağı Ödülü



FORD Q1 – Tercih Edilen Kalite Durumu Ödülü & Lojistik ve Kalite Hedefi Başarı Ödülü



Kalite-Güvenilirlik-Esneklik-Inovasyon-Fiyat konusunda Üstün Performans Ödülü



Yılın Tedarikçisi Ödülü

Key Supplier Recognition



Tercih Edilen Tedarikçi Ödülü

Eğitim

ORS çalışanlarının, dünya çapında ekonomik değişim ve yapısal dönüşüm sürecine adapte olabilmelerini sağlamak amacıyla yapılan eğitim planları, sürdürülebilirlik öncelikleri arasındadır. ORS yönetimi, çalışanlarına yatırım yapma gerekliliğinin farkındalığı ile sahip olduğu insan kaynağını en etkili şekilde geliştirerek, yasal/zorunlu eğitim gereklilikleri dışında; çalışanlarına, kursiyerlere ve stajyer öğrencilerine hem mesleki gelişimlerine katkı sağlayabileceği hem de kişisel gelişimlerini destekleyen eğitimler sunmaktadır. 2015 – 2018 Yılları arasında 153 kişiye İŞKUR işbaşı eğitim programı kapsamında kurs verilmiş ve 113 kursiyer istihdam edilmiştir. ORS İş Başı Eğitim programı kapsamında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 20 Ekim 2018 tarihinde Milli İstihdam seferberliğine yapmış olduğu katkılardan dolayı ödüle layık görülmüştür. Eğitimler, her yıl yapılan eğitim analizleri ve altı aylık eğitim etkinliği değerlendirmeleri sonuçları doğrultusunda çalışanların güçlü, gelişime açık ve zayıf yönleri dikkate alınarak planlanır.

Bireysel gelişim eğitimi olarak planlanan eğitimler; Stres ve Öfke Yönetimi; 1751 beyaz ve mavi yaka, Profesyonel Yaşamda İletişim; 243 beyaz yaka, Birbirimizi Anlamak; 704 mavi yaka çalışana başarıyla verilmiştir.

İş-Kur İşbaşı Eğitim Programı

2015 – 2018 Yılları arasında 153 kişiye İŞKUR işbaşı eğitim programı kapsamında kurs verilmiş ve 113 kursiyer istihdam edilmiştir. ORS İş Başı Eğitim programı kapsamında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 20 Ekim 2018 tarihinde Milli İstihdam seferberliğine yapmış olduğu katkılardan dolayı ödüle layık görülmüştür.

ORS, çalışanlarının eğitim ve gelişimlerini desteklemek amacıyla lisans, yüksek lisans ve doktora yapmak isteyen çalışanlarıyla öğrenim sözleşmesi imzalayarak, çalışanlarına ücretli izin hakkı sunmaktadır.



2018 yılında toplam 27 çalışanımız örgün eğitim programlarına devam ederek kariyer yollarını belirlemiştir.

Bilim ve teknolojinin hızla ilerlediği günümüzde donanımlı mühendislere olan ihtiyaç nedeniyle, mühendis olmayı hedefleyen genç öğrencilerin projelerini daha verimli hale getirebilmeleri ve kendilerini geliştirebilmeleri için projelerine destek sunar, aday mühendislerin projelerini ORS katkılarıyla yürütme fırsatı sunulmaktadır

Eğitim seviyesini ve öğrenme motivasyonunu artırmak amacıyla, örgün eğitime devam eden ve her yıl bir üst sınıfa geçen çalışan çocuklarına, üniversite seçme sınavlarında ilk on bin sıralamasına giren çalışan çocuklarına, TED Kolejinin bursluluk sınavını geçen öğrencilerine burs, ön lisans, lisans yardımı burs/yardım yapılmaktadır.

Her sene üniversiteler ile yapılan mühendis adaylarının işyeri eğitimi protokollerle kurumsal kimliğin ve marka değerinin artırılarak, nitelikli iş gücüne ulaşılması hedeflenmektedir. Hali hazırda; ODTÜ, Gazi Üniversitesi, TOBB üniversitesi ve Çankaya Üniversitesi ile uzun dönem iş yeri eğitimi protokolleri devam etmektedir. Bu sayede üniversite-sanayi iş birliğine katkıda bulunularak nitelikli mühendislerin yetiştirilmesinde, yeni mezunların istihdamında, öğrencilerin, teorik bilgelerini pratikte uygulayabilmesinde destek olunmakta ve öğrencilere güncel teknolojiyi takip etme olanağı sağlanmaktadır. Otomobillerde fosil yakıt yerine güneş enerjisi kullanımını teşvik etmek amacıyla her yıl düzenlenen Üniversitelerarası Formula G yarışması için, ihtiyacı olan üniversite takımlarına ORS tarafından tasarım, parça üretimi ve rulman temini hakkında sponsorluk yapılmaktadır.

Bunlara ek olarak; aile bağlarının güçlenmesine verilen önemden dolayı, çalışan eşlerine uzman psikolog tarafından “Öfke Yönetimi” semineri verilerek, günlük alışkanlıkların değiştirilmesi ve iş yaşantısına olan desteğin ve motivasyonun artırılması hedeflenmiştir. Çalışan ve eşlerinin geri bildirimi ve ihtiyaçları doğrultusunda farklı konular içeren

seminerlerle, çalışan ve eşleri ortaklaştırılarak çalışmalar yapılmaya devam edilecektir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

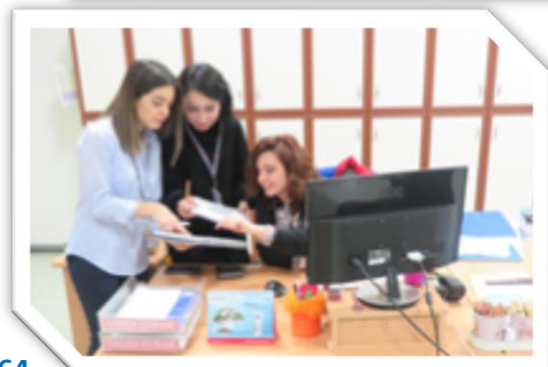
Toplumsal cinsiyet eşitliği; ülkelerin kalkınması, insani gelişmenin sağlanması ve daha adil toplumların oluşması için en önemli unsurlardan biridir. ORS, kurumsal kimliği ile işe alımdan başlayarak tüm süreçlerde “ayrımcılık karşıtlığı” ilkesini gözetmekte, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini hem çalışanlarına hem de topluma yaymayı hedeflemektedir.

İnsan hakları konusunda tüm yasal mevzuatlara ve çalışanların etik değerlerine hassasiyet gösterilmekte; cinsiyet ayrımı gözetmeksizin hayatın tüm alanlarına eşit seviyede katılımı için şirket politikalarına ve projelerine önem verilmektedir.

Şirket bünyesinde çalışan Uzman Klinik Psikolog bu konuda hem çalışanlara hem de aile bireylerine eğitimler vermektedir.

Güçlü Kadın Güçlü ORS

Sanayi devrimiyle beraber iş yaşamının içinde yer almaya başlayan kadınların, çalışma yaşamı içindeki yerleri ile sanayileşme arasında güçlü bir bağlantı bulunmaktadır.



ORS, kadınların bilim ve teknoloji alanında gösterdikleri gelişimi de göz önünde bulundurarak, üretim ve yönetim süreçlerinin gelişmesinde etkili bir role sahip olduğunun bilincindedir ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklendiği bir kurum kültürü oluşturmaya çabalar.

Bu doğrultuda kadın yöneticilerin her kademede var olmalarını hedefler. Terfilerde kadın çalışanların olmasını teşvik eder. ORS'nin her biriminde kadın istihdam edilmesi desteklenmekte, gelecek dönemde kadın yönetici sayısının arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.

Şirket bünyesinde hamile ve emziren çalışanlar yasada belirtilen süreler dâhilinde çalıştırılmaktadır. Kadın çalışanlar doğum izninden döndükten sonra aynı pozisyonda iş gücüne katılım sağlamaya devam etmektedirler.

ORS fırsat eşitliği ilkesini tüm çalışanlarına sunmaktadır ve tüm insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliği tanınmaktadır.

Spor

ORS sportif faaliyetleri önemser, katılır ve teşvik eder.

Türkiye'nin önemli tarihi değerlerinden biri olan GORDION Antik Şehri'nin, dünyaya tanıtılması ve 'Unesco Dünya Mirası Listesi'ne kabul edilmesine katkı sağlamak amacıyla Mayıs 2018 tarihinden itibaren, yerli ve yabancı 900'den fazla sporcunun katıldığı Uluslararası Gordion Yarı Maratonuna, sponsorluk yaparak ve çalışanlarının katılımcı olarak dâhil olmasını teşvik ederek katkı sunmaktadır.

Ayrıca, çalışan çocuklarının profesyonel olarak ilgilendikleri spor dallarında başarılarına katkı sağlamak ve sportif faaliyetlerin yaygınlaşması için destek verilmektedir. Bu kapsamda 2018 yılında, Polatlı Tekvando milli sporcusu olan genç sporcumuza forma, eşofman tedarik edilmiş, her türlü yurt içi turnuva masrafları ORS tarafından karşılanmıştır.

Polatlı Kickboks sporcularından Selman Yücel'e üniversite eğitimi süresince (2015-2017) ORS tarafından burs verilmiş; Selman Yücel önce Türkiye şampiyonu, ardından Avrupa ve Dünya şampiyonu olmuştur.



Sosyal Sorumluluklar

Kamu kurum ve kuruluşlarından gelen misafirler ile üniversite, meslek yüksekokulları ve meslek liselerinden gelen öğrencilere, teknik gezi yapma imkânları sağlanmaktadır. Özellikle öğrencilere, okulda öğrendikleri bilgilerin çalışma ortamında nasıl kullanılacağı hakkında, alanında yetkili çalışanlarca teknik destek sağlanmaktadır.

Polatlı ilçesine yeni bir Üniversite kurulmasına katkı sağlamak ve desteklemek amacıyla Hacettepe Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu Dişçilik Teknisyenliği Laboratuvar donanımı 2005 yılında ORS tarafından temin edilmiştir.

Mesleki eğitime destek olabilmek için Polatlı Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi bünyesinde ORS tarafından Türkiye’de ilk kez CNC Okulu oluşturuldu. (1997-1998) Okul binası, atölye binası, atölye içerisindeki makine ve tezgahlar, takımlar, ölçme aletleri, dersliklerin donanımları, eğitim ve simülasyon bilgisayarları ORS tarafından temin edildi. Bu projenin gerçekleşebilmesi için, Milli eğitim Bakanlığı tarafından seçilen 3 öğretmen Almanya’da 3 ay boyunca Almanya Çalışma ve Sosyal Yardım Bakanlığı tarafından eğitimler aldılar. Tüm masraflar ORS tarafından karşılanmıştır.

Gazi Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Polatlı yerleşkesinde Mekanik ve Elektronik Laboratuvar donanımının bir kısmı ORS tarafından temin edilmiştir.

ORS çalışanları Türk Kızılay’ına gönüllü olarak düzenli bir şekilde kan bağışlarında bulunmaktadır. Yılda iki defa bahar ve sonbaharda düzenlenen kan bağışı kampanyasına çalışanlar tarafından büyük ilgi gösterilmektedir. 2018 yılı itibarıyla dört periyotta yaptığımız kampanyalarda toplam 269 ünite kan bağışı yapılmıştır.

Polatlı Devlet Hastanesinin 2018 yılında yapmış olduğu organ bağışı kampanyasında 13 ORS çalışanı organ bağışı yapmıştır.

Türkiye Cumhuriyeti’nin sınır güvenliğini sağlamak amacıyla kahraman Türk Ordusu tarafından gerçekleştirilen Afrin Harekâtına katılan Mehmetçiklerimize destek amacıyla, ihtiyaç duyulabilecek 9575 paket ıslak mendil, 23.400 adet iç çamaşırı ve 14.202 adet çorap satın alınarak, Polatlı Protokolünün katılımıyla törenle Afrin’e gönderilmiştir.





Polatlı Endüstri Meslek Lisesi CNC Bölümü
ORS' nin katkılarıyla 1998 yılında açılmış ve
bugüne kadar 1023 öğrenci mezun olmuştur
(Haziran 1998)



Gazi Üniversitesi Fen Edebiyat
Fakültesi Polatlı Yerleşkesi Fizik
Laboratuvarı (Ekim 2012)



Ortadoğu Rulman San. ve Tic. A.Ş. Sera Gazı Emisyonları Özet Raporu, 2018

Genel İlkeler ve Kapsam

ORS, faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını Çevre Mevzuatı kapsamında *Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ve Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ* maddelerine uygun olarak gerçekleştirir.

ORS, İ&R Tebliği Madde 17' ye göre A Kategori Tesis seviyesinde olup, faaliyet kategorisi CO₂ olarak belirlenmiştir.

Bu rapor, 2018 yılına ait tanımlanmış faaliyet olan yakıtların yanması (1b) faaliyetine göre hazırlanan Doğrulanmış Sera Gazı Emisyon Raporu'nun özetidir.

ORS 2018 yılı Sera Gazı Emisyon Raporu, 01.01.2018 tarihi itibari ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından onaylanan İzleme Planı doğrultusunda hazırlanmıştır.

Sera Gazı Emisyonları ve Faaliyet Sınırları

ORS Sera Gazı Emisyonları İzleme Planı ve Emisyon Raporu'na, üretim faaliyeti için gerekli yakıtların yanması kaynaklı emisyonlar dahil edilmiştir.

Fabrika içerisinde kullanılan taşıtlar, lojistik faaliyetler kaynaklı emisyonlar ile taşıeron kapsamında olan yemekhane hizmetlerinden kaynaklanan emisyonlar dahil edilmemiştir.

Belirsizlik ve Sera Gazı Emisyonları Hesabı

Sera gazı emisyonlarının hesaplanması kapsamında faaliyet verisine etki eden belirsizlik parametreleri aşağıdaki gibidir:

- Türbinmetre ölçüm belirsizliği - %0,3
- Elektronik hacim dönüştürücü sıcaklık ve basınç toplam ölçüm belirsizliği – %0,071

Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında CO₂ için hesaplama temelli yöntem kullanılmış olup, ilgili hesaplama faktörleri (net kalorifik değer, emisyon faktörü, yükseltgenme faktörü) Ulusal Envanter CRF-NIR Tablo'larından alınarak, sera gazı emisyonları hesaplanmıştır.

İç Denetim ve Kontrol Yöntemleri

Veri kontrolleri, raporlama yılı içerisinde yapılan iç tetkikler ve oluşturulan "Veri Yönetimi ve Kontrol Prosedürleri" ne uygun olarak yapılmıştır.

Doğrulama

Hazırlanan 2018 Sera Gazı Emisyon Raporu, mevzuat kapsamında akredite ve yeterliliği bulunan bağımsız doğrulayıcı kuruluş UDEM tarafından doğrulanmıştır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Verilmeyen Bilgilerin Açıklanması
GRI 101 : Temel 2016		
GRI 102 : Genel Göstergeler 2016		
Kurumsal Profil		
102-1 Kuruluşun adı	Rapor hakkında, s.3	
102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	ORS hakkında , s.10-11	
102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Rapor hakkında, s.3	
102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	ORS hakkında, s.10-11	
102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	ORS hakkında, s.10-11	
102-6 Hizmet verilen pazarlar	ORS hakkında, s.10-11	
102-7 Kuruluşun Ölçeği	ORS hakkında, s.10-11	
102-8 Çalışanlar ile ilgili bilgiler	Sosyal Performans Verileri	
102-9 Tedarik Zinciri	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi,s.52-53	
102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Herhangi bir belirgin değişiklik olmamıştır.	
102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Risk Yönetimi,s.16	
102-12 Desteklenen Girişimler	Paydaş Yönetimi,s.19	
102-13 Üyelikler	Sektör Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları, s.19	
Strateji		
102-14 En üst düzey karar mercii beyanı	CEO'nun Mesajı, s.7	
Etik ve Dürüstlük		
102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Etik ve Uyum Sistemi,s.16	
Yönetişim		
102-18 Yönetişim Yapısı	Yönetim Yaklaşımı,s.16	
Paydaş Katılımı		
102-40 Paydaş gruplarının listesi	Paydaş Grupları ve İletişim Metotları,s.76	
102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Çalışan Hakları,s.22	
102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaş Yönetimi,s.19	
102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Grupları ve İletişim Metotları,s.76	
102-44 Kilit konular ve kaygılar	Çalışan Bağlılığı ve Katılımı, s.26 Paydaş Grupları ve İletişim Metotları ,s.76	
Raporlama		
102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dahil edilen bütün kurumlar	ORS hakkında, s.10-11	
102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında,s.3 Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi,s.17	
102-47 Öncelikli konuların listesi	Rapor Hakkında,s.3 Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi,s.17	
102-48 Önceki raporlara Gore yeniden düzenlenen bilgi	İlk rapor olduğu için düzeltme yok	

102-49 Raporlamadaki değişiklikler	GRI İçerik İndeksi: Değişiklik bulunmamaktadır	
102-50 Raporlama periyodu	ORS hakkında , s.10-11	
102-51 Önceki raporun tarihi	GRI İçerik İndeksi-ilk rapor	
102-52 Raporlama sıklığı	GRI İçerik İndeksi - Yıllık	
102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	İletişim,s.76	
102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	GRI İçerik İndeksi: Bu rapor GRI Standartları'nın Temel seçeneği ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.	
102-55 GRI içerik dizini	GRI İçerik İndeksi,s.68-75	
102-56 Dış güvence	ORS hakkında s.10-11	
Ekonomik Performans		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17CEO'nun Mesajı,s.7
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi,s.17
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi,s.17
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	ORS Hakkında, s.10-11,Ekonomik Performans Verileri,s.10-11
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve Fırsatlar	CEO'nun Mesajı,s.7, Risk Yönetimi, s.17İklim Değişikliğiyle Mücadele ,s.35
Çok Paydaşlı Girişimlere Önderlik Ederek Sektörün Dönüşümünü Sağlamak		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	, Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17,Sektör Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları,s.19-21
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi,s.17
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17
Çatışma Mineralleri Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17
Hanelerin Dijital Çözüm Ortağı Olmak		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17, Açık İnovasyon, s.50
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17
Açık İnovasyon		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17 Açık İnovasyon, s.50
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17
	103-3 Yönetim Yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17

	Değerlendirmesi		
Kurumsal Yönetim, Dürüst ve Hesap verebilir Olma			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.1 7, Yönetim Yaklaşımı, s.16	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
Etik ve Şeffaflık			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17 Yönetim Yaklaşımı, s.16	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Risk Yönetimi, s. 16 GRI İçerik indeksi, ORS operasyonları yolsuzluk risklerine ilişkin olarak değerlendirilmektedir	
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli büyüklükte bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
Üretimde Kaynak Verimliliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17 Sorumlu Üretim ve Tüketim, s.35, Üretimde Kaynak Verimliliği, s.38	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Hacim ve Ağırlığa göre Kullanılan Malzemeler	Üretimde Kaynak Verimliliği, s. 38 ,Çevresel Performans Verileri, s.39	
	301-2 Kullanılan Geri dönüştürülmüş Malzemeler	Üretimde Kaynak Verimliliği, s.38	
GRI 302: Enerji 2016	302-3 Enerji yoğunluğu	2018 Sonuçları&2019 Hedefleri, s.14 ,Çevre ve Enerji Yönetimi Yaklaşım, s.30	
GRI 306: Atıklar 2016	306-2 Tür ve bertaraf metodu bazında atıklar	Üretimde Kaynak Verimliliği, s.38	
GRI307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre yasa ve düzenlemelerine karşı uyumsuzluk durumları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde çevre mevzuatına uyumsuzluktan dolayı önemli* bir ceza alınmamıştır.	
İklim Değişikliğiyle Mücadele			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17 ,İklim değişikliği ile Mücadele, s.35, Üretimde Enerji Verimliliği, s.36	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Üretimde Enerji Verimliliği, s.36	
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Üretimde Enerji Verimliliği, s.36	

	302-3 Enerji yoğunluğu	2017 Sonuçları – 2020 Hedefleri, s.14	
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Üretimde Enerji Verimliliği, s.36	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Scope 1) sera gazı emisyonları	Sera gazı doğrulama özeti, s.67	
	305-2 Dolaylı Enerji (Scope 2) sera gazı Emisyonları	Sera gazı doğrulama özeti, s.67	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	2017 Sonuçları – 2020 Hedefleri, s.14	
Su Riskleri ve Yönetimi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17, Su Riskleri ve Yönetimi, s.44, Üretimde Kaynak Verimliliği, s.38	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
GRI 303: Su 2016	303-1 Kaynağa göre su çekimi	Su Riskleri ve Yönetimi, s.44	
	303-2 Su çekiminden belirgin ölçüde etkilenen kaynaklar	GRI İçerik İndeksi: Kullanılmakta olan suyun yoğunluğu yeraltı kuyularından sağlanmaktadır	
	303-3 Geri dönüştürülen ve tekrar kullanılan su	Su Riskleri ve Yönetimi, s.44	
GRI 306: Atıklar 2016	306-1 Kalite ve hedef bazında atık su deşarjı	Su Riskleri ve Yönetimi, s.44	
	306-5 Su deşarjlarından ve / veya su akışından etkilenen su kütleleri	GRI İçerik İndeksi Atık sular, arıtma süreçlerinden geçirildikten sonra deşarj edildiğinden yasaların öngördüğü kalite seviyesine getirilmekte, alıcı ortam biyo-çeşitlilik değeri zarar görmemektedir.	
Enerji Verimli Çevreye Dost Ürünler			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17, Enerji Verimli Çevreye Dost Ürünler, s.46	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
Geri Dönüşüm			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17 Ürünlerin Yeniden Kullanımı, s.40 Geri Dönüşümü ve Bertarafı s.40	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
Çevresel, Sosyal ve Etik Koşulları Gözetken Tedarik Zinciri			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17 Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.52	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	

GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri, s.52	
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri, s.52	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri, s.52	
	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri, s.52	
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi; Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17 Çalışan Hakları, s.22	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları, s.22	
	401-3 Doğum İzni	Çalışan Hakları, s.22	
GRI 402: İşçi / Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Faaliyet değişiklikleri ile ilgili asgari ihbar süreleri	GRI İçerik İndeksi: toplu ve/veya bireysel işten çıkarmalar ya da görev değişiklikleri olması durumunda, faaliyet gösterilen ülkelerde geçerli olan iş mevzuatı ve toplu sözleşmelerde belirtilen ilgili hükümler uygulanmaktadır	
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler	Çalışan Hakları, s.22	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17, İş Sağlığı ve Güvenliği, s.30	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1 Yönetim-İşçi sağlık komitelerinde temsil edilen çalışan yüzdeleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.30	
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.30	
	403-3 İş kazası oranı ve meslek hastalığı riski yüksek olan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.30	
	403-4 Sendikalarla yapılan resmi Sözleşmeler kapsamındaki sağlık ve	Çalışan Hakları, s.22	

	güvenliğe ilişkin konu başlıkları		
Çalışanların Gelişimi, Yetenek Yönetimi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17 Yetenek Kazanımı ve Çalışan Gelişimi, s.23	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
GRI 202: Pazardaki Varlık 2016	202-1 Cinsiyet bazında standart başlangıç seviyesi ücretlerinin yerel asgari ücrete göre oranı	Çalışan Hakları, s. 22	
	202-2 Üst yönetimdeki yerel halk oranı	Sosyal Performans Verileri, GRI İçerik İndeksi: Yerellik tanımı ilgili ülke vatandaşlığı temelinde yapılmaktadır.	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alım ve çalışan sirkülasyonu	Çalışan bağlılığı ve Katılımı, s.26	
GRI 404: Eğitim 2016	404-1 Çalışan başına eğitim saati	2017 Sonuçları – 2019 Hedefleri, s.14	
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Kazanımı ve Çalışan Gelişimi ,s.23	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	GRI İçerik İndeksi: Global olarak tüm şirketlerdeki aylık ücretli çalışanlar ile performans ve kariyer gelişim görüşmeleri yapılmaktadır	
İnsan Hakları			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17, Çalışan Hakları, s.22	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Çalışan Hakları, s.22	
GRI 408: Çocuk Emeği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri, s.52	
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri, s.52	
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilmiş güvenlik personeli	GRI İçerik İndeksi: operasyonlarında görev alan tüm güvenlik personeli kişi haklarını da kapsayan mesleki prosedürler ve yasal zorunluluklar ile ilgili konularda eğitim almaktadırlar	
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-2 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusundaki çalışan eğitimi	Etik ve Uyum Sistemi, s.16	

Müşteri Memnuniyeti			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17, Müşteri Deneyimi, s.58	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uygunsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: operasyonları dahilinde üretimi gerçekleştirilen ürünlerin tamamında bilgi ve etiketleme prosedürlerine ilişkin uluslararası ve yerel tüm yasal düzenlemelere riayet edilmektedir.	
	417-3 Pazarlama iletişimi ile ilgili uygunsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ile etiketlemeyle ilgili yönetmeliklere uyumsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.	
Ürün Kalitesi ve Güvenliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, s.18-19; Sürdürülebilirlik Yönetimi	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
GRI 416: Tüketici Sağlığı ve Emniyeti 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve emniyet açısından değerlendirilmesi	GRI İçerik İndeksi: operasyonları dahilinde üretimi gerçekleştirilen ürünlerin tamamında sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uluslararası ve yerel tüm yasal düzenlemelere riayet edilmektedir.	
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ürünlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin düzenlemelere uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır	
GRI 419: Sosyo-ekonomik Uyum 2016	419-1 Sosyal ve ekonomik alandaki yasalara ve düzenlemelere uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde sosyal ve ekonomik alanlardaki yasa ve düzenlemelere uyulmaması sebebiyle ödenen önemli bir ceza bulunmamaktadır	
Gıda İsrafi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17, Sorumlu Tüketim ve Üretim, s.52	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
Dezavantajlı gruplara yönelik ürün ve hizmetler			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17 Yeni İş Alanları, s.49	

	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
Lojistik ve operasyonel verimlilik			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17, Tedarik Zinciri, s.52	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
Tüketici Deneyimi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17Müşteri Deneyimi, s.58	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
Sağlıklı Yaşam			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, Sürdürülebilirlik Yönetimi,s.17 Yeni İş Alanları, s.49	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
GRI 418: Müşteri Gizliliği	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikayetler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgi gizliliğinin ihlaline ilişkin olarak alınan bir şikayet bulunmamaktadır	
Ortak Değer Yaratan Toplumsal Yatırım Programları			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17, Toplumsal Gelişimi, s.62	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
Paydaş Diyalogu			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17 Paydaş Yönetimi	
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.17	

İLETİŞİM

GENEL MERKEZ

Mustafa Kemal Mah., Dumlupınar Bulv. No:294
06530 Çankaya, Ankara/Türkiye

FABRİKA

İstiklal Mahallesi Hacı Bayram Veli
Bulvarı No:76/A, Polatlı, Ankara/ Türkiye

İSTANBUL

Safa Mah. Atatürk Caddesi No:385
Yenidoğan/Sancaktepe 34791 İstanbul / Türkiye

İZMİR

7093/3 Sokak No:6 Pınarbaşı
35060 İzmir - TURKEY

ORS BEARINGS USA

14230 Lochridge Boulevard, Suites F-H,
Covington GA 30014 - USA

www.ors.com.tr

ORS

GENEL MERKEZ

Mustafa Kemal Mah., Dumlupınar Bulv. No:294
06530 Çankaya, Ankara/Türkiye

FABRİKA

İstiklal Mahallesi Hacı Bayram Veli
Bulvarı No:76/A, Polatlı, Ankara/ Türkiye

İSTANBUL

Safa Mah. Atatürk Caddesi No:385
Yenidoğan/Sancaktepe 34791 İstanbul / Türkiye

İZMİR

7093/3 Sokak No:6 Pınarbaşı
35060 İzmir - TURKEY

ORS BEARINGS USA

14230 Lochridge Boulevard, Suites F-H,
Covington GA 30014 - USA

www.ors.com.tr